

Faire Promotion: Empowerment in wissenschaftlichen Arbeitsverhältnissen

Durchführung im Rahmen des Research & Intervention Social Cognition & Diagnostics,
Betreuung durch Prof. Dr. Daniel Leising

Zeit 2 *zusammengehörige* Termine:
11.01.2024 | 17.15 – 20.45 Uhr
18.01.2024 | 17.15 – 20.45 Uhr

Ort Campus-Räumlichkeiten, tba

Anmeldung



Max. 15 Plätze
kostenlos

Ziel Tausch Dich aus, hab' einen Raum für Reflexion und entwickle Sensibilität sowie handlungsorientierte Fähigkeiten im Umgang mit Machtmissbrauch.

Tag I

- Wissen zu Macht, Machtmissbrauch & seinen Folgen
- Erkennen von unterschiedlichen Formen von Machtmissbrauch
- Spüren, erkennen und kommunizieren von eigenen Grenzen
- Verstehen der Dynamiken von Machtmissbrauch

Tag II

- Identifikation von Schutz- & Risikofaktoren
- Selbstreflexion der eigenen beruflichen Rolle & Glaubenssätze
- Methoden im Umgang mit Konflikten (Voice & Silence)
- Informationen zum Hilfesystem der TU Dresden
- Vernetzung und Engagement

Referent*innen

Maria Schmidt
Systemische Coachin

Emilie Limacher
SHK Lehren & Lernen

Jil Massafra
WHK Diversity M.

Daniel Badowski
Werkstudent HR

& Masterstudierende der Psychologie (HPSTS): TU Dresden