

[Alle Stellenangebote](#)[Jetzt bewerben](#)

Vermessungsingenieur*innen

Kurzinfo

Arbeitszeit

Vollzeit

Anstellungsdauer

unbefristet

Einstellung zum

nächstmöglichen Termin

Einsatzort

30159 Hannover

als technische Sachbearbeiter*innen im Sachgebiet Bodenordnung, Bereich Stadtplanung, für den Fachbereich Planen und Stadtentwicklung.

Ihre Aufgaben

- Prüfung von Umsetzungsvarianten für die städtebaulichen Planungen mit Hilfe von Bodenordnungsverfahren nach BauGB
- städtebauliche Kalkulation bei Schaffung neuer Planungsrechte
- Durchführung von Umlegungsverfahren
- Immobilien- und Grundstückswertermittlung im Besonderen Städtebaurecht
- Ermittlung des Ausgleichsbetrages im besonderen Städtebaurecht
- Betreuung der Software im Sachgebiet und des digitalen Datenaustauschs

Ihr Profil und Ihre Kompetenzen

- ein entsprechend abgeschlossenes Hochschulstudium (z.B. Bachelor, Diplom (FH)), vorzugsweise in den Studienbereichen Geodäsie und Vermessungswesen, und die Berechtigung zum Führen der Berufsbezeichnung Ingenieur*in sowie
- eine langjährige Berufserfahrung (mind. drei Jahre) als Vermessungsingenieur*in. Falls Sie darüber noch nicht verfügen, können Sie sich trotzdem gern bewerben. Sie können die Berufserfahrung dann bei uns sammeln und erhalten für diese Zeit ein Entgelt nach Entgeltgruppe 11 TVöD.
- oder die Befähigung der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Fachrichtung Technische Dienste - Fachbereich Vermessungs- und Liegenschaftswesen
- Die Ausschreibung richtet sich auch an Personen, die nicht über einen der o.g. Abschlüsse, allerdings über gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen („Sonstige Beschäftigte“).

Darüber hinaus verfügen Sie über folgende Fähigkeiten und Kompetenzen:

- Kenntnisse in der Boden- und Grundstückswertermittlung
- Kenntnisse zu Bodenordnungsverfahren (Umlegungs-, Sanierungs- und Entwicklungsrecht) nach Baugesetzbuch
- CAD-Kenntnisse (GEOgraf-Kenntnisse sind wünschenswert) und die Fähigkeit, neue Technologien schnell zu erfassen und einzusetzen
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Selbständigkeit und Eigeninitiative
- Flexibilität und die Bereitschaft zu Veränderungen
- Gutes analytisches und strategisches Denkvermögen
- Kommunikative und soziale Kompetenz
- Gender- und Diversitykompetenz
- Für die Arbeit ist das sichere Beherrschen der deutschen Sprache in Wort und Schrift erforderlich (Sprachniveau C1 des GER). Personen, die ihren Schulabschluss an einer nicht deutschsprachigen Einrichtung erworben haben, müssen diese Sprachkenntnisse durch ein entsprechendes Zertifikat nachweisen.

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe im öffentlichen Dienst
- einen sicheren Arbeitsplatz sowie eine attraktive Vergütung

- Home-Office-Möglichkeiten und flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen eine Jahressonderzahlung
- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- im Einzelfall eine Leistungsprämie
- ein attraktives Job-Ticket für den öffentlichen Personennahverkehr
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Dienstrad-Leasing
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote

Hinweise und Werte

Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 12 TVöD (BXXIX Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)). Der Arbeitsplatz ist für die Bewerbung von Beschäftigten im Tarifbereich sowie von bereits Verbeamteten offen. Der Stellenwert entspricht bei einer Dienstpostenbewertung der Besoldungsgruppe A 12.

Die Vollzeitstellen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet mit wöchentlich 39 bzw. 40 Stunden für Verbeamtete zu besetzen. Die Stelle ist Teilzeit geeignet. Wir kommen gern mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bestärken insbesondere Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben. Weitere Informationen und Hinweise über die Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin und das Stellenbesetzungsverfahren finden Sie unter <https://karriere.hannover.de/>.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Rathmann (Tel. 0511/168-42863, Andrea.Rathmann@hannover-stadt.de) als Ansprechpartner*in zur Verfügung. Für inhaltliche Fragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an Frau Klinke (Tel. 0511/168-43063, Susanne.Klinke@hannover-stadt.de).

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit Ihrer vollständigen und aussagefähigen Bewerbung bis zum 08.05.2025 unter Angabe der Ausschreibungsziffer 30810-1593 online über unser Bewerbungsportal oder per Mail an karriere@hannover-stadt.de.

Noch nichts Passendes dabei?

Dann bleiben Sie mit uns im Kontakt. Wir freuen uns auch über Initiativbewerbungen und beraten Sie gern über die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten.

Für interne Bewerbungen wird auf die geltenden LHH-spezifischen Regelungen verwiesen.

[Alle Stellenangebote](#)

[Jetzt bewerben](#)

[Seite drucken](#)