

Nachhaltigkeitsorientierte Vorstandsvergütung und Unternehmensleistung: Eine Meta-Analyse der Konsequenzen zur ESG-basierten Vergütung

Hintergrund

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Trend, sondern ein zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen der Zukunft. Doch wie schafft man es, Top-Manager dazu zu bewegen, nachhaltige Entscheidungen zu treffen? Die Antwort könnte in Umwelt-, Sozial-, und Governance- (ESG) Kennzahlen in der Vorstandsvergütung liegen. Aber wirken solche Anreize wirklich? Diese Frage ist hochaktuell und bietet die Chance, an der Schnittstelle von Nachhaltigkeit, Unternehmensstrategie und Performance spannende Einblicke zu gewinnen. Mit einer Meta-Analyse tragen Sie dazu bei, Licht ins Dunkel der bisherigen Forschung zu bringen und Implikationen für die Unternehmenswelt aufzuzeigen.

Forschungsfrage

Beeinflusst die Integration von ESG-Kennzahlen in die Vorstandsvergütung die Unternehmensleistung?

Zielsetzung und Methode

Ziel dieser Arbeit ist es, systematisch zu untersuchen, wie die Integration von ESG-Kennzahlen in die Vorstandsvergütung die finanzielle und nichtfinanzielle Unternehmensleistung beeinflusst. Mithilfe einer Meta-Analyse sollen bestehende Studien analysiert und quantitative Effekte sowie moderierende Faktoren (z. B. Branche, Unternehmensgröße) identifiziert werden. Die Analyse basiert auf einem bestehenden Datensatz, der im Rahmen der Arbeit erweitert wird, und liefert praxisrelevante Erkenntnisse für nachhaltige Anreizsysteme.

Eine mögliche Erweiterung der Arbeit kann sich auf die Frage konzentrieren, ob ESG-Kennzahlen in der Vorstandsvergütung die Transparenz und Qualität der Unternehmensberichterstattung verbessern.

Basisliteratur

- Cohen, S., Kadach, I., Ormazabal, G., & Reichelstein, S. (2023). Executive Compensation Tied to ESG Performance: International Evidence. *Journal of Accounting Research*, 61(3), 805–853.
- Flammer, C., Hong, B., & Minor, D. (2019). Corporate governance and the rise of integrating corporate social responsibility criteria in executive compensation: Effectiveness and implications for firm outcomes. *Strategic Management Journal*, 40(7), 1097–1122.
- Irsova, Z., Doucouliagos, H., Havranek, T., & Stanley, T. D. (2024). Meta-analysis of social science research: A practitioner's guide. *Journal of Economic Surveys*, 38(5), 1547–1566.
- Stanley, T. D. (2013). Does economics add up? An introduction to meta-regression analysis. *European Journal of Economics and Economic Policies*, 10(2), 207–220.

Sustainability-oriented executive compensation and firm performance: A meta-analysis of the consequences for ESG-based compensation

Background

Sustainability is not just a trend, but a key success factor for companies of the future. But how can top managers be persuaded to make sustainable decisions? The answer could lie in environmental, social and governance (ESG) indicators in executive compensation. But do such incentives really work? This question is highly topical and offers the opportunity to gain exciting insights at the interface of sustainability, corporate strategy and performance. By conducting a meta-analysis, you will help to shed light on the research to date and highlight implications for the corporate world.

Research question

Does the integration of ESG metrics into executive compensation influence corporate performance?

Objective and method

The aim of this paper is to systematically analyze how the integration of ESG metrics into board remuneration affects financial and non-financial company performance. A meta-analysis is used to analyze existing studies and identify quantitative effects and moderating factors (e.g., industry, company size). The analysis is based on an existing data set, which is expanded as part of the work, and provides practical findings for sustainable incentive systems.

A possible extension of the thesis can focus on the question of whether ESG indicators in executive compensation improve the transparency and quality of corporate reporting.

Literature

- Cohen, S., Kadach, I., Ormazabal, G., & Reichelstein, S. (2023). Executive Compensation Tied to ESG Performance: International Evidence. *Journal of Accounting Research*, 61(3), 805–853.
- Flammer, C., Hong, B., & Minor, D. (2019). Corporate governance and the rise of integrating corporate social responsibility criteria in executive compensation: Effectiveness and implications for firm outcomes. *Strategic Management Journal*, 40(7), 1097–1122.
- Irsova, Z., Doucouliagos, H., Havranek, T., & Stanley, T. D. (2024). Meta-analysis of social science research: A practitioner's guide. *Journal of Economic Surveys*, 38(5), 1547–1566.
- Stanley, T. D. (2013). Does economics add up? An introduction to meta-regression analysis. *European Journal of Economics and Economic Policies*, 10(2), 207–220.