

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Wirtschaftswissenschaften** ist an der **Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation und Management** zum **01.04.2025** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiter:in / Doktorand:in (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für 3 Jahre mit der Option auf Verlängerung (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion).

Aufgaben:

- Sie führen eigene Forschungsvorhaben zur menschlichen Seite von Unternehmen mit der Gelegenheit zur Promotion durch und beteiligen sich dabei an den Forschungsschwerpunkten der Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation und Management (Prof. Dr. Stefan Razinkas). Der Fokus liegt auf theoriegeleiteter empirischer Forschung zur Zusammenarbeit und Führung trotz (un)bewusster Unterschiede der beteiligten Akteur:innen. Zu den Forschungsschwerpunkten zählt die Zusammenarbeit in diversen Teams, die von Führungskräften und Geführten gemeinschaftlich kreierte Führung sowie die Teamarbeit und Führung im digitalen Raum.
- Sie präsentieren Ihre Forschungsergebnisse auf den führenden nationalen und internationalen Tagungen wie z. B. dem Annual Meeting der Academy of Management.
- Sie unterstützen drittmittelfinanzierte Forschungsprojekte der Professur.
- Sie beteiligen sich an der Lehre der Professur, insbesondere durch Durchführung von Übungen und Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten in den Gebieten der Organisations- und Managementlehre sowie des verhaltenswissenschaftlichen Innovationsmanagements.
- Sie übernehmen Aufgaben im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung.

Voraussetzungen:

- Sie haben einen sehr guten wiss. Hochschulabschluss (Diplom oder Master) in Wirtschaftswissenschaften, Psychologie oder fachnahen Disziplinen.
- Sie besitzen ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und erste Erfahrungen in der Anwendung empirischer Forschungsmethoden.
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie zeichnen sich durch Selbstständigkeit, Eigeninitiative und Teamfähigkeit aus.
- Sie sind an der Durchführung von Lehrveranstaltungen interessiert.

Wir bieten:

- Sie profitieren von einem dynamischen und innovationsfördernden Arbeitsumfeld.
- Sie erhalten intensive Unterstützung bei Ihrer wiss. Weiterqualifikation.
- Sie sind in ein hochengagiertes und kompetentes Team eingebunden, das ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander pflegt.
- Sie profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, der Möglichkeit zum selbstorganisierten Arbeiten, dem Sportangebot der TUD und einem ermäßigten Jobticket.
- Sie können das umfangreiche Weiterbildungsangebot an der TUD und deren Graduiertenakademie nutzen.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **03.01.2025** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument und dem **Kennwort „Promotion-POM“** an orga.wiwi@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften, Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation und Management, Herrn Prof. Dr. Stefan Razinskas, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.** Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.