

## **Veröffentlichungen von Prof. Dr. Frank Schirmer (Auswahl)**

### **Buchveröffentlichungen**

Schirmer, F./Knödler, D./Tasto, M. (2012): *Innovationsfähigkeit durch Reflexivität. Neue Perspektiven auf Praktiken des Change Management*. Wiesbaden: Springer Gabler.

H.-G. Ridder/F. Schirmer/P. Conrad/H.-J. Bruns (2001): *Strategisches Personalmanagement. Mitarbeiterführung, Integration und Wandel aus ressourcenorientierter Perspektive*. Landsberg/Lech: Verlag Moderne Industrie.

Schirmer, F. (2000): *Reorganisationsmanagement. Interessenkonflikte, Koalitionen des Wandels und Reorganisationserfolg*. Habilitationsschrift. Wiesbaden: Gabler Verlag. (Reihe neue betriebswirtschaftliche forschung, 267)

Schirmer, F. (1992): *Arbeitsverhalten von Managern*. Diss., Wiesbaden: Gabler Verlag. (Reihe neue betriebswirtschaftliche forschung 86).

### **Herausgeberschaften**

Von der Oelsnitz, D./Schirmer, F./Wüstner, K. (2014): *Die auszehrende Organisation*. Wiesbaden: Springer Gabler.

### **Veröffentlichungen in referierten Zeitschriften und referierten Tagungsbänden**

Schirmer, F. /Geithner, S. (2015): Political Context Matters. Eine Analytik zur politischen Situiertheit expansiven Lernens. Erscheint in: *Managementforschung 25* (zur Veröffentlichung angenommen).

Schirmer, F. (2013): Das duale Prozessmodell dynamischer Fähigkeiten – (Mikro-) Politische Desiderata und Rekonstruktionsperspektiven. In: *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)*, 27(1), S. 5-25.

Schirmer, F./ Tasto, M./Knödler, D. (2013): Regimes and reflexivity: Exploring self-reinforcing mechanisms fostering and impeding innovation capability. In: Sydow, J./Schreyögg, G. (eds.): *Self-reinforcing processes in and among organizations*. Palgrave Macmillan. (Refereed Conference Paper).

Faßauer, G./Schirmer, F. (2008): Professionals as "implementation barrier" to change in public organizations. Considerations from political and identity related perspectives. In: *British Journal of Leadership and Public Service*, Volume 4, Issue 4, 11-23.

Schirmer, F. (2007): Success factors in implementing contested organizational change – Learning from private sector change politics. In: Koch, R./Dixon, J. (2007)(ed.): *Public Governance and Leadership*. Wiesbaden etc. (Refereed Conference Paper, DFG-Symposium "Public Governance and Leadership", Plymouth 24-25 May 2007).

Faßauer, G./Schirmer, F. (2006): Moderne Leistungssteuerung und Anomie. Eine konzeptionelle und indizienbasierte Analyse aktueller Entwicklungen in Organisationen. In: *Soziale Welt - Zeitschrift für sozialwissenschaftliche Theorie und Praxis* (57) 2006, S. 351 - 371.

Schirmer, F. /Luzens, M.A. (2003): Widerstand und Ambivalenz im Veränderungsprozess - am Beispiel eines Flexible-Office-Projektes. In: *zfo* 6/2003 (72.Jg.), S. 316-323.

Schirmer, F. (2003): Mobilisierung von Koalitionen für den Wandel in Organisationen. In: *Die Betriebswirtschaft*, 63.Jg., S. 23-42.

Schirmer, F. (1994): Management contra neue Managementkonzepte? In: *Industrielle Beziehungen - Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, 1. Jg., Heft 1, S. 62-90.

Schirmer, F. (1992): Lower-level and Middle-level Managers as the Recipients and Actors of Human-Resource Management (gemeinsam mit W. H. Staehle). In: *International Studies of Management and Organization*, 22. Jg., S. 67-89.

Schirmer, F. (1991): Aktivitäten von Managern - Ein kritischer Review über 40 Jahre "Work Activity" - Forschung. In: Staehle, W. H. /Sydow, J. (Hrsg.): *Managementforschung*, 1. Jg., Berlin/New York, S. 205-254.

Schirmer, F. (1990): Segmentations-tendenzen im Management? In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 4. Jg., S. 277-296.

Schirmer, F. (1990): Untere und mittlere Manager als Adressaten und Akteure des Human-Resource-Management (HRM). In: *Die Betriebswirtschaft*, 50. Jg., S. 707-720 (gemeinsam mit W. H. Staehle).

Schirmer, F. (1987): Funktionswandel im mittleren Management. In: *Die Unternehmung*, 41. Jg., S. 353-364.

### **Veröffentlichungen in Fachzeitschriften und Sammelwerken (Auswahl)**

Schirmer, F./von der Oelsnitz, D./Wüstner, K. (2014): Leistung und Gesundheit in einer anspruchsvollen Arbeitswelt. In: von der Oelsnitz, D./Schirmer, F./Wüstner, K. (Hrsg.). *Die auszehrende Organisation. Leistung und Gesundheit in einer anspruchsvollen Arbeitswelt*. Springer Gabler, S. 3-13.

Schirmer, F. (2014): Die hektische Organisation: Organisationaler Wandel als Treiber von Auszehrung. In: von der Oelsnitz, D./Schirmer, F./Wüstner, K. (Hrsg.). *Die auszehrende Organisation. Leistung und Gesundheit in einer anspruchsvollen Arbeitswelt*. Springer Gabler, S. 155-176.

Von der Oelsnitz, D./Schirmer, F./Wüstner, K. (2014): In welcher Arbeitswelt wollen wir zukünftig leben? In: von der Oelsnitz, D./Schirmer, F./Wüstner, K. (Hrsg.). *Die*

auszehrende Organisation. Leistung und Gesundheit in einer anspruchsvollen Arbeitswelt. Springer Gabler, S. 319-330.

Knödler, D./Schirmer, F. (2013): Prozessinnovation aus Sicht des Change Managements - Konzeptionelle Anregungen und empirische Befunde zum Management von Prozessen in betrieblichen Veränderungen. In: Mieke, C. (Hrsg.): Prozessinnovation und Prozessmanagement. Berlin: Logos.

Schirmer, F. (2011): Führung. In: Blanke, B. et al. (Hrsg.): Handbuch der Verwaltungsreform. 4. A., Opladen, S. 206-217 (gemeinsam mit H.-G. Ridder).

Knödler, D./Schirmer, F./Gühne, M. (2011): Messreflex oder reflexives Messen? Eine kritische Analyse von Messinstrumenten der Innovations- und Veränderungsfähigkeit. In: Barthel, E./Hanft, A./Hasebrook, J. (Hrsg.): Integriertes Kompetenzmanagement. Innovationsstrategien als Aufgabe der Organisations- und Personalentwicklung (S. 273-294). Münster: Waxmann.

Schirmer, F./Ziesche, K. (2010): Dynamic Capabilities - Das Dilemma von Stabilität und Dynamik aus organisationspolitischer Perspektive. In: Barthel, Erich/Hanft, Anke/Hasebrook, Joachim (Hrsg.): Integriertes Kompetenzmanagement im Spannungsfeld von Innovation und Routine. Münster/New York/München/Berlin: Waxmann.

Schirmer, F. (2001): Unternehmensethik. In: Dey, G. et al. (Hrsg.): Wirtschaftswissen von A-Z für die erfolgreiche Betriebsratspraxis, Teil 5, Wirtschaftslexikon. (gemeinsam mit H.-J. Bruns)

Schirmer, F. (2000): Personalführung. In: Eichhorn, W. et al. (Hrsg.): Krankenhausmanagement. München usw., S. 403-408 (gemeinsam mit H.-G. Ridder).

Schirmer, F. (2000): Personalbedarfsermittlung. In: Eichhorn, W. et al. (Hrsg.): Krankenhausmanagement. München usw., S. 285-291 (gemeinsam mit H.-G. Ridder).

Schirmer, F. (1999): Unternehmenskultur. In: Dey, G. et al. (Hrsg.): Wirtschaftswissen von A-Z für die erfolgreiche Betriebsratspraxis., Teil 5, Wirtschaftslexikon. 1. Ergänzungslieferung. Kissing (gemeinsam mit H.-J. Bruns).

Schirmer, F. (1999): Leitbild. In: Dey, G./Grauvogel, M. (Hrsg.): Wirtschaftswissen von A-Z für die erfolgreiche Betriebsratspraxis, Teil 5, Wirtschaftslexikon. Kissing (gemeinsam mit H.-J. Bruns).

Schirmer, F. (1998): Anforderungsanalyse für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte - Methoden und empirische Ergebnisse. In: Haedrich, G. (Hrsg.): Tourismusmanagement. 3., völlig neu bearbeitete und wesentlich erweiterte Auflage, Berlin/New York. (Vollständige Neubearbeitung des Artikels der 2.A.).

Schirmer, F. (1997): Rezension von Wolfgang Weber et al.: "Betriebliche Bildungsentscheidungen". In: zfbf 49 (4/1997), S. 413-415.

Schirmer, F. (1994): Rezension von Klaus Macharzina: "Unternehmensführung - Das internationale Managementwissen". In: Management Revue, 5. Jg. (1994), Heft 4, S. 300-320.

Schirmer, F. (1993): Organisation des Managements. In: Schienstock, G./Ganter, H.-D. (Hrsg.): Management aus soziologischer Sicht, Wiesbaden, S. 83- 112.

Schirmer, F. (1993): Anforderungen an Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte im Tourismusmanagement. In: Haedrich, G. (Hrsg.): Tourismusmanagement, 2.A., Berlin/New York, S. 93 - 104.

### **Forschungsberichte und Arbeitspapiere (Auswahl)**

Geithner, S./Gühne, M./Schirmer, F. (2015): Der demografische Wandel als Herausforderung für das Personal- und Organisationsmanagement – eine empirische Studie. Dresden Discussion Papers on Organization Research, No. 1/15. TU Dresden. Online verfügbar unter: [http://tu-dresden.de/die\\_tu\\_dresden/fakultaeten/fakultaet\\_wirtschaftswissenschaften/bwl/org/forschung/veroeffentlichungen/papers](http://tu-dresden.de/die_tu_dresden/fakultaeten/fakultaet_wirtschaftswissenschaften/bwl/org/forschung/veroeffentlichungen/papers)

Schirmer, F./Tasto, M. (2010): Reflexive Power(s)? Exploring the Dynamics, Contradictions and Paradoxes of Evolving Political Forms in Innovative Organizations. In: Dresden Discussion Papers on Organization Research, No. 1/10. (Paper presented at the EGOS Colloquium 2009, Barcelona, Spain).

Faßauer, G./Schirmer, F. (2008): Outcome Oriented Performance Management as Source of Anomie. In: Dresden Discussion Papers on Organization Research, No. 1/08 (paper accepted for the Academy of Management Meeting 2008, Anaheim, California, USA (OMT-Division)).

Schirmer, F. (2003): Middle Managers - Masters of Change Politics. Refereed Paper, presented at the 13. World Congress of the International Industrial Relations Association; Berlin, 8. - 12. September 2003. In Dresdner Beiträge zur Betriebswirtschaftslehre, Nr. 76/03.

Schirmer, F. (1989): Changing functions of lower and middle management - Case study report (stage 2) (gemeinsam mit Staehle und Wiegand). Forschungsbericht Nr. 88-2.3-4030-18 der European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin. (Deutsch: Funktionswandel im unteren und mittleren Management - Phase 2. Arbeitspapier Nr.64 des Instituts für Management der FU Berlin, 1989).

Schirmer, F. (1989): Changing functions of lower and middle management - Case study report (stage 1) (gemeinsam mit Staehle et al.). Forschungsbericht Nr. 87-2.4-4030-10, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin. (Deutsch: Wandel in den Funktionen unterer und mittlerer Manager. Arbeitspapier Nr. 63 des Instituts für Management der FU Berlin, 1989).