

Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der Fakultät Wirtschaftswissenschaften wird an der Professur für BWL, insb. Organisation und Management für das Projekt FutureReady@TUD ab Oktober 2026 oder nach Vereinbarung folgende Position ausgeschrieben:

Studentische oder wissenschaftliche Hilfskraft (m/w/d) – Digital Learning / AI & UX (6–8 Stunden/Woche für 12 Monate; Vergütung je nach Abschluss 15,20–23,01 Euro/Stunde)

Wie können wir Studierende dafür vorbereiten, dass sie in Bewerbungssituationen überzeugend kommunizieren? Dafür entwickeln wir FutureReady@TUD als interaktives digitales Employability-Portfolio. Employability bedeutet, dass man wichtige Ressourcen für den Arbeitsmarkt erkennt, nutzt und stetig weiterentwickelt.

Aufgaben:

- Interaktive OPAL-/HSP-Lernmodule technisch umsetzen
- Ideen entwickeln, wie Studierende nach kurzen Selbstreflexionen direktes visuelles Feedback erhalten
- Wachsendes digitales Employability-Profil mitgestalten
- LLM-basierte (Video-)Simulationen entwickeln und testen, z. B. für Bewerbungsgespräche oder Networking
- Prompts entwickeln, testen und verbessern
- Auf Usability und barrierefreien Zugang achten
- Lösungen so dokumentieren, dass Module später leicht weiterentwickelt und übertragen werden können

Voraussetzungen:

- Fortgeschrittenes und erfolgreiches Studium (mindestens 2. Semester) im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Psychologie, o.ä.
- Interesse an digitalen Lernformaten, generativer KI und nutzerorientierter Gestaltung
- Idealerweise erste Erfahrungen mit HSP/OPAL, LLMs/Prompting oder vergleichbaren digitalen Tools
- Selbstständige, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Bereitschaft zu einer längerfristigen Tätigkeit (12 Monate)

Wir bieten:

- Einbezug in die aktuelle Lehre im Bereich Organisation und Management
- Einblick in gesellschaftlich relevante Forschungsthemen, inklusive New Work, Technologie, Teams, Führung, Diversität, Stress
- Regelmäßiges Feedback und niedrige Hierarchien
- Flexible örtliche und zeitliche Arbeitsbedingungen

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Bitte senden Sie eine kurze E-Mail mit 5 Sätzen zu Ihrer Motivation und Erfahrung und CV bis zum 13.09.2026 an ann_sophie.lauterbach@tu-dresden.de.