

Fakultät Wirtschaftswissenschaften

An der **Professur für BWL, insb. Wirtschaftsprüfung und Steuerlehre** ist zum **01.08.2018** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiter/in

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

bis zum 31.07.2021 mit der Option der Verlängerung (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit und dem Ziel der eigenen wiss. Weiterqualifikation (i.d.R. Promotion/Habilitation) zu besetzen.

Aufgaben: Erbringung von Lehrleistungen in den Bachelor-, Master- und Diplomstudiengängen der Fakultät im Arbeitsgebiet der Professur; Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten; Mitwirkung bei Forschungsprojekten der Professur; Verfassen wiss. Publikationen; Präsentation von Forschungsergebnissen auf Tagungen; Forschung in Verbindung mit der eigenen wiss. Qualifizierung; Mitarbeit an der organisatorischen Gestaltung.

Voraussetzungen: wiss. HSA im Gebiet der Wirtschaftswissenschaften, Schwerpunkte Rechnungslegung sowie Prüfungswesen oder Steuerlehre mit sehr gutem Ergebnis; starkes Interesse an Forschung und Lehrtätigkeit in den genannten Schwerpunkten; fundierte Kenntnisse in Regulierung und empirischer Forschungsmethodik; Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift; organisatorische und kommunikative Fähigkeiten; hohes Maß an Teamfähigkeit, Flexibilität und Eigeninitiative.

Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis **03.05.2018** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Dresden) bevorzugt über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an **wus@mailbox.tu-dresden.de** bzw. an: **TU Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften, Professur für BWL, insb. Wirtschaftsprüfung und Steuerlehre, Herrn Prof. Dr. Michael Dobler, 01062 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.