

01/10/2024

DATENSALON

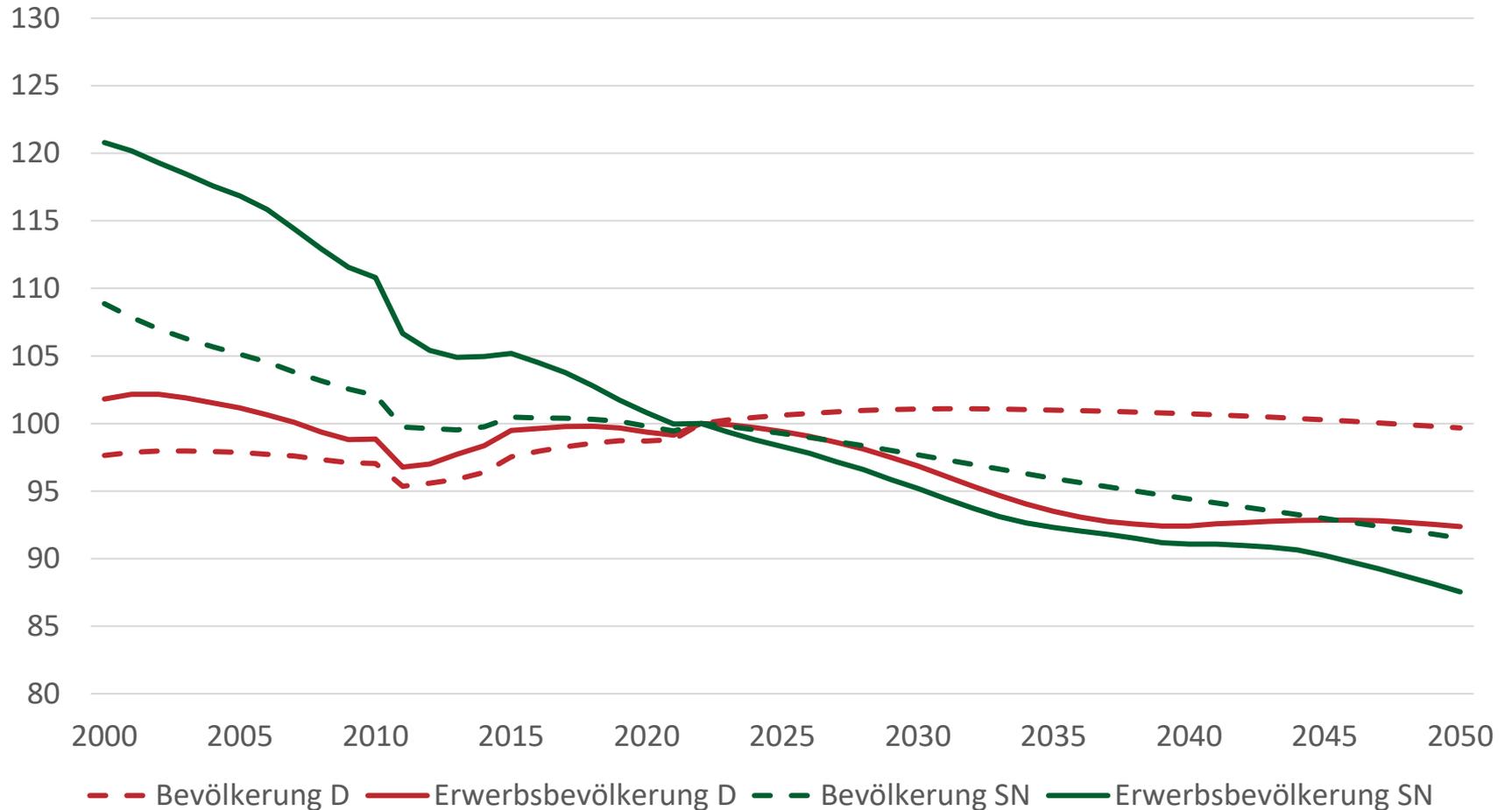
Weichenstellung im öffentlichen Sektor – den demografischen Wandel nutzen

Prof. Dr. Marcel Thum

Weichenstellungen im öffentlichen Sektor

- Vor welchen demographischen Herausforderungen stehen wir?
- Der gefährliche Fokus auf die Nachfrage
- Wie sich die Anpassungen im privaten und öffentlichen Sektor unterscheiden
- Wie gut sind wir für die notwendigen Anpassungsmaßnahmen im öffentlichen Sektor gerüstet?

Entwicklung der (Erwerbs-)Bevölkerung



Quelle: Statistisches Bundesamt; ab 2022 Prognose

Diagnose & Konsequenzen

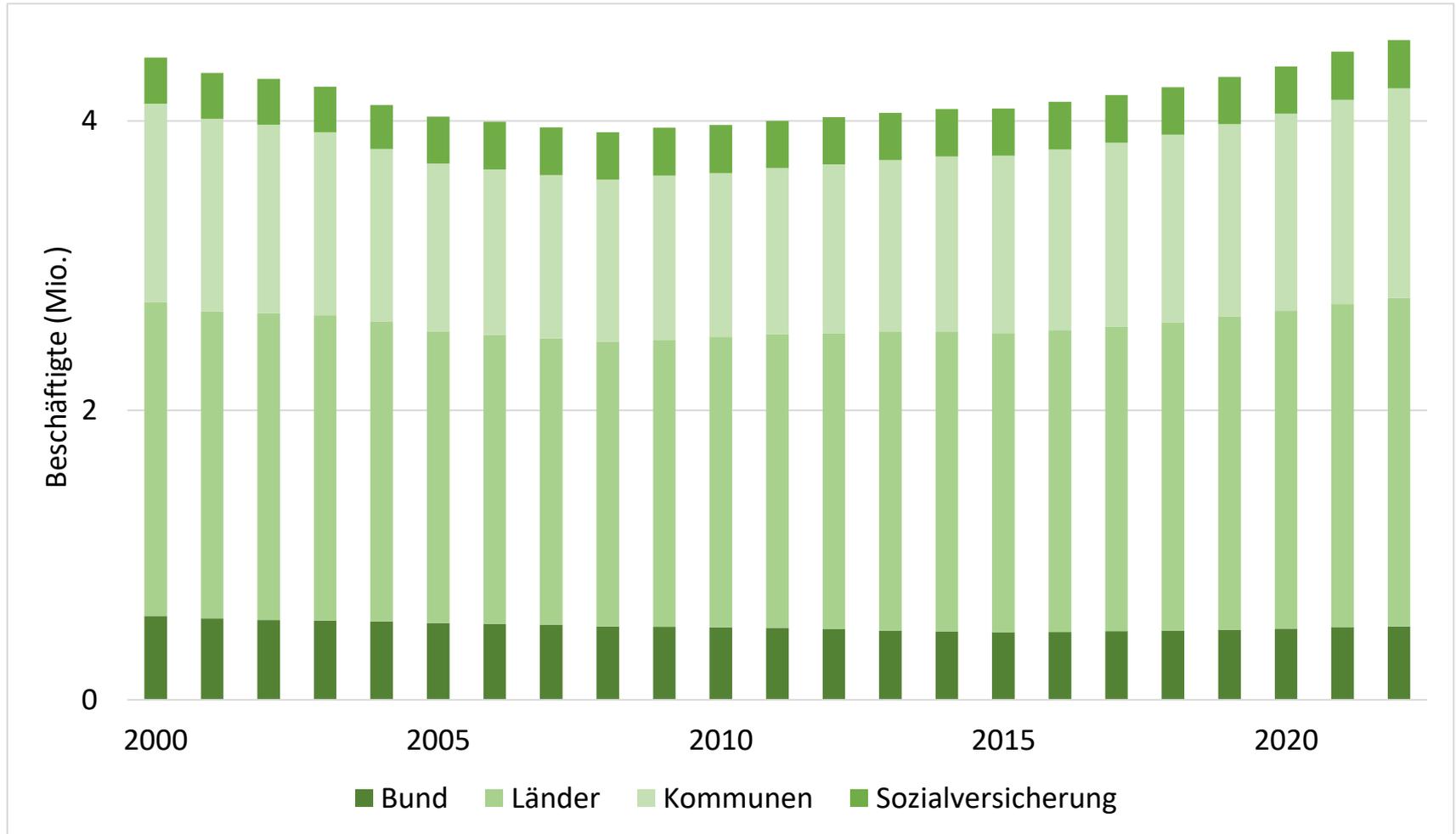
UNSTRITTIGE DIAGNOSE

- Das Arbeitsangebot wird schrumpfen
- In Sachsen ist der Rückgang noch stärker als im deutschen Durchschnitt

KONSEQUENZEN

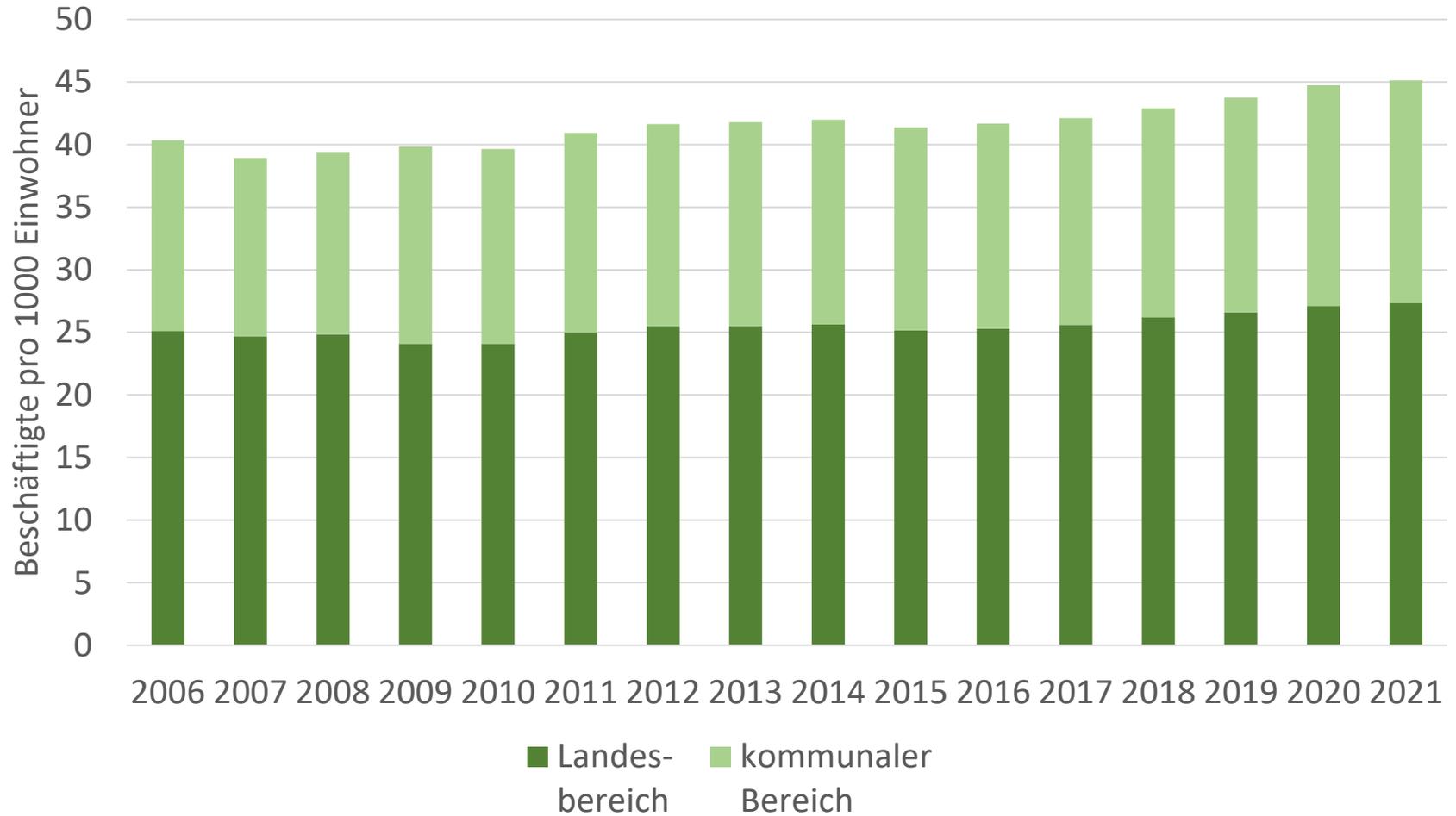
- Die Nachfrager (Firmen und öffentlicher Sektor) werden mit weniger Arbeitskräften auskommen müssen
- Ausnahme: Erhöhung der Erwerbsbeteiligung und Zuwanderung erhöhen unerwartet Arbeitsangebot
- Mehr Beschäftigung an einer Stelle bedeutet weniger an anderer Stelle
 - ⇒ auch öffentlicher Sektor muss seinen "Bedarf" zurückschrauben

Beschäftigung im öffentlichen Dienst



Quelle: Statistisches Bundesamt, ifo Dresden

Beschäftigung im öffentlichen Dienst in Sachsen



Diagnose & Konsequenzen

UNSTRITTIGE DIAGNOSE

- Das Arbeitsangebot wird schrumpfen
- In Sachsen ist der Rückgang noch stärker als im deutschen Durchschnitt

KONSEQUENZEN

- Die Nachfrager (Firmen und öffentlicher Sektor) werden mit weniger Arbeitskräften auskommen müssen
- (Ausnahme: Erhöhung der Erwerbsbeteiligung und Zuwanderung erhöhen unerwartet Arbeitsangebot)
- Mehr Beschäftigung an einer Stelle bedeutet weniger an anderer Stelle
 - ⇒ auch öffentlicher Sektor muss seinen "Bedarf" zurückschrauben

ABER

- Nachfrage wurde ausgedehnt
- Demografiestrategien zielen meist darauf ab, den öffentlichen Sektor attraktiver zu machen

Wie sich die Anpassungen im privaten und öffentlichen Sektor unterscheiden

PRIVATER SEKTOR

- Knappere Arbeitskräfte werden teurer
- Firmen ersetzen Arbeitskräfte durch „Kapital“ (Digitalisierung) oder scheiden aus
- Marktmechanismus sorgt für Selektion nach Produktivität (gut für Löhne der Arbeitskräfte)

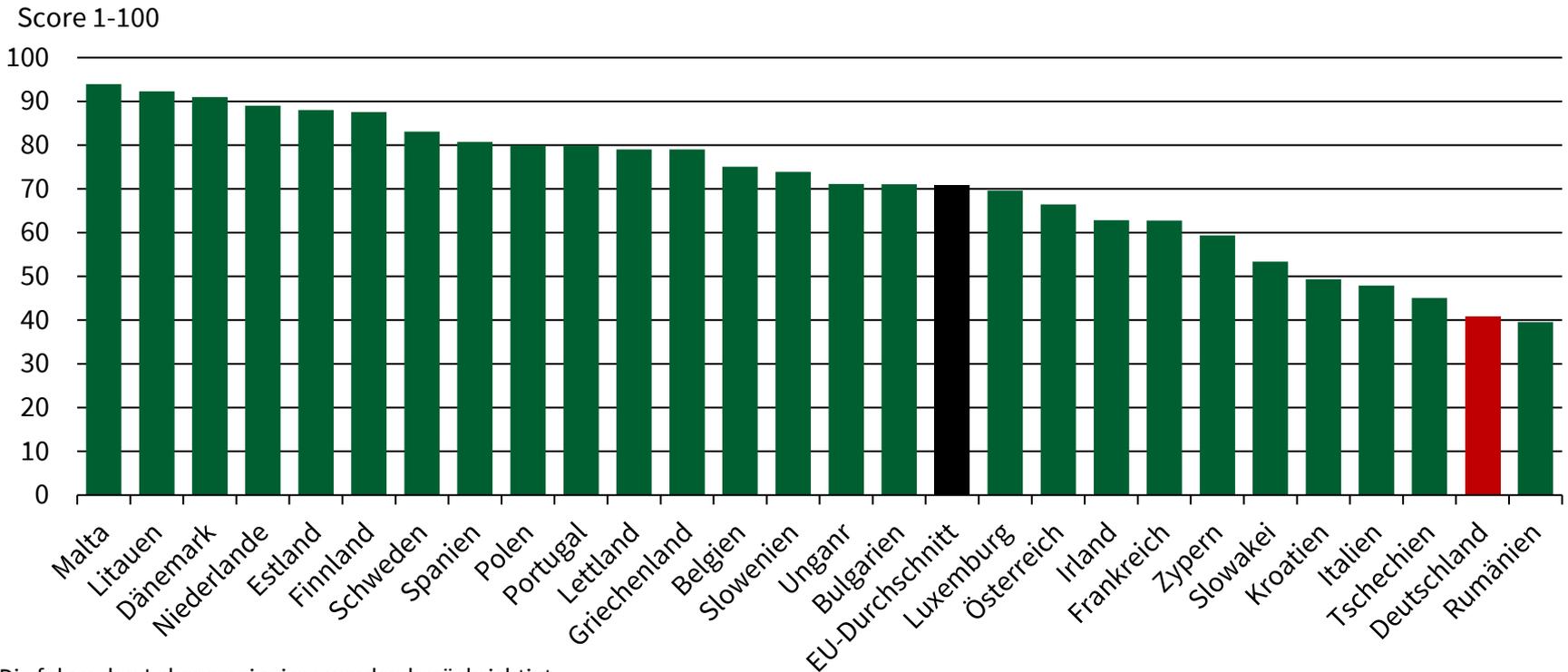
ÖFFENTLICHER SEKTOR

- Kein „Marktaustritt“
- Tiefe Taschen der öffentlichen Hand
- Selektionsmechanismus für arbeitssparenden technischen Fortschritt fehlt
 - ⇒ Öffentlicher Sektor nimmt privatem Sektor Arbeitskräfte weg
 - ⇒ Öffentlicher Sektor wird immer teurer (Baumolsche Kostenkrankheit)

Wie gut ist der öffentliche Sektor auf den notwendigen Wandel vorbereitet?

Umfang der Daten, die in Online-Formularen der öffentlichen Verwaltung in Deutschland vorausgefüllt sind, 2023

Umfang der Daten, die in Online-Formularen der öffentlichen Verwaltung in Deutschland



Die folgenden Lebensereignisse werden berücksichtigt:

Regelmäßiger Geschäftsbetrieb und Unternehmensgründung, Umzug, Besitz und Führen eines Autos, Einleitung eines Verfahrens mit geringem Streitwert, Familie, Beruf und Studium.

Quelle: EU Digital Economy and Society Index (DESI) 2024.

© ifo

Der Blick von außen: Expat-Insider-2023-Survey-Report

| How Expats Rate Life in Germany



Quality of Life Index

18 out of 53



- 21 Travel & Transit
- 21 Environment & Climate
- 40 Leisure Options
- 23 Healthcare
- 18 Safety & Security



Ease of Settling In Index

50 out of 53



- 49 Local Friendliness
- 49 Finding Friends
- 49 Culture & Welcome



Working Abroad Index

15 out of 53



- 13 Career Prospects
- 9 Salary & Job Security
- 22 Work & Leisure
- 29 Work Culture & Satisfaction



Expat Essentials Index

53 out of 53



- 51 Digital Life
- 43 Admin Topics
- 48 Housing
- 51 Language

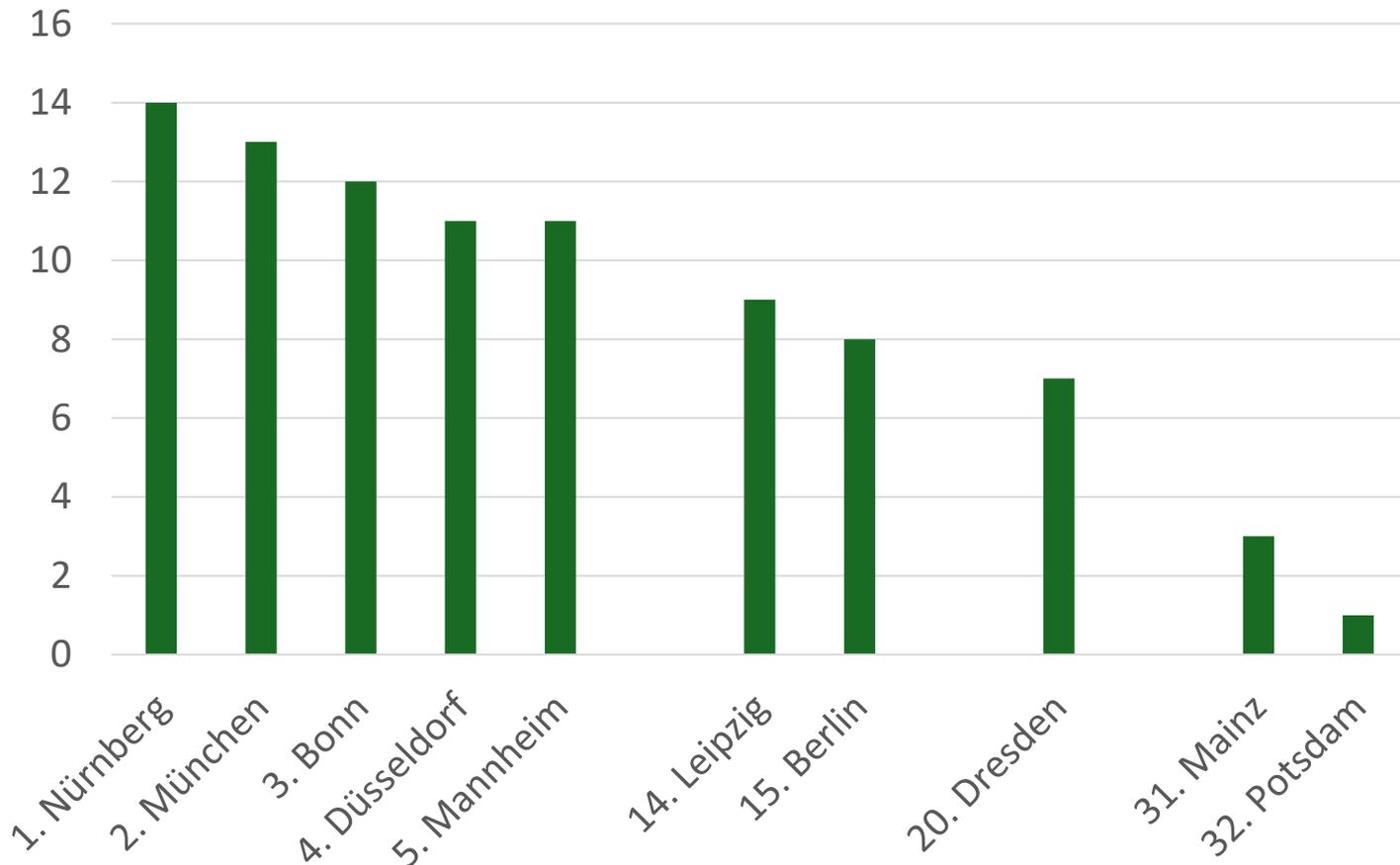


Personal Finance Index

28 out of 53



Digitale Antragsverfahren in Großstädten und Landeshauptstädten



15 häufige Antragsverfahren: Abfallbehälter bestellen, Bauantrag, Anwohnerparkausweis, Bibliotheksausweis, Führerscheinerstantrag, Führerscheinummeldung, Geburtsurkunde, Hund anmelden, KfZ-Neuzulassung, Schwerbehindertenparkausweis, Unterhaltsvorschuss, Gewerbeanmeldung, Wohngeld, Vormerkung Kita-Platz, Wohnungsanmeldung, Stand 12/2022. Quelle ct 2023/4

Schlussfolgerungen

- Im Privatsektor erfolgt die Anpassung an den demographischen Wandel „von alleine“
 - Lohnsteigerungen
 - Digitalisierung
 - Marktaustritte
- Im öffentlichen Sektor gibt es keinen solchen Automatismus
- Digitalisierung und Einsparung von Arbeitskräften muss aktiv vorangetrieben werden
 - Digitalisierung ist auch nötig, um für internationale Arbeitskräfte attraktiv zu sein
 - Einsparung von Arbeitskräften ist nötig, um eine Kostenexplosion zu verhindern

10/2/2024

CONTACT:

ifo Institute – Leibniz Institute for Economic Research at the University of Munich
Dresden Branch

Einsteinstr. 3
01069 Dresden

Phone: +49(0)351/26476-

Fax: +49(0)351/26476-20

E-Mail: ifo@ifo.de

Beschäftigung im öffentlichen Dienst in Sachsen ohne Bildungsbereich

