

Herausforderung der Wirtschaft Demografie und Diversität

Wünsche ans Centrum für Demografie und Diversität

Dr. Silke Gottschlich

Director Human Resources

Infineon Technologies Dresden GmbH



Infineon Technologies Dresden GmbH



Agenda

1 Demografie

2 Diversity (Gender)

3 Wünsche ans CDD





1

Demografie

Demografie: Herausforderungen für IFD

- Erhalt der Leistungsfähigkeit einer alternden Belegschaft
- Sicherung des Erfahrungswissens (Know-How-Transfer)
- Recruiting qualifizierter Nachfolger
- Steigerung der Produktivität durch niedrigere Fehlzeiten und Krankheitskosten
- Steigerung der Arbeitsmotivation und –zufriedenheit
- Umgang mit steigendem Weiterbildungsbedarf
- Förderung der Solidarität zwischen den Generationen

Antwort: Demografiemanagement @ IFD





2

Diversity

Erfolgsfaktor Gender Diversity

Unternehmenskultur der Chancengleichheiten

Frauen

Ziele

- Steigerung des Anteils von Frauen in Führungspositionen (Middle- und Top Management)
- bis 2015 auf 15% (weltweit)**
- bis 2020 auf 20% (weltweit)**
- Schwerpunkt liegt dabei auf der Gewinnung von Nachwuchstalenten im technischen Bereich sowie auf einer aktiven Nachfolgeplanung



Frauenquote IFD; Stand: 2015

Erhöhter Frauenanteil bei Infineon verspricht:

- › **Verbreiterung des Talentpools (Frauen sind besser ausgebildet als je zuvor)**
- › **Höhere Innovationskraft, Kreativität und Produktivität durch gemischte Führungsteams**
- › **Offene Unternehmenskultur und Attraktivität des Arbeitgebers**
- › **Mitarbeitermotivation und -bindung**

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben



- › **Flexible Arbeitszeiten**
 - Teilzeit in Schicht und Normalschicht
 - Teilzeit in Führung
 - Vertrauensgleitzeit
- › **Telearbeit und Sabbatical**
- › **Elternzeit**
 - Intensive Beratung
 - Intranet-Zugang und Laptop-Bereitstellung; Handy-Nutzung
- › **Kindergärten:** 35 Belegplätze
- › **Eltern-Kind-Büro**
- › **Betriebliche Sozialberatung**
- › **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- › **Gesundheitsjahr**
- › **Job-Ticket DVB**
- › **Umfangreiche Serviceleistungen am Standort**
 - Medical Service Center
 - Physiotherapie
 - Degussa-Bank und Bankautomat
 - Bäckereiverkauf im Werk
- › **Diversity-Netzwerk Dresden**
- › **Unterstützung in Pflegesituationen**

Gender Diversity Maßnahmen @ IFD





3

Wünsche ans CDD

Welche Fragen könnte das CDD aufgreifen?

Demografie:

- Wie begeistern wir junge Menschen für Zukunftsberufe?
- Wie sichern wir das Know-How im Unternehmen (Know-How-Management)?
- Wie führe ich altersgemischte Teams?
- Wie erhalte ich die Arbeitskraft mit zunehmendem Alter der Mitarbeiter?
- Fortschreitende Automatisierung der Arbeitsplätze: Welche Folgen ergeben sich daraus für die Arbeitswelt?
- Welche Herausforderungen ergeben sich aus Interaktionen Mensch-Maschine (Arbeit 4.0)?

Welche Fragen könnte das CDD aufgreifen?

Diversity

- Wie begeistern wir Frauen für Ingeniers- oder Naturwissen-schaften?
- Müssen Frauen anders geführt werden?
- Warum verlieren wir die Frauen auf dem Weg nach “oben” (gläserne Decke)?
- Wie gehen wir mit dem steigendem Pflegebedarf im Unternehmen um?
- Wie überzeugen wir die Politik, dass sich das Schulsystem an eine schnell ändernde Welt anpassen muss? Warum fehlt Grundlagenwissen?

Wie könnte das CDD der Wirtschaft helfen?

- Forschung zu wichtigen Fragestellungen
- Datenerhebungen
- Zurverfügungstellung von Zahlen, Daten und Fakten
- Analyse der Daten
- Projekte zusammen mit Unternehmen
- Networking
- Beratung der Wirtschaft / Angebot von Expertise



Part of your life. Part of tomorrow.

