

VORSTAND



Arbeit und Leben

*Professur für Arbeits-
und Organisationspsychologie*

Prof. Dr.
Jürgen Wegge



Pflege und Versorgung

*Professur für Arbeits-,
Sozialmedizin und Public Health*

Prof. Dr.
Andreas Seidler

*Forschungsgruppe
Digital Health*



Dr.
Hannes Schlieter



Ingenieurwissenschaften

*Professur für
Biomedizinische Technik*

Prof. Dr.
Hagen Malberg

*Professur für
Mensch-Computer-Interaktion*



Prof. Dr.
Gerhard Weber



*Professur für
Landmanagement*

Dr.
Matthias Soot



Lebensraum und Infrastruktur

*Center for Open Digital
Innovation and Participation*

Prof. Dr. in
Kristina Barczik

Centrum für Demografie und Diversität

Postanschrift:

📍 Technische Universität Dresden
Centrum für Demografie und Diversität
Zellescher Weg 17, 01062 Dresden

Besuchsadresse:

📍 Bürogebäude Zellscher Weg
Zellscher Weg 17, 01069 Dresden

CDD-Vorstandsvorsitzender und Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie

Prof. Dr. phil.habil. Jürgen Wegge

☎ Tel.: +49 351 463-33784

✉ cdd@tu-dresden.de

🔗 tu-dresden.de/cdd



tu-dresden.de/cdd

Mitglied im Netzwerk von:



Centrum für Demografie und Diversität

Kompetenzzentrum der
TU Dresden und ihrer
Kooperationspartner:innen



Centrum für Demografie und Diversität

CENTRUM

Das Centrum für Demografie und Diversität leistet wissenschaftlich fundierte Beiträge zur Meisterung der Herausforderungen, welche aus der demografischen Entwicklung und der zunehmenden gesellschaftlichen Diversität (z.B. in Unternehmen, Städten und Regionen) erwachsen.

Es versteht sich als ein langfristig agierendes, interdisziplinäres Kompetenzzentrum der TU Dresden, das die Forschung zur Diversität z.B. in den Bereichen Inklusion, Gleichstellung oder Migration voranbringt.

Die CDD-Mitglieder kommen aus allen 5 Bereichen der TU Dresden oder aus Organisationen, die mit der TUD kooperieren. Die Mitglieder sind in ihrer Arbeit innerhalb des CDD vor allem an den Querschnittsthemen Arbeit & Leben, Bildung, Lebensraum & Infrastruktur, Mensch-Technik-Interaktion sowie Pflege & Versorgung interessiert.



ZIELE

Interdisziplinäre Zusammenarbeit zu Ursachen, Folgen, Implikationen und (präventiven) Maßnahmen zur Meisterung der mit der demografischen Entwicklung und Diversität verbundenen Herausforderungen.

1

Auf aktuelle Herausforderungen durch den demografischen und kulturellen Wandel reagieren und wissenschaftlich fundierte Antworten geben

2

Bündelung und gemeinsame Vermittlung der CDD-Forschungskapazitäten

3

Praxisnaher Transfer von Forschungsergebnissen

4

Beratung von Wirtschaft, Bildung und Politik



WERTE



Wir stellen uns verantwortungsvoll und unvoreingenommen den gesellschaftlich relevanten Fragen im Bereich Demografie und Diversität



Wir erkennen die Offenheit demografischer Prozesse an und lehnen den Gedanken demografischer Normen bzw. demografischer Soll-Zustände ab.



Wir lehnen Rassismus und Diskriminierung ab und bekennen uns zur Gleichheit aller Menschen und der Unantastbarkeit der menschlichen Würde.



Wir streben nach exzellenter Forschung sowie Fort- und Weiterbildung im Bereich Demografie und Diversität