



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN

DRESDEN  
concept



Stabsstelle Diversity Management

# Diversity-Strategie 2030 der TU Dresden

Dresden, 30.01.2017

## Bundesweite Hochschulentwicklungen im Kontext Diversity

- Trend der Hochschulpolitik geht über Antidiskriminierungsstrategien hinaus  
(HRK, 2012: „Chancen erkennen – Vielfalt gestalten“)
- Diversity umfasst mehr als Gleichstellungsarbeit und Frauenförderung
- Diversity basiert auf einem inklusiven Verständnis
- Diversity-Strategie/-Konzept/-Audit sowie Diversity-Management gewinnen zunehmend an Bedeutung
- Förderprogramme und -politik setzen zunehmend Fokus auf Diversity und Intersektionalität

## **Potenziale einer Gesamtstrategieentwicklung im Kontext Diversity**

- Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit
- Steigerung des Innovationspotenzials durch Vielfalt
- Erhöhung der Attraktivität und des Images der TUD als exzellenter Studien- und Arbeitsort
- Gesellschaftliches Vorbild durch gelebte Vielfalt

# Diversity-Konzepte/Strategien an den TU9 und Exzellenzuniversitäten

TU9:                   **vorhanden:** KIT, TUD  
                          **im Entstehen:** RWTH Aachen, TUM

Exzellenz-Unis: **vorhanden:** Uni Bremen, TUD  
                          **im Entstehen:** HU Berlin, Uni zu Köln, LMU,  
                          Uni Konstanz, RWTH Aachen, TUM

## Rektorat

Stabsstelle, Dezernate, ZUK, dezentrale Akteursgruppen

### Diversity Strategie 2030 TU Dresden

1. Gesamtkonzept
2. Leitungsverantwortung
3. Gesamtuniversitäres Handlungsfeld
4. Verflechtungszusammenhänge (Intersektionalität)



# Institutionalisierung der Diversity-Strategie

- Einrichtung Stabsstelle Diversity Management

Weitere Akteurinnen und Akteure:

- Zentrale Universitätsverwaltung
- Zukunftskonzept
- Dezentrale Struktureinheiten
- Wissenschaftliche Zentren
- Einzelne Professuren

## Ziele der Diversity-Strategie 2030

- Barrierefreie Hochschule
- Verknüpfung mit Personalentwicklungskonzept und universitärem Gesundheitsmanagement
- Synergieentwicklung durch (strukturelle) Koordination
- Schwerpunktthemen von Vielfalt verflechten (z.B. Internationalisierung und Familienfreundlichkeit)

**Vielfältige Chancen bieten, alle Potentiale nutzen!**



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**