



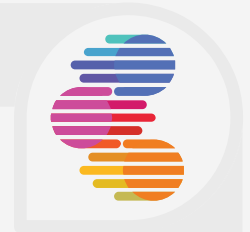
# Diversitysalon

## „Vielfalt, Spaltung und Ungleichheit“

Neue psychologische Erkenntnisse zu Ursachen und Folgen von Diversity

31.01.2017

# Agenda



- Begrüßung
- 45 min-Input-Beitrag:
  - „Diversity in der Psychologie, Bedeutung, Messung und Veränderung“  
Prof. Dr. Bertolt Meyer
  - „Jung und Alt in einem Team - Wann gelingt die Zusammenarbeit?“  
Prof. Dr. Jürgen Wegge
  - „Vielfältige Chancen bieten, alle Potenziale nutzen! - Die Diversity-Strategie der TU Dresden“  
Dr. Cornelia Hähne
  - „Diversity - Fluch oder Segen?“
- 2 Slots für 15 min-Input-Beiträge:
- 2 Slots für 5min-Input-Beiträge
- Podiumdiskussion:
- Informelles Get-together



# CDD



Leistet wissenschaftlich fundierte Beiträge zur Meisterung der Herausforderungen, welche aus der demografischen Entwicklung und der zunehmenden gesellschaftlichen Diversität (z.B. in Unternehmen, Städten und Regionen) erwachsen.

CDD-Mitglieder kommen aus allen Bereichen der TU Dresden oder aus Organisationen, die mit der TUD kooperieren.

33 Mitglieder, die in Querschnittsthemen aktiv sind:



Arbeit  
und  
Leben



Bildung



Lebensraum  
und  
Infrastruktur



Mensch-  
Technik-  
Interaktion



Pflege  
und  
Versorgung



# Demografiesalon „Urbane Mobilität im demografischen Wandel“

7. März 2017 - 17 Uhr

- Prof. Irene Lohaus (CDD)
- Prof. Angela Mensing-de Jong (CDD)
- Raoul Schmidt-Lamontain (LHD)



## Prof. Dr. Bertolt Meyer

Professur für Organisations- und  
Wirtschaftspsychologie, TU Chemnitz

### Schwerpunkte:

- Gruppenprozesse
- Diversity
- Stereotype
- Leadership
- Informationsverarbeitung
- Multivariate Methoden



# „Jung und Alt in einem Team – Wann gelingt die Zusammenarbeit?“



## Prof. Dr. Jürgen Wegge

Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie

### Schwerpunkte:

- Diversität (insb. Altersdiversität)
- Arbeitsmotivation
- altersgerechte Führung
- Altersgerechte Arbeitsgestaltung



# „Vielfältige Chancen bieten, alle Potenziale nutzen! - Die Diversity-Strategie der TU Dresden“



**Dr. Cornelia Hähne**  
Stabsstelle Diversity Management

## Schwerpunkte:

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Familienfreundlichkeit
- die Inklusion von Menschen mit Behinderung und chronischen Erkrankungen
- Ethnizität







2 Slots für  
5 min-Input-Beiträge



## **Diversity - Fluch oder Segen?**

Podiumdiskussion



informelles  
Get-together



Kontakt zum CDD:

E-Mail: [cdd@tu-dresden.de](mailto:cdd@tu-dresden.de)

Tel.: +49 351 463-32212

Fax: +49 351 463-33209

