



Karl Westhoff (Hrsg.)

Das Entscheidungsorientierte
Gespräch (EOG)
als Eignungsinterview

Mit Beiträgen von:
Oliver Brust, Hagen Fiehmig, Carmen Hagemeyer, Marie-Luise Kluck,
Anna Koch, Claudia Liebert, Anne Schurz, Michael B. Steinborn,
Anja Strobel, Karl Westhoff

PABST

2009, 160 Seiten, Hardcover,
ISBN 978-3-89967-550-4, Preis: 29,50 €



PABST SCIENCE PUBLISHERS
Eichengrund 28
D-49525 Lengerich, Germany
Tel.: ++49 (0) 5484 308
Fax: ++49 (0) 5484 550
Email: pabst@pabst-publishers.com
Internet:
www.psychologie-aktuell.com
www.pabst-publishers.com

Karl Westhoff (Hrsg.)

Das Entscheidungsorientierte Gespräch (EOG) als Eignungsinterview

Eignungsinterviews ohne ausgefeilte Struktur vermitteln meist suboptimale Informationen und fehlerhafte Interpretationen.

Als verlässliches Eignungsinterview eignet sich hingegen das „Entscheidungsorientierte Gespräch“ (EOG) mit wissenschaftlich fundierten und praktisch erprobten Strukturen. Professor Dr. Karl Westhoff und sein Team stellen die Details vor – übersichtlich, komprimiert und direkt umsetzbar.

Ein Leitfaden für Psychologen und Nichtpsychologen – u.U. auch für Bewerber.

Das EOG nutzt alle relevanten Ansätze, die sich als nützlich erwiesen haben – ohne Einschränkung auf bestimmte Typen, Arten oder Inhalte. Es nutzt das gesamte empirisch gesicherte Wissen zum Planen, Durchführen und Auswerten von Gesprächen.

Die Autoren bieten eine vielseitig anwendbare Technologie, die bei allen psychologisch-diagnostischen Fragestellungen – also auch bei der Eignungsbeurteilung – nutzbar ist.

Die Besonderheit des „Entscheidungsorientierten Gesprächs“ liegt in der Möglichkeit zur syste-

matischen Erhebung und Auswertung qualitativer Informationen (Tiefeninterview). Darin soll der Befragte sein konkretes Verhalten und Erleben so vermitteln, dass der Interviewer es sich vorstellen kann – wie in einem Film.

Prof. Dr. Karl Westhoff
Institut für Psychologie II
TU Dresden
D-01062 Dresden
E-Mail: karl.westhoff@tu-dresden.de



1.	Das Entscheidungsorientierte Gespräch (EOG) als Werkzeugkasten <i>Karl Westhoff</i>	<i>Claudia Liebert, Anne Schurz und Karl Westhoff</i>	3.3	Auswertung des EOG	
		3.1.4	Speichern von Informationen <i>Karl Westhoff und Michael B. Steinborn</i>	3.3.1	Die Auswertung des Entscheidungsorientierten Gesprächs als Tiefeninterview <i>Karl Westhoff</i>
2.	Grundlagen eignungsdiagnostischer Gesprächsführung	3.1.5	Grundlagen des Entscheidungsorientierten Gesprächs <i>Karl Westhoff</i>	3.3.2	EOG-Auswertung mittels Kategoriensystem am Beispiel Gewissenhaftigkeit <i>Claudia Liebert, Anne Schurz und Karl Westhoff</i>
2.1	Grundregeln eignungsdiagnostischer Gesprächsführung <i>Anja Strobel und Karl Westhoff</i>	3.1.6	Wie wir Verhalten vorhersagen <i>Karl Westhoff</i>		
2.2	Die Auftragsklärung für eine Eignungsbeurteilung <i>Karl Westhoff und Hagen Flehmig</i>	3.1.7	Die Fragen im Entscheidungsorientierten Gespräch <i>Karl Westhoff</i>	4.	Von A bis Z: Ein Entscheidungsorientiertes Gespräch zu einer Umschulung <i>Karl Westhoff und Marie-Luise Kluck</i>
2.3	Die Analyse der A-priori-Strategie <i>Karl Westhoff</i>	3.1.8	Leitfaden für das Entscheidungsorientierte Gespräch <i>Karl Westhoff</i>		
2.4	Anforderungsanalyse <i>Anna Koch und Karl Westhoff</i>	3.1.9	Facetten von Ereignissen <i>Karl Westhoff</i>	5.	Das Entscheidungsorientierte Gespräch als Prüfungsgespräch <i>Karl Westhoff und Carmen Hagemeister</i>
2.5	Strukturierung des Eignungsinterviews <i>Karl Westhoff und Anja Strobel</i>	3.1.10	Leitfadenkonstruktion <i>Karl Westhoff und Anja Strobel</i>		
		3.1.11	Leitfadenauszug zu Gewissenhaftigkeit <i>Anne Schurz, Claudia Liebert und Karl Westhoff</i>	6.	Prüfung des Entscheidungsorientierten Gesprächs
3.	Das Entscheidungsorientierte Gespräch (EOG)	3.2	Durchführung des EOG	6.1	Checklisten zum Entscheidungsorientierten Gespräch <i>Karl Westhoff und Oliver Brust</i>
3.1	Planung des EOG	3.2.1	Bedingungen für ein erfolgreiches Entscheidungsorientiertes Gespräch als Eignungsinterview <i>Karl Westhoff</i>	6.2	Das Diagnoseinstrument zur Erfassung der Interviewerkompetenz in der Personalauswahl (DIPA) <i>Anja Strobel und Karl Westhoff</i>
3.1.1	Die Verhaltensgleichung der Entscheidungsorientierten Diagnostik (EOD) <i>Karl Westhoff</i>	3.2.2	Interviewauszug zu Gewissenhaftigkeit <i>Anne Schurz, Claudia Liebert und Karl Westhoff</i>		
3.1.2	Gruppen von Anforderungen in der Eignungsbeurteilung <i>Karl Westhoff</i>				
3.1.3	Wissen über psychologische Anforderungen				

Bestellcoupon

Fax: ++49 (0) 5484 - 550

Ja, ich bestelle:

..... Expl. *Karl Westhoff (Hrsg.): Das Entscheidungsorientierte Gespräch (EOG) als Eignungsinterview*
ISBN 978-3-89967-550-4, Preis: 29,50 €

Zahlungsart (nur Vorkasse):

Master-/Eurocard Visacard Lastschrift Vorab-Überweisung*

Karten-Inhaber (bei Lastschrift: Kontoinhaber)

Karten-Nummer (bei Lastschrift: Bank/Bankleitzahl)

Karten-Gültigkeit (bei Lastschrift: Kontonummer)

Name

Anschrift

E-Mail

Datum, Unterschrift

Pabst Science Publishers
Eichengrund 28
D-49525 Lengerich
Germany