

Lebenslauf

Persönliche Angaben:

Name: Prof. Dr. Petra Kemter-Hofmann
Geburtsdatum: 24.02.1961
Anschrift: Försterstraße 11
01189 Dresden
Phone: +49 3514796956
email: pkemter@googlemail.com

wissenschaftliche Ausbildung:

09/1990 - 07/1991 TU Dresden
Postgradualer Kurs „Hochschulpädagogik“
mit Probevorlesung
Abschluss: Lehrbefähigung für Erwachsene

12/1983 - 11/1987 TU Dresden, Fachbereich Psychologie
Forschungsstudium bei Prof. Peter Richter
Dissertationsthema: „Bewertung und Effizienz
von Bewältigungsstrategien und der
Trainingsgestaltung bei komplexen simulierten
Problemlöseaufgaben“
Abschluss: Dr. rer. nat.
Ebbinghauspreis für die Dissertation

09/1979 - 08/1984 TU Dresden, Fachbereich Psychologie,
Dresden, Psychologiestudium
Abschluss: Dipl. Psychologe
Erwerb der Einzelabschlüsse:
Gutachterbefähigung
Kommunikationstraining
soziales Verhaltenstraining
Autogenes Training

09/1975 - 08/1979 Erweiterte Oberschule, Schwarzenberg,
(9.-12.Klasse)
Abschluss: Abitur

Berufliche Tätigkeiten an Universitäten und Hochschulen:

09/1990 - jetzt Oberassistentin/wissenschaftliche Mitarbeiterin
TU Dresden
Aufgabenbereiche:
Lehre: Organisationspsychologie, Personal-
psychologie (*Liste eigenständiger aktueller
Lehrveranstaltungen beigefügt*)
Forschung: Entwicklung von Kompetenztests,
Assessment- und Orientierungscenter, Mentoring,
Erfolgsfaktoren im Unternehmen-
Organisationsentwicklung
Projektschwerpunkte: Entwicklung / Evaluierung
von Assessment Centern und Diagnose-
Verfahren, Mentoring, Organisationsentwicklung,
Konzeption und Durchführung von
Mitarbeiterbefragungen
(*Liste aktueller Projekte(letzte5 Jahre) und
eingeworbener Projektmittel beigefügt*)

09/2005 - jetzt Lehrauftrag an der DIU (Dresden International
University)
Studiengang Human Communication
Lehrgebiete: Organisation und
Personalassessment

03/2004 - jetzt Lehrauftrag an der FH Zittau- Görlitz, Bereich
Sozialwissenschaft, Kommunikationspsychologie
Lehrgebiet: Fachspezifische Diagnostik,
Unternehmenskommunikation

06/1999- 09/2003 Dozentin Fernfachhochschule Hamburg
Studienzentrum Dresden
Lehrgebiet: Betriebspsychologie

03/1992- 12/1995 Externe Fachbereichsverantwortliche Psychologie
Medienakademie Lübeck

| | |
|-------------------|---|
| 05/1990 - 09/1993 | Freier Mitarbeiter Bereich Personalentwicklung/ HRM, Villeroy & Boch AG, Mettlach, Aufgabengebiete: Potentialanalysen, Assessments, betriebliche Umstrukturierung, Traineebetreuung, Managementseminare |
| 01/1990 - 04/1990 | Praktikantin Villeroy & Boch AG, Mettlach |
| 12/1987 - 05/1990 | Wissenschaftliche Assistentin TU Dresden |
| 05/1986 - 05/1987 | Erziehungsurlaub |
| 12/1983 - 11/1987 | Forschungsstudium |

berufliche Tätigkeiten außerhalb von Universitäten und Hochschulen (freiberuflich)

| | |
|-------------------|---|
| 01/2012 - jetzt | Beraterin (in einem Team) BMW Leipzig Evaluierung von Assessment Centern |
| 05/2012 - jetzt | Beraterin MDR Gefährdungsanalysen |
| 07/2009 - 12/2010 | Beraterin Oberfinanzdirektion Land Sachsen Mitarbeiterbefragung/Gesundheitsmanagement |
| 07/2009 - 03/2010 | Mediatorin/Moderatorin PAN GmbH |
| 03/2009 - 02/2010 | Beraterin sächsisches Ministerium für Finanzen Mitarbeiterbefragung |
| 05/2007- 03/2009 | Beraterin EverQ GmbH Mitarbeiterbefragungen |

| | |
|-------------------|---|
| 10/2006 - jetzt | Beraterin Wenzel Prager Bierstuben Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Personalauswahl |
| 02/2005 - jetzt | Beraterin Stadtverwaltung Dresden Mitarbeiterbefragung |
| 02/2002 - 12/2010 | Beraterin Berner Kraftwerke AG Assessment Center, High Potential Programm, Organisationsentwicklung |
| 05/2001- 06/2002 | Beraterin Sächsische Staatskanzlei Konzeption/Durchführung eines Assessment Centers |
| 04/2001 - 03/2010 | Kooperation mit G. Hänggi/ Firma Innolution Veröffentlichung von zwei gemeinsamen Büchern und Entwicklung eines Kompetenztools „Compro“ |
| 12/2000 - 06/2005 | Beraterin Schwedische Kugellagerfabrik (SKF) Mitarbeiterbefragung |
| 05/2000 - 08/2000 | Beraterin Bundesamt für den Zivildienst Durchführung von Orientierungscentern |
| 05/2000 - 01/2001 | Dozentin MBA-Studiengang, City University Seattle Personalauswahl praktisch |
| 04/1999 - 03/2002 | Trainerin Technologiezentrum Dresden Unternehmerberatung/ Coaching |
| 11/1998 - 02/1999 | Trainerin/Beraterin Studentenwerk Dresden Kommunikation/ Beratung Personalauswahl |

| | |
|-------------------|---|
| 04/1998 - 04/1999 | Beraterin COM Ausbildungszentrum Dresden Ausbildertraining, Coaching |
| 04/1998 - 12/1998 | Beraterin Landskronbrauerei Görlitz Organisationsanalyse, Mitarbeiterbefragung |
| 11/1997 - 01/1999 | Beraterin MABB, im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeit Bewerbungsstrategien |
| 01/1996 – 03/1996 | Trainerin Institut for International Research , Köln Kommunikation, Moderation, Workshop „Management und Betriebsrat“ |
| 10/1995 - 06/2002 | Externer Berater/Coach Serco (vormals Elekluft), Außenstelle Halle und Bonn u.a. Assessment Center zur Bildung eines Förderpools für Führungskräfte der Halleschen Verkehrsbetriebe AG, Ford „Train the Trainer“ mit Potenzialtag |
| 05/1995 - 10/1996 | Trainerin IPRO, Dresden Kommunikation, soziale Kompetenz |
| 05/1995 - 06/1997 | Trainerin IUP, Dresden Kommunikation, Bewerbung, soziale Kompetenz |
| 05/1992 - 05/1998 | Trainerin Medienakademie Leipzig/ Journalistikschiule Kommunikation, soziale Kompetenz, Kreativität, Personalpsychologie |

Spezielle Kenntnisse:

Beratung

Assessment Center (Konzeption, Durchführung, Gutachten)

Bildungsbedarfsanalysen

Personal- und Organisationsentwicklungsinstrumente (z.B. Orientierungscenter, Mitarbeiterbefragungen)

Managementseminare/ Workshops

Sprachen: Englisch, Russisch(Fachübersetzer) , Bulgarisch (verstehendes Lesen)

Konzeption von Studiengängen im Bereich HRM und Kommunikation mit Kollegen im In- und Ausland für die DIU (Dresden International University)

Aktivitäten in der akademischen Selbstverwaltung:

Vertrauensdozentin BDP (Berufsverband Deutscher Psychologen) bis 2003

Ausbildungsbeauftragte BDP Land Sachsen

Tätigkeit als Studienfachberaterin Psychologie von 1990 - jetzt

Aktivitäten in der Selbstverwaltung der Universität:

gewählter Vertreter des Mittelbaus im

Konzil 2004 - 2008

Fakultätsrat 2000 - 2012

Fachkommission 1994 - jetzt

Ausgewählte Projekte ab 2006 und Drittmittelinwerbungen

Dargestellt werden nur die eigenständig eingeworbenen Drittmittel, nicht die, bei denen ich als Mit Antragsteller agiert habe.

Drittmittelgeber: BMBF
ESF
Industrie

Drittmittelvolumen: **BMBF**: „**Cool Teach**“ Arbeitspaket „Mentoring“ im Rahmen des Exzellenzclusters IKT-Forschung, Projektleitung Kemter-Hofmann,
0,5 wiss. Mitarbeiterstellen, zuzüglich eine SHK, Ausstattung und Reisekosten 10/2010- 11/2013

Drittmittelvolumen **ESF** :

Mentoringprogramm der TU, Projektleitung: Kemter-Hofmann,
1 bzw. 1,5 wiss. Mitarbeiterstellen, zuzüglich 2 SHK, Sachmittel und Reisekosten

jeweils mit Folgeanträgen von 10/2009- 10/2014

Dieses Projekt ist das „Nachfolgeprojekt“ von ELISA (Eliteförderung in Sachsen für Frauen in Technischen Studiengängen, was seit 2004 als Verbundprojekt mehrere sächsischer Universitäten und FHs -inklusive Zittau-Görlitz - lief)

Schülermentoring, Projektleitung: Kemter-Hofmann (Antrag genehmigt, Kooperation mit der ARGE und Unternehmen), 02/2013- 02/14
0,5 wiss. Mitarbeiterstellen zuzüglich Sach- und Reisekosten

Drittmittelvolumen **Industrie**:

Die Projekte mit der Industrie werden im Wesentlichen über die GWT (Gesellschaft für Wissenschafts- und Technologietransfer) oder als universitäre Projekte abgewickelt. Für die jeweiligen Projekte werden auf Honorarbasis bzw. als Werkvertragsleistung freie Mitarbeiter angestellt.

Der realisierte Umfang eigenständig eingeworbener Mittel ab 2006 lag im Bereich Industrie/ Organisation bei ca. zweihunderttausend Euro.
Eine detailliertere Beschreibung ist für einige Projekte beigefügt.