



TU Dresden, SG 9.4, 01062 Dresden

«Anrede»
«Titel»«Vorname» «Nachname»
«Straße»
«Postleitzahl» «Ort» «Ortsteil»

Bearbeitung: Annegret Augustyniak
Betriebliches Eingliederungsmanagement
Ansprechpersonen: Dipl.-Psych. Maxi Paulus: 0351-463 35625
Dipl.-Psych. Annett Schneider: 0351-463 37506
Sprechzeit: donnerstags 11-13 Uhr
E-Mail: bem@mailbox.tu-dresden.de

Datum: 11.10.2023

Einladung zur Teilnahme an einem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

«Anrede»

wir, das Integrationsteam, möchten Sie zum sogenannten Betrieblichen Eingliederungsmanagement, kurz BEM, einladen und bieten Ihnen damit unsere Unterstützung an. Wir sind auf Sie aufmerksam geworden, da Sie nach den uns vorliegenden Daten innerhalb der zurückliegenden zwölf Monate länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig erkrankt sind/waren.

Das Ziel

Gemeinsam mit Ihnen (gern auch in Begleitung einer Person Ihres Vertrauens) und dem Integrationsteam werden Vorschläge erarbeitet, die zu einer Verbesserung Ihrer Gesundheit am Arbeitsplatz beitragen sollen. Gern können auch Sie Ideen und Vorschläge einbringen, die dabei helfen, Ihre wertvolle Mitarbeit an der Technischen Universität Dresden weiterhin sicherzustellen. Für eine anschließende Umsetzung von Maßnahmen bedarf es Ihrer ausdrücklichen Zustimmung.

Das Integrationsteam

Das Integrationsteam setzt sich aus Vertreterinnen bzw. Vertretern des Arbeitgebers, einer Vertreterin bzw. einem Vertreter des Personalrats und ggf. einer Vertreterin bzw. einem Vertreter der Schwerbehindertenvertretung der Beschäftigten (SBV) zusammen. Arbeitgeber sowie Interessenvertretung sind als gleichberechtigte Partner an dem Verfahren beteiligt.

Weitere Akteur:innen

Die Einbeziehung weiterer Akteure erfordert Ihre Zustimmung. Unsere Sachverständigen im Arbeits- und Gesundheitsschutz stehen mit fundierten Stellungnahmen sowie Ideen für eine gesundheitsfördernde Arbeitsplatzgestaltung/-ausstattung zur Verfügung. Der Kontakt mit den Integrationsämtern und dem Integrationsfachdienst eröffnet zudem Fördermöglichkeiten auch außerhalb Ihres Arbeitsplatzes. Es besteht die Möglichkeit eine Person des Vertrauens, z. B. eine:n Angehörige:n, zum BEM hinzuzuziehen. Wir bitten Sie dies bei der Terminvereinbarung anzukündigen.

Briefadresse (allgemein)
TU Dresden,
01062 Dresden

Besuchsadresse
Nürnberger Str. 31A
01187 Dresden

**Steuernummer
(Inland)**
203/149/02549

Bankverbindung
Commerzbank AG,
Filiale Dresden

audit familiengerechte
hochschule / EMAS
Umweltmanagement

Briefadresse (BEM)
TU Dresden
SG 9.4 Gesundheitsdienst
Fr. Augustyniak - persönlich
01062 Dresden

barrierefreier Zugang
über Bernhardstraße
telefonische Anmeldung
erbeten unter -37506
oder -35625

Umsatzsteuer-Id-Nr.
(Ausland)
DE 188 369 991

IBAN
DE52 8504 0000 0800 4004 00
BIC
COBADEFF850



Welche Daten muss ich preisgeben? Was erfährt mein Beschäftigungsbereich?

Um gezielt Vorschläge erarbeiten zu können, die zu einer Verbesserung Ihrer Gesundheit am Arbeitsplatz beitragen, kann es notwendig sein, dass personenbezogene Daten (z.B.: Gesundheitsdaten, Informationen aus Ihrem persönlichen Umfeld) zum Gegenstand des BEM-Verfahrens werden. Sie entscheiden selbst, welche persönlichen Daten Sie offenlegen und welche Fragen Sie beantworten. Es ist Ihr BEM, Sie bestimmen das Verfahren.

Die Mitwirkenden im Integrationsteam unterliegen der Schweigepflicht. Ihr:e Vorgesetzte:r im Beschäftigungsbereich sowie die Verantwortlichen im Personaldezernat erfahren keine persönlichen Details. Sollen Dritte in die Erörterung einbezogen werden, entscheiden Sie selbst über die dafür notwendige Entbindung von der Schweigepflicht.

Sämtliche Daten werden ausschließlich für die Ziele des BEM verwendet. Informationen zur Durchführung des BEM-Verfahrens und zu datenschutzrechtlichen Aspekten finden Sie anbei.

Ist das BEM freiwillig?

Die Teilnahme am BEM ist freiwillig und kann Ihrerseits jederzeit widerrufen werden. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist grundsätzlich geeignet, krankmachende Bedingungen am Arbeitsplatz zu erkennen und Maßnahmen zu treffen, die einer weiteren Arbeitsunfähigkeit vorbeugen bzw. helfen können, eine bestehende Arbeitsunfähigkeit zu beenden.

Wie ist der weitere Ablauf?

Entscheiden Sie sich für die Teilnahme am BEM, so bitten wir um Ihre Zustimmung zur Einleitung des Einzelfallmanagements einschließlich der Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener bzw. gesundheitsbezogener Daten im Rahmen des BEM.

Möchten Sie am BEM-Verfahren teilnehmen, melden Sie sich bitte bis zum 15.11.2023 mit beiliegendem Antwortschreiben zurück. Selbstverständlich können Sie auch zu einem späteren Zeitpunkt von sich aus Maßnahmen im Rahmen des BEM beantragen.

Weitere Informationen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement haben wir unter folgendem Link für Sie aufbereitet: www.tu-dresden.de/bem. Dort finden Sie auch die geltende Dienstvereinbarung der TU Dresden und dem Personalrat vom 10.12.2009 (Rundschreiben D2/2/2010).

Bei Fragen stehen wir Ihnen seitens des Gesundheitsdienstes, des Personalrats und der Schwerbehindertenvertretung jederzeit gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Maxi Paulus und Annett Schneider
Vorsitzende des Integrationsteams

Find this
letter in
English
here:



Anlagen:

- 1) Antwort zur Teilnahme am Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- 2) Datenschutz-/Einwilligungserklärung zur Durchführung des BEM-Verfahrens