

Wie kann ich auf den „Kompetenzpass für Weiterbildner/innen“ zugreifen?

Der Kompetenzpass steht als Download auf www.tu-dresden.de/ew/kompetenzpass für Sie bereit. Es besteht die Möglichkeit, die gedruckten und ringgebundenen Kompetenzpässe zum Selbstkostenpreis zzgl. Versandkosten zu bestellen.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.
Kontakt: Jan Böhm, wissenschaftlicher Mitarbeiter
jan.boehm@tu-dresden.de, Tel. 0351/ 463-31664

Erfahrungsberichte aus den Erprobungseinrichtungen:

Frau Beate Bergner/ Leiterin der Ländlichen Erwachsenenbildung im Freistaat Sachsen e. V.:

„Mit dem Kompetenzpass für Weiterbildner/innen bietet sich das Vorgehen an, die vorhandenen Kompetenzen der Mitarbeiter/innen in einer Mischung aus Selbsteinschätzung und ‚fremdem Blick‘ im Dialog zunächst zu erfassen und sie dann mit den aktuellen und künftigen Arbeitsplatzanforderungen abzugleichen.“

Herr Peter Bräuer, Geschäftsführendes Vorstandsmitglied des Verbandes Sächsischer Bildungsinstitute e.V.

„Voraussetzung für eine zielgenaue Qualifizierung ist eine wissenschaftlich basierte Kompetenzbilanzierung. Mit der Entwicklung des „Kompetenzpasses für Weiterbildner/innen“ wurde ein ausgezeichnetes zielgruppenspezifisches Instrument entwickelt, mit dessen Hilfe Stärken und Entwicklungspotenziale des Weiterbildners/der Weiterbildnerin punktgenau in der Kombination von Selbsteinschätzung und Fremdbewertung erkannt werden und Konsequenzen für Weiterbildungen sehr zielorientiert erfolgen können.“

Herr Thomas Friedrich/ Betriebsleiter Volkshochschule Muldental:

„Der Kompetenzpass bietet einen klaren Nutzen für die Weiterbildungseinrichtungen. Durch die Bilanzierung der Kompetenzen und der Kompetenzentwicklung können in Zielvereinbarungsgesprächen inner- und außerbetriebliche Weiterbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter/innen festgelegt werden. Die Personalstruktur wird den Anforderungen entsprechend angepasst, aktualisiert und erweitert. Somit ist der Kompetenzpass ein exzellentes Mittel zur Unternehmensentwicklung mit Auswirkungen auf das Qualitätsmanagement.“

Frau Sabine Schmerschneider/ Referentin für Erwachsenenbildung/ stellv. Leiterin der Evangelischen Erwachsenenbildung Sachsen, Landesstelle:

„Der Kompetenzpass ist ohne Probleme in QES^{plus} einzubinden. Für die Personalentwicklung/Professionalisierung (Fachkräfteentwicklung) könnte der KOMPASS wichtige Anhaltspunkte geben. Außerdem könnten Verfahren entwickelt werden, wie der KOMPASS regelmäßig in die Personalgespräche einbezogen wird. [...] Bei der Personalplanung könnte der Kompetenzpass wichtige Aussagen für die Einschätzung der Bewerber/innen bringen, für freie Mitarbeiter/innen könnte es für die eigene Teamarbeit und berufliche Orientierung nützlich sein und als Mitarbeiterin selbst nehme ich mir Zeit, ggf. einen eigenen Weiterbildungsbedarf zu entdecken.“

Kompetenzpass für Weiterbildner/innen Erwachsenenpädagogische Kompetenzen bilanzieren



Was ist der „Kompetenzpass für Weiterbildner/innen“?

- Der Kompetenzpass ist ein Instrument zur systematischen Bilanzierung erwachsenenpädagogischer Kompetenzen.
- Er ermöglicht eine praktikable und valide Bewertung vorhandener Kompetenzen in Bezug auf typische Anforderungssituationen erwachsenenbildnerischer Tätigkeiten mittels Indikatoren.
- Die Kompetenzbilanzierung kann im ersten Schritt als Selbsteinschätzung erfolgen und im zweiten Schritt mit einer Fremdeinschätzung und einem auswertenden Gespräch verbunden werden.

Was leistet der Kompetenzpass?

- Der Kompetenzpass ermöglicht die Selbsteinschätzung erwachsenenpädagogischer Kompetenzen zur Stärkung der Professionalität und des Selbstverständnisses von Weiterbildnern und Weiterbildnerinnen.
- Er bietet eine Fremdeinschätzung zur objektiven Einschätzung der Weiterbildner/innen und als Mittel der Personalentwicklung.
- Die Kompetenzbilanzierung ist die Voraussetzung für eine spätere Anerkennung und Zertifizierung.
- Der Kompetenzpass richtet die Sicht auf den jeweiligen Ausprägungsgrad von Kompetenzen in **typischen Arbeitssituationen**:



Darstellung des Vorgehens bei der Kompetenzbilanzierung

