

Zukunftsperspektiven

Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs haben nach ihrem Abschluss vielfältige Einsatzmöglichkeiten in Praxis und Forschung, zum Beispiel in den Feldern Weiterbildung und Organisationsentwicklung, Personalmanagement, Personalentwicklung, Bildungsmanagement, Programmplanung und viele mehr. Darüber hinaus schafft der erfolgreiche Abschluss des Masterstudiengangs die Voraussetzungen für eine Promotion.

Studieren an der Technischen Universität Dresden

Die Technische Universität Dresden ist seit 2012 eine von elf Exzellenzuniversitäten Deutschlands. Mit rund 36.000 Studierenden, 6.300 Beschäftigten und 122 Studiengängen gehört sie zu den ältesten und größten Universitäten Deutschlands, die das gesamte Fächerspektrum anbietet.

Die Stadt Dresden gilt seit mehr als 200 Jahren als „Elbflorenz“ und bietet u. a. mit der Frauenkirche, der Semperoper, dem Residenzschloss und einem der ältesten Weihnachtsmärkte Deutschlands zahlreiche international bekannte Attraktionen.

Studiengangsfachberatung zum Master Weiterbildungsforschung und Organisationsentwicklung (Beratung zu zulassungs- sowie fachspezifischen Fragen)

✉ studienfachberatung_wbfoe@mailbox.tu-dresden.de
☎ +49 (0) 351 463-39943

Zentrale Studienberatung (Beratung zur Studienwahl)

✉ studienberatung@tu-dresden.de
☎ +49 (0) 351 463-36063
➤ <https://tu-dresden.de/studienberatung>

Homepage zum Studiengang

➤ <https://tu-dresden.de/ew/wbf-oe>

Wissen, was an der TU Dresden los ist.



Impressum

Herausgeber: Technische Universität Dresden
Redaktion: Professur für Erwachsenenbildung,
Schwerpunkte berufliche Weiterbildung und
komparative Bildungsforschung
Fotos: © PantherMedia/Freeograph / Sandra Bohlinger
Redaktionsschluss: Oktober 2022



Weitere Informationen finden Sie unter:
<https://tu-dresden.de/sins/stg/115>



Master

**Weiterbildungsforschung und
Organisationsentwicklung**

Weiterbildungsforschung und Organisationsentwicklung

Studienbeginn	Wintersemester
Regelstudienzeit	4 Semester
Studienform	Direktstudium
Abschluss	Master of Arts (M.A.)
Studiengebühren	gebührenfrei
Bewerbungszeitraum	1. Juni – 15. Juli
	1. April – 31. Mai
	(für ausländische Studienbewerber:innen)

Profil des Studiengangs

Der Masterstudiengang Weiterbildungsforschung und Organisationsentwicklung wurde auf Grundlage einer deutschlandweiten Bedarfsanalyse entwickelt. Er basiert auf dem Bedarf an Fachkräften, die sowohl betriebswirtschaftliche als auch pädagogische Aufgabenfelder bewältigen können. Der Studiengang qualifiziert Fachkräfte, die interdisziplinär handeln und dabei die Balance zwischen Sozialem und Wirtschaftlichem halten wollen.

Das Studium ist forschungsorientiert und vermittelt gleichzeitig anwendungsorientierte Kompetenzen durch eine stringente Theorie-Praxis-Verzahnung. In den Modulen steht die Vermittlung und Anwendung bildungs-, arbeitsmarkt- und forschungsrelevanter Kenntnisse im Vordergrund.

Studieninhalte

Das Studium ist modular aufgebaut und hat eine forschungsorientierte Ausrichtung. Es werden 120 Leistungspunkte in neun Modulen vergeben:

Zugangsvoraussetzung und Bewerbung

Für die Zulassung zum Studium benötigen Sie:

- einen ersten berufsqualifizierenden Abschluss in Erziehungswissenschaften oder einem artverwandten Fach
- einen Nachweis der besonderen Eignung: mit mindestens „gut“ benotete Leistungsnachweise in zwei der vier folgenden Bereiche:
 1. Empirische Forschungsmethoden,
 2. Organisationsentwicklung,
 3. Erwachsenenbildung/Weiterbildung und/oder
 4. Lebenslanges Lernen und Bildungssysteme.

Nähere Informationen zu Bewerbungsmodalitäten finden Sie im Studieninformationssystem:

<https://tu-dresden.de/sins/stg/115>

Die Bewerbung erfolgt online.

Studienziele

Der Masterstudiengang Weiterbildungsforschung und Organisationsentwicklung qualifiziert für Forschung und Praxis.

Nach erfolgreichem Studienabschluss können Sie:

- Konzepte und Modelle der Organisationsentwicklung selbst entwickeln,
- Weiterbildungsangebote zielgruppengerecht konzipieren und umsetzen,
- Managementaufgaben im Weiterbildungsbereich erfolgreich übernehmen,
- wissenschaftliche Untersuchungen in der Weiterbildungsforschung und Organisationsentwicklung verstehen, kritisch hinterfragen, selbst entwickeln und durchführen.

