



Protokoll der 16. FSR Sitzung vom 07.05.2024

Sitzungsleitung (Tagesordnung): Josy Pröpper

Sitzungsleitung (Sitzungskultur): Paulin Hegewald

Protokollführung: Tammo Schmitt

Anwesende: Tammo Schmitt, Paulin Hegewald, Josy Pröpper, Marlene Teige

Assoziierte: Oliver Puruckherr (nachfolgend Oli P.)

Entschuldigt: x

Unentschuldigt: Annalena Szegedi

ruhende Mandate: Marnick Borchmann

Gäste: x

Sitzungsbeginn: 18:25 Uhr

Sitzungsende: 19:58 Uhr

Tagesordnung

1 Begrüßung	2
2 Protokolle und Berichte	3
2.1 Updates	3
UFATA	3
Bedrohungsfall in Phil VL	4
2.2 Gremien	4
STURA	4
Institusrat	5
3 Finanzen	6
3.1 Bericht der Finanzer:innen	6
3.2 Finanzanträge	6

4 Mails.....	6
4.1 ELEVEL Academy.....	6
4.2 Workshop "Keine Chatraum für Diskriminierung"	6
4.3 Sustainability Nachwuchssuche	7
4.4 Verlosung Mitfahrplätze für Campus Classics	7
4.5 Digitale Lehre - Einladung Vernetzungstreffen	7
4.6 Ausschreibung Preis Internationalisierung 2024	8
4.7 Awareness Fälle	8
4.8 TUUWI - Semesterauftaktprogramm.....	8
5. Sonstiges	9
5.1 Verwirrung Prüfungsausschuss Phil	9
5.2 Mailpostfach(!)	9
5.3 Stand/ Erinnerung Umfrage	9
5.4 Klimademo von Tigo.....	9
5.5 Verteilermail Awareness	9
Abkürzungsverzeichnis	13

1 Begrüßung

Die Sitzungsleitung begrüßt die Anwesenden. Mit 4 von 5 stimmberechtigten Mitgliedern ist der Fachschaftsrat beschlussfähig.

2 Protokolle und Berichte

Das Protokoll vom 23.04 wird einstimmig angenommen.

2.1 Updates

UFATA

Tammo berichtet, dass eine gute Vernetzung stattgefunden hat. Es wurden Kontakte zum FSR WiWi und zu Winno (FSR Maschinenwesen) geknüpft. Zukünftig wird es eine Gruppe geben, wo zwei Personen aus jedem FSR reingehen, um einen besseren Austausch zu ermöglichen. Oli P. und Tammo waren in gemeinsamen Workshops und haben außerdem einen eigenen Workshop gehalten, wo sie FSR-Arbeit als Politik erklärt haben. Einer der besprochenen Punkte war die Mitgliedergewinnung: Menschen müssen aktiv angesprochen werden, wobei die Mitgliedschaft als attraktiv dargestellt werden sollte. Entsprechend ist es zu vermeiden, nur Schlechtes über Veranstaltungen und/oder Uni zu teilen. Außerdem gibt es einen Discord-Chanel, wo alten Mitgliedern Fragen gestellt werden können. Es könnte dort auch eine Connection zwischen alten und neuen Mitgliedern geben. So kann die Angst vor gewissen Aufgaben genommen und Erfahrungen geteilt werden. Das aktive Fragen von Menschen bezüglich Aufgaben, wäre gut bswp. bei den Leseabenden, die wir nie für Werbung genutzt haben oder bei der vorweg nie um Hilfe gefragt wurde. Gremienkommunikation würde auch helfen. Veranstaltungen: Tammo ergänzt, dass zwei Sitzungsformate angesprochen wurden: Pizzaabende und Auskotzabende (=Studierende dürfen Fragen stellen, Menschen aus Gremien dürfen ungefiltert antworten). Weitere Veranstaltungen, die andere FSRe bisher durchgeführt haben: Partys, Sommerfeste, Bierpongturniere, Pub-Quiz, Flunky Ball, Prof.-Stammtisch, Whatsapp-Kanal (keine Gruppe), DVB Straßenbahn

mieten, Partys auf denen Profs. auflegen (eine weitere Idee wäre: Quiz mit Profs. und Studis (inklusive Profs.-related Fragen)), Weinwanderung und dabei Eintritt bei Veranstaltungen. Inklusion: Fragen drehten sich hierbei rundum Teilhabe, Nachsicht (Personen mit Einschränkungen fragen sich oft selbst, ob sie zu viel fordern), was sind potentielle Barrieren, die bei Veranstaltungen auftreten und Awareness-Teams. Prof. Weber soll bei diesen Fragen hilfreich sein. Wir sollten uns außerdem dem StuRa-Beschluss anschließen, der fordert, dass die TUD sich mehr mit Inklusion auseinandersetzt.

Bedrohungsfall in Phil VL

Josy berichtet von diesem Punkt. In einer Vorlesung von Sabine-Müller-Mall wurde die Dozierende selbst bedroht. Die Person, welche dafür verantwortlich war, wurde in der letzten Woche von einer Security-Person herauseskortiert. In dieser Woche hat sie eine Vertretung gesendet. Marlene fragt nach den Hintergründen der Bedrohung. Einzelheiten, soweit möglich, werden geklärt. Josy vermutet, diese Situation wird in den Fakultätsrat getragen. Der FSR findet das Verhalten des Studierenden absolut unververtretbar und verurteilt das Handeln geschlossen. Wir werden Frau Müller-Mall fragen, ob wir ihr in irgendeiner Form Unterstützung anbieten können.

Josy wird die entsprechende Mail verfassen.

2.2 Gremien

STURA

Bericht Marlene: In der Hochschulgruppe "Studis gegen rechts" kam es beim vergangenen Treffen zu Problemen mit der Raumvergabe. Darüber hinaus wurde es in Zusammenhang mit Securitys handgreiflich als die Anzahl der

Studierenden die Raumkapazitäten überschritt. Vom Rektorat der TUD kam im Nachgang die Bitte, zukünftig keine Parteinamen fallen zu lassen.

Es gibt einen neuen Geschäftsführer des Studierendenwerks Dresden: Michael Rollberg hat sich dem StuRa vorgestellt und nach Verbesserungsvorschlägen gefragt, denen er sich in seiner Amtszeit annehmen will. Unter anderem wurden die Wohnheimplätze, das vegane/vegetarische Angebot der Mensen, das psychosoziale Angebot, die Nachhaltigkeit und Fotovoltaik von Studierendenheimen, die Nährwertangaben/Tierhaltungstracking/Anzahl der Gerichte in Mensen und nicht zuletzt die Öffnungszeiten der Cafés am Campus angesprochen.

Es wurde ein Änderungsantrag gestellt, was den Studierendenbeitrag für die Studierendenschaft im WiSe 2024/2025 angeht. Dabei standen die Beträge 10,26€ und 9,20€ im Raum.

Institusrat

Bericht Tammo: Es gibt für die Philosophie ab nächstem Semester einen NC. Der liegt sowohl beim Bachelor, als auch bei Lehramt bei 35 Personen. Der Kanzler will mehr Studierende an der Universität, es gibt aber keine Gelder und keine Kapazitäten.

Im Evaluationsbericht von Lehramt von vor fünf Jahren gab es Kritik an Aspekten, die mittlerweile kein Thema mehr sind. Es wurde das Prüfungsformat "Portfolio" besprochen und der Umgang mit mündlichen Prüfungen. Für Referate und Co braucht es neuerdings Aufnahmen oder eine dritte anwesende Person vom Institut, die Zeug*in ist. Passtprogramm: ein Frühwarnsystem, bei dem Tammo sich im StuRa erkundigen will. Wie sinnvoll ist dieses System und übt es Druck auf Menschen aus, die nicht in der Regelstudienzeit bleiben?

Das Institut will mit uns ein Sommerfest gestalten, angesetzt ist dabei der
03.07.2024.

3 Finanzen

3.1 Bericht der Finanzer:innen

Es gibt keine Berichte

3.2 Finanzanträge

Es liegen keine Finanzanträge vor

4 Mails

4.1 ELEVEL Academy

Josy erklärt die Mail. Die Mail wird zur Kenntnis genommen.

4.2 Workshop "Keine Chatraum für Diskriminierung"

17.05.2024 // 11 - 13. 00 Uhr // digital

*Workshop für Studierende zum Umgang mit Diskriminierung und Gewalt in
Chatgruppen*

Josy verliest die Mail und wird am 17.05.2024 zur digitalen Veranstaltung gehen.

Es können gerne noch Menschen zu den restlichen Veranstaltungen gehen.

Tammo würde sich ebenfalls anschließen. Tammo fragt inwieweit wir das

Bewerben wollen. Der FSR spricht sich für eine Rundmail aus und einen Post auf Instagram.

4.3 Sustainability Nachwuchssuche

Das studentische Team hinter der Vorlesungsreihe „Sustainability: Nachhaltigkeit verstehen & umsetzen“ sucht ab sofort nach Unterstützung bei der Planung und Umsetzung!

Die Vorlesung beleuchtet die Grundlagen der Nachhaltigkeit, insbesondere der Klimakrise und diskutiert Möglichkeiten, das eigene Leben nachhaltiger zu gestalten.

Alle sind herzlich willkommen und es wird kein besonderes Vorwissen benötigt.

Josy verliest die Mail. Dazu kann eine Story gemacht werden. Dies kann auf unserer Webseite publiziert werden. Paulin wird sich um eine Instagram-Werbung kümmern.

4.4 Verlosung Mitfahrplätze für Campus Classics

Josy erklärt die Mail. Der FSR spricht sich gegen eine Bewerbung aus.

4.5 Digitale Lehre - Einladung Vernetzungstreffen

Josy verliest die Mail. Paulin wird sich dem annehmen.

4.6 Ausschreibung Preis Internationalisierung 2024

um das Engagement für Weltoffenheit, Willkommenskultur, Vielfalt oder den Ausbau innovativer internationaler Kooperationen von Studierenden und Mitarbeitenden der TU Dresden zu würdigen und sichtbarer zu machen, schreibt das International Office in diesem Jahr erneut den Preis Internationalisierung 2024 aus.

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie diese Gelegenheit über Ihre Kanäle kundtun und wir so möglichst viele engagierte Studierende erreichen können. Bewerbungen sind bis zum 30.06.2024 möglich. Alle notwendigen Informationen und Antragsdokumente finden Sie auf der Webseite.

Josy verliert die Mail. Tammo wird eine Mail vorbereiten, welche auf der nächsten Sitzung besprochen wird.

4.7 Awareness Fälle

Josy verliert die Mail. Tammo fragt Marnick und Rebekka diesbezüglich nochmal. Es hat zwei Fälle außerhalb der ESE gegeben und Marlene wird daran anschließend die Mail schreiben.

4.8 TUUWI - Semesterauftaktprogramm

Josy verliert die Mail. Diese Mail wurde bereits beworben.

5. Sonstiges

5.1 Verwirrung Prüfungsausschuss Phil

Josy ist verwirrt bezüglich des Prüfungsausschuss'. Tammo fragt noch einmal nach in der Gruppe.

5.2 Mailpostfach(!)

Es wird angemerkt, dass sich bitte soweit es geht, in das DOC eingetragen werden soll.

5.3 Stand/ Erinnerung Umfrage

Josy fragt, wann die Umfrage gesendet wird. Diese wird in der nächsten Woche versendet.

5.4 Klimademo von Tigo

Tigo fragt, ob wir unser Logo auf einer FFF-Demo publizieren wollen. Dies wird bestätigt. Paulin schickt das Bild.

5.5 Verteilermail Awareness

TL;DR

Die Diskriminierungsstelle der TU Dresden hat einige richtig coole Workshops vorbereitet. Diese sind die folgenden:

- *Empowermentworkshop für Queere Personen*

17.05.2024 13.00-15.00

Anmeldung: bystander@tu-dresden.de

- *Open Call: Queer Science Panel*

17.05.2024 11.10-12.40

Anmeldung: bystander@tu-dresden.de

- *16.05.2024 Start Workshopreihe mit Anja Wiede: Sexismus an der Uni
angemessen begegnen*

[https://tu-dresden.de/bu/der-bereich/chancengleichheit/fun/kommende-
veranstaltungen](https://tu-dresden.de/bu/der-bereich/chancengleichheit/fun/kommende-veranstaltungen)

- *17.05.2024 Workshop: "Kein Chatraum für Diskriminierung!"*

Dieser Workshop wurde in Reaktion diverser FSR-Meldungen organisiert.

[https://tu-dresden.de/tu-
dresden/universitaetskultur/antidiskriminierung/veranstaltungsformate#ck_Chat](https://tu-dresden.de/tu-dresden/universitaetskultur/antidiskriminierung/veranstaltungsformate#ck_Chat)

Liebe Studierenden,

*die wunderbare Diskriminierungsstelle der TU Dresden hat für diese Woche einige
schöne Veranstaltungen organisiert im Zusammenhang des IDAHOBIT (Internationaler
Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie). Es gibt jeweils eine Anmeldung, damit
geplant werden kann, wieviele Personen bei den einzigen Veranstaltungen kommen
werden.*

Die Veranstaltungen sind diese:

Empowermentworkshop für Queere Personen

17.05.2024 13.00-15.00

Wenn der Arbeitsplatz wie Familie ist?!

"Oftmals sind Arbeitsplatzsituationen nicht freiwillig gewählt und Kolleg:innen nicht die Personen, die eins am nächsten stehen. Das wird gerade für queere Menschen zu einem Problem, sei es, dass Mitarbeiter:innen sich weigern das richtige Pronomen zu verwenden, Körperkontakt suchen oder Emails schreiben, die weit über persönliche Grenzen gehen.

Doch wie damit umgehen? Welche Möglichkeiten gibt es? Wie können Strategien gegen Queerfeindlichkeit am Arbeitsplatz aussehen, die helfen und nicht alles noch schwieriger machen?

Diesen Fragen wollen wir in einem queeren Rahmen nachgehen und versuchen zusammen aufzubauen. Denn eins ist klar: den Job können wir uns oft nicht aussuchen. Wir brauchen Lohn um zu Leben. Aber der Rest des Tages sollte mehr für Queers bereithalten als schechte Gefühle und schlimme Office-Outfits."

Der Workshop wird geleitet von Katharina Klappheck. Katharina Klappheck ist Wissenschaftler:in und Aktivist:in. Arbeitsschwerpunkte sind die intersektionalen Verschränkungen von Geschlecht und Be:hinderung innerhalb der Entwicklung Künstlicher Intelligenzen.

Der Workshop findet in barrierearmen Räumen der TU Dresden statt. Die Lautsprache ist Deutsch.

Anmeldung unter: bystander@tu-dresden.de

Open Call: Queer Science Panel

17.05.2024 11.10-12.40

Ob Serienanalyse zu queeren Vampiren oder die Nutzung von VR zur Unterstützung von trans Personen in ihrer Transition: Queere Forschung hat ein unglaubliches*



Potential zur Vielfältigkeit und kann in jedem Fachbereich angesiedelt sein. Zum dritten Mal sind deshalb alle Personen aufgerufen, ihre Forschung oder Erkenntnisse (z. B. Hausarbeiten, Forschungsprojekte) zu queeren Themen im Rahmen des Queer Science Panels vorzustellen. Der Input darf gern 7-10 Minuten andauern, eine inhaltliche Vorgabe gibt es nicht. Wer gerne (auf deutsch oder englisch) beitragen möchte, meldet sich bis zum 10. Mai bei bystander@tu-dresden.de.

Interessierte sind auch als Gäste eingeladen. Anmeldung unter: bystander@tu-dresden.de. Es gibt auch Snacks :)

Der Workshop findet in barrierearmen Räumen der TU Dresden statt.

16.05.2024 Start Workshopreihe mit Anja Wiede: Sexismus an der Uni angemessen begegnen

<https://tu-dresden.de/bu/der-bereich/chancengleichheit/fun/kommende-veranstaltungen>

17.05.2024 Workshop: "Kein Chatraum für Diskriminierung!"

Dieser Workshop wurde in Reaktion diverser FSR-Meldungen organisiert.

https://tu-dresden.de/tu-dresden/universitaetskultur/antidiskriminierung/veranstaltungsformate#ck_Chat

Wir freuen uns auf euche Teilnahme!

Liebe Grüße

Euer FSR

Die Mail wird in der Form angenommen und kann versendet werden.



Nächste Sitzung: 14.05 18:30

Sitzungsleitung: Tammo Schmitt

Sitzungsleitung Sitzungskultur: Marlene Teige

Protokollführung: Paulin Hegewald

Abkürzungsverzeichnis

'Ja-Stimmen'/'Nein-Stimmen'/'Enthaltungen' - Notation der
Abstimmungsergebnisse

FakRat - Fakultätsrat

FSK - Fachstudienkommission

BFS - Fachschaftsordnung

FSR - Fachschaftsrat

IfK - Institut für Kommunikationswissenschaft

IfS - Institut für Soziologie

IR - Institutsrat

KoWi - Kommunikationswissenschaft

KVV - Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

MeFo/MePra - Medienforschung/Medienpraxis

MuWi - Musikwissenschaft

PoWi - Politikwissenschaft

StuRa - Studierendenrat

StuKo - Studienkommission



**Fachschaftsrat der Philosophischen Fakultät der Technischen
Universität Dresden**

StuGaKo - Studiengangskoordinator:in