

Forschungsprojekt „Zukunft der Arbeit“

Lehrveranstaltung im Rahmen des Masterstudiengangs Soziologie an der Technischen Universität Dresden

Lehrbereich Makrosoziologie

WS 2017/18; SS 2018

Lehrveranstaltungsleitung: Dr. Ina Krause

Projekttitle	bearbeitet von	Schlagworte	Empirisches Vorgehen
<b>Exploration digitaler Arbeitswelten</b>			
Arbeiten im Homeoffice	Annika Handrack, Elisabeth Preuß	Erwerbsarbeit, Homeoffice, Arbeitskraftunternehmer, Autonomie	Qualitative Studie auf der Basis von leitfadengestützte Telefoninterviews
Reproduktion von Work-Life-Balance Konzepten bei Influencern	Julia Kinder, Michelle Horstkorte	Work-Life-Balance; Influencer; neue Arbeitswelten	Qualitative Studie auf Basis von leitfadengestützten Interviews; Vorstudie über Online Umfrage
Veränderung der kollegialen Beziehungen durch die Arbeit im Homeoffice	Marie Dietsch	Erwerbsarbeit, Homeoffice, soziale Beziehungen, Netzwerkanalyse	Quantitative Netzwerkanalyse auf Basis einer eigenen standardisierten Web-Befragung von Unimitarbeitern und in einem sächsischen Unternehmen
Arbeit = Leben? Arbeitsorganisation von Lifestyleblogger*innen	Pauline Dunkel	Lifestyle, Internetökonomie, Blogger*innen, Entgrenzung, Ökonomisierung	Qualitative Studie auf der Basis von Leitfadeninterviews

Traumjob Influencer	Alena Haake, Paul Schmidt, Carolin Kowalschek	Digitalisierung, Work- Life-Balance, moderne Arbeitsformen	Qualitative leitfadengestützte Interviews mit Social Influencern
Arbeitsbedingungen Soloselbstständiger auf nutzergenerierten Streamingplattformen	Stephanie Hartmann	Digitalisierung, neue Medien, Social Media, prekäre Arbeit	Qualitative Dokumentenanalyse
Veränderungen von Kompetenzanforderung in der Industrie 4.0	Mariola Schwarz	Kompetenzen, Qualifikationen, Humankapital, Industrie 4.0, Stellenanzeigen	Quantitative Analyse von Stellenanzeigen (Aufbau eines eigenen Datensatzes, quantitative Inhaltsanalyse)
<b>Arbeit und Teilhabe im Wandel</b>			
Arbeitseinstellung und Wertewandel	David Mauersberger	Wertewandel; Arbeitseinstellungen	Quantitative Sekundäranalyse der Daten des ISSP von 1997, 2005 und 2015
Automatisierung von Arbeit	Jonas Löbel	Arbeitsmarktpolarisierung, relevante Skills in der Zukunft, Tätigkeitsverteilungen	Quantitative Sekundärdatenanalyse mit den PIAAC Daten
Qualifikation und Wiedereinstieg der Generation 50plus	Ruben Sedlacek	Teilhabe; Ältere Menschen, Kompetenzen und Qualifikationen	Quantitative Sekundärdatenanalyse mit den SOEP Daten

Leiharbeit in der Pflege	Maria Wilhelm, Lisa Katharina Rein	Atypische Beschäftigung, Krankenpflege, Ökonomisierung im Gesundheitswesen	Qualitative Studie auf der Basis von berufsbiographischen Interviews
Ehrenamt im Fokus: Engagement in soziokulturellen Non-Profit-Organisationen	Josefine Paul	Entgrenzung von Arbeit, Selbstentfaltung	Qualitative Studie auf der Basis von leitfadengestützten Interviews
Gewerkschaftliches Handeln in Zeiten der Digitalisierung	Vincent Voss	Digitalisierung, Wandel von Arbeit, Gewerkschaften, Einzelhandel	Qualitative Studie auf der Basis von narrativen Interviews