

AQua-Angebot im Wintersemester 2016/2017

Institut/Bereich	Institut für Soziologie
Veranstaltungstitel	Methoden für die Praxis: Assessment Center
Veranstalter/in	Oliver Brust
Ansprechpartner/in für Rückfragen oder Anmeldung (Tel./E-Mail)	Gabriele Naumann Tel.: 0351/463 37404 E-Mail: Gabriele.naumann@tu-dresden.de Anmeldung: über Opal
Art der Veranstaltung	Seminar/Blockseminar
Termin(e) und Veranstaltungsort	Mittwoch, 1. DS (7.30 – 9.00 Uhr) Beginn: voraussichtlich 19.10.2016 (siehe OPAL) Raum: FAL/235
Umfang der Lehrveranstaltung	2 SWS
Beschreibung/ Ziele der Veranstaltung	<p>Die Studierenden lernen das Assessment Center als personaldiagnostisches Instrument kennen und anwenden. Die Struktur des Seminars orientiert sich am diagnostischen Prozess: Anforderungsanalyse, Entwicklung des Verfahrens, Durchführung, Auswertung und Rückmeldung der Ergebnisse.</p> <p>In drei Seminarsitzungen und drei Blocktagen werden zunächst grundlegende Inhalte zu Anforderungen, zum Simulationsansatz und zur Verhaltensbeobachtung vermittelt, diese werden dann in Beobachtungsübungen erprobt und abschließend in einem simulierten Assessment Center vertieft, das von den Studierenden vorbereitet, durchgeführt und ausgewertet wird.</p> <p>Für die schriftliche Auswertung erhalten die Studierenden neben der AQUA-Bescheinigung einen benoteten Leistungsschein, der detailliert die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten darstellt und der einer Bewerbung für ein Praktikum oder eine Tätigkeit im Personalbereich beigelegt werden kann.</p>
Voraussetzungen/ Vorkenntnisse	Interesse am Thema Personalauswahl
Literatur	wird im Seminar bekannt gegeben

Begrenzung der Teilnehmeranzahl	Die Teilnehmeranzahl ist auf 16 Teilnehmer begrenzt.
Angeboten für folgende Studiengänge/Verwendbarkeit	AQUQ Soziologie, Psychologie, BWL Bachelor/Master/Diplom
Anmerkungen	Das Seminar richtet sich an Studierende im fortgeschrittenen Bachelor-/Master-/Diplomstudium, die ein Praktikum bzw. eine Tätigkeit im Personalwesen anstreben