



**AQua-Angebot im Wintersemester 2016/2017**

<b>Institut/Bereich</b>	Institut für Soziologie
<b>Veranstaltungstitel</b>	<b>Methoden für die Praxis: Assessment Center</b>
<b>Veranstalter/in</b>	Oliver Brust
<b>Ansprechpartner/in für Rückfragen oder Anmeldung (Tel./E-Mail)</b>	Gabriele Naumann Tel.: 0351/463 37404 E-Mail: Gabriele.naumann@tu-dresden.de Anmeldung: über Opal
<b>Art der Veranstaltung</b>	Seminar/Blockseminar
<b>Termin(e) und Veranstaltungsort</b>	Mittwoch, 1. DS (7.30 – 9.00 Uhr) Beginn: voraussichtlich 19.10.2016 (siehe OPAL) Raum: FAL/235
<b>Umfang der Lehrveranstaltung</b>	2 SWS
<b>Beschreibung/ Ziele der Veranstaltung</b>	<p>Die Studierenden lernen das Assessment Center als personaldiagnostisches Instrument kennen und anwenden. Die Struktur des Seminars orientiert sich am diagnostischen Prozess: Anforderungsanalyse, Entwicklung des Verfahrens, Durchführung, Auswertung und Rückmeldung der Ergebnisse.</p> <p>In drei Seminarsitzungen und drei Blocktagen werden zunächst grundlegende Inhalte zu Anforderungen, zum Simulationsansatz und zur Verhaltensbeobachtung vermittelt, diese werden dann in Beobachtungsübungen erprobt und abschließend in einem simulierten Assessment Center vertieft, das von den Studierenden vorbereitet, durchgeführt und ausgewertet wird.</p> <p>Für die schriftliche Auswertung erhalten die Studierenden neben der AQUA-Bescheinigung einen benoteten Leistungsschein, der detailliert die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten darstellt und der einer Bewerbung für ein Praktikum oder eine Tätigkeit im Personalbereich beigelegt werden kann.</p>
<b>Voraussetzungen/ Vorkenntnisse</b>	Interesse am Thema Personalauswahl
<b>Literatur</b>	wird im Seminar bekannt gegeben

<b>Begrenzung der Teilnehmeranzahl</b>	Die Teilnehmeranzahl ist auf 16 Teilnehmer begrenzt.
<b>Angeboten für folgende Studiengänge/Verwendbarkeit</b>	AQUQ Soziologie, Psychologie, BWL Bachelor/Master/Diplom
<b>Anmerkungen</b>	Das Seminar richtet sich an Studierende im fortgeschrittenen Bachelor-/Master-/Diplomstudium, die ein Praktikum bzw. eine Tätigkeit im Personalwesen anstreben