

Versuchingenieur Kältetechnik (m/w/d)

Referenznummer JR-0022949

Für den Bereich Validation suchen wir ab sofort für den Standort Berlin einen Versuchingenieur Kältetechnik (m/w/d).

Ihre Aufgaben

- Planung und Vorbereitung von Versuchen und Versuchsreihen im Bereich Kälte- und Wärmepumpentechnik, Verdichtertechnik und Komponententests für Kälteanlagen
- Versuche gemäß Versuchsauftrag koordinieren, vorbereiten, durchführen und auswerten
- Versuchsergebnisse auf Plausibilität prüfen und protokollieren
- Instandhaltung der Geräte und Anlagen planen und Wartungsaktivitäten dokumentieren
- Pflege und Modifikation von Versuchsaufbauten und Prüfeinrichtungen
- Fachliche Anleitung von Hilfspersonal
- Sicherung von Umweltschutzvorschriften

Ihr Profil

- Abgeschlossene Hochschulausbildung oder fachspezifische Fachschulausbildung im Bereich Ingenieurwesen, z.B. Verfahrenstechnik oder Kältetechnik
- Fachspezifische Berufserfahrung notwendig, idealerweise in der Industriekälte oder Verfahrenstechnik
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir bieten:

- Eine interessante und spannende Aufgabe in einem tollen Team
- Interessante Gestaltungsmöglichkeiten in dem Verantwortungsbereich
- Arbeit in einem international tätigen und innovativen Unternehmen mit erheblichem Wachstumspotential
- Attraktive Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergütung nach Tarifvertrag der IG Metall
- Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub
- Betriebskantine
- Kostenfreier Parkplatz auf dem Firmengelände

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung über unseren Stellenmarkt in Workday. Wenn Sie kein Zugriff zu Workday haben bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen an Lily.Sumser@gea.com.

Haben Sie fragen? Sie erreichen uns unter der Nummer 0152/08513483. Weitere Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf unserer Website unter gea.com/careers

GEA legt Wert auf Chancengleichheit. Bewerberinnen und Bewerber werden daher unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Abstammung, Genen, Behinderungen, sexueller Orientierung, Familienstatus, Veteranenstatus oder sonstigen, schutzwürdigen Merkmalen berücksichtigt. Bewerberinnen oder Bewerber mit Behinderung(en) sind erwünscht und werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.