

PJ am Uniklinikum Dresden

Klinik und Poliklinik für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde

Informationen zur Abteilung

Versorgungsstufe, Bettenzahl: Maximalversorgung, 41 Betten
Lage: UKD, Haus 3 und Haus 5

PJ-Ausbildung

PJ-Beauftragter: Prof. Dr. Knothe und Dr. Neudert
✉ Juergen.knothe@uniklinikum-dresden.de
✉ Marcus.neudert@uniklinikum-dresden.de

Rotationsmöglichkeiten: Poliklinik – Station – Phoniatrie – Audiometrie - Allergologie

PJ-Lehrbeauftragte: jeweilige Abteilungsleiter

Exemplarischer Tagesablauf: -

Einführungsveranstaltung: 1. Arbeitstag, 7:30 Uhr

Zwischen-/Abschlussgespräch: im Abstand von zwei Wochen

Arbeitszeit

Arbeitszeitbeginn und –ende: 7:30 bis 16:30 Uhr

**Praxisbegleitender Unterricht:
(pro Woche)**

- klinikinterne Fortbildung
- Falldemonstration
- PJ-Seminar (1x monatlich)
- Röntgenbesprechung

Bereitschaftsdienst: entfällt

Angebotene Lehrformen

Lehrvisite: im Rahmen der klinikinternen Fortbildung

**Klinische und
arzneitherapeutische
Fallbesprechung:** tägliche Falldemonstration über Videoendoskopie

Klinische Fallvorstellung: durch PJ-Studenten im Rahmen des Ausbildungsabschnitts Poliklinik

Versorgung eigener Patienten: in Abstimmung mit Stationsarzt

PJ-Seminar: 1x monatlich beim PJ-Verantwortlichen

Nahtkurs und Reanimationskurs: Naht- und Reanimationskurs

Röntgenkurs: Teilnahme an der wöchentlichen interdisziplinären röntgendiagnostischen Besprechung

Mentorenprogramm: wechselnde Mentoren während der Ausbildungsrotation (Leiter der Abteilung)

**Teilnahme an
Assistentenweiterbildung:** routinemäßig gewährleistet

Lerntag

Angeboten: Angebot nach Absprache zu PJ-Beginn

Ausbildungspauschale/ Aufwandsentschädigung

Höhe: keine

Organisatorisches

Dienstkleidung/Betriebsausweis: wird von der Klinik gestellt

Verpflegung: Mittagessenmarken (2,70 EUR/Tag)

Fachbibliothek: vorhanden

**Möglichkeit zur Internetrecherche,
eigener SAP-Zugang für PJler:** Zugang an jedem ärztlichen Arbeitsplatz

**Räumliche Gegebenheiten für
PJler:** abschließbarer Kleiderspind

PJ-Statistik

Anzahl der PJler 2007: 9

Evaluationsergebnisse: gut bis sehr gut

Angebote für PJler/innen mit Kind

flexible Arbeitszeiten: in Absprache mit Mentor