

„Das Arbeiten ist meinem Gefühl nach dem Menschen so gut ein Bedürfnis wie Essen und Schlafen.“

- Wilhelm von Humboldt -

Über Uns:

Ziel der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Technischen Universität Dresden ist es, Verhalten und Erleben von Menschen in der Arbeitswelt zu analysieren und zu bewerten. Im Dialog mit unseren Praxispartnern entwickeln wir Interventionen, um Arbeit und Organisationen menschengerecht und effizient zu gestalten.



Leitung:

Prof. Dr. Jürgen Wegge

Kontakt:

Tel.: +49 351 463-33784

Fax: +49 351 463-33589

E-Mail: info@wop-psychology.de

Besucheradresse:

Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie

Zellescher Weg 17

Flügel A, 2. Etage, Raum 241
01069 Dresden

Postanschrift:

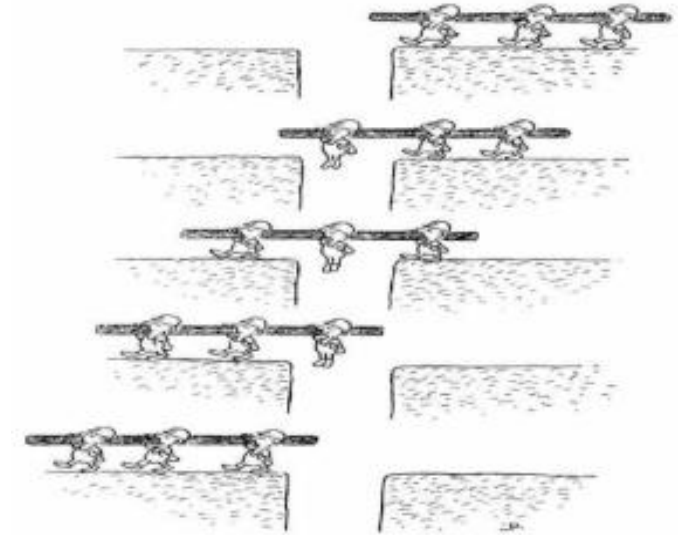
Technische Universität Dresden

Fakultät **Psychologie**

Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie
01062 Dresden

Besuchen Sie unsere Homepage auf

www.wop-psychology.de



Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie



WOP

Arbeit



Untersuchungsgegenstand ist der Einfluss von **Arbeit auf die Gesundheit**, wobei der Gesundheitsbegriff weit gefasst ist und Wohlbefinden sowie Persönlichkeits-entwicklung einschließt

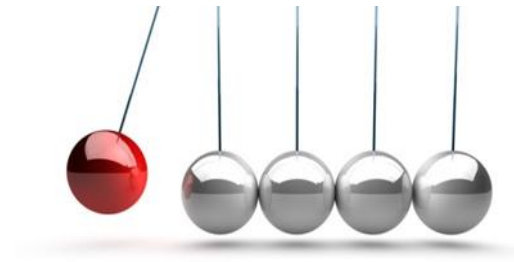
Themen:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Gefährdungsanalyse
- Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung
- Erholungsprozesse bei der Arbeit
- Erfolgreiche Emotionsregulation
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ziele:

- Gewinn neuer Erkenntnisse zu kausalen Prozessen und Randbedingungen der Wirkung von Arbeit auf die Gesundheit
- Entwicklung von Interventionen zur Unterstützung von Organisationen beim Erhalt der Gesundheit ihrer Mitarbeiter
- Ganzheitliche und moderne Gefährdungsbeurteilungen etablieren

Organisation



Im Fokus stehen die Determinanten und Kon-sequenzen **moderner Konzepte der Führungsforschung** und die differenzierte Betrachtung unterschiedlicher Führungsansätze

Themen:

- Führung und Gesundheit
- Führung im demografischen Wandel
- Ethische Führung / Geteilte Führung
- Führung interkultureller Teams
- Frauen in Führungspositionen
- Entrepreneurship und moderne Organisationsentwicklung

Ziele:

- Entwicklung und Validierung neuer Mess-verfahren in der Forschung zu Führung und Unternehmertum
- Weiterentwicklung bisheriger Führungsmodelle und -interventionen
- Ableitung von Erfolgsfaktoren für Führung auf verschiedenen Ebenen (Individuum, Dyade, Gruppe) in Veränderungs-prozessen

Personal



Gegenstand der Forschung sind moderne HRM-Ansätze, wobei ein **personalpsychologischer Fokus** vorherrscht, bei dem Personal- und Organisationsentwicklung eng verknüpft sind

Themen:

- Entwicklung von Kompetenzmodellen
- Kompetenzmanagement
- Anforderungsprofilbestimmung
- Professionelle Personalauswahl
- Training und Trainingsgestaltung
- Coaching und Mentoring

Ziele:

- Erarbeitung, Anwendung und Evaluierung wissenschaftlich fundierter Verfahren zur Kompetenzdiagnostik und Personalauswahl
- Gestaltung und Evaluierung von Trainings und anderen Elemente der Personalentwicklung
- Praxisnahe Förderung von Synergien bei Personal- und Organisationsentwicklung