



**Datenschutz- /Einwilligungserklärung für das Forschungsprojekt  
„Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung“ (GaF)**

**Für welche Zwecke sollen personenbezogene Daten verarbeitet werden?**

Zweck des Forschungstransferprojektes „Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung“ (GaF) ist die Verbesserung der alter(n)sgerechten Führung und Gesundheit in Betrieben. Hierfür wurde ein Online-Training entwickelt. Dieses soll hinsichtlich verschiedener Merkmale und Auswirkungen evaluiert und ggf. im Anschluss erweitert bzw. angepasst werden.

Weiterführende Informationen können der Anlage 1 „Zweck und Beschreibung der Verarbeitung personenbezogener Daten“ zur Studie entnommen werden.

**Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können sich Betroffene wenden?**

Technische Universität Dresden

Fakultät Psychologie,

Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie,

Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie

01062 Dresden

Ansprechpartner:

Robert Winkler und Anne Kemter

[fuehrungstraining@mailbox.tu-dresden.de](mailto:fuehrungstraining@mailbox.tu-dresden.de)

<https://tu-dresden.de/psych/fuehrungstraining>

Zellescher Weg 17

01069 Dresden

Datenschutzbeauftragter der TU Dresden

Herr Matthias Herber

Herr Jens Syckor

01062 Dresden

Tel.: +49 (0)351 463 32839

Fax: +49 (0)351 463 39718

E-Mail: [informationssicherheit@tu-dresden.de](mailto:informationssicherheit@tu-dresden.de)

**Auf welcher Rechtsgrundlage erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten?**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener ist hier insbesondere Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Einwilligung) i.V.m. § 12 - Sächsisches Datenschutzdurchführungsgesetz (SächsDSDG) (Verarbeitung von personenbezogenen Daten zu Zwecken der wissenschaftlichen Forschung) und §§4,45 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz (SächsHSFG) (Forschung).

**Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?**

Es werden die in Anlage 1 „Zweck und Beschreibung der Verarbeitung personenbezogener Daten“ aufgeführten Daten verarbeitet. Dazu gehören die Anmeldedaten, Zugriffszeiten sowie Antworten über Führungsverhalten, Einstellungen, Gesundheit und Zufriedenheit.

**Wie lange werden personenbezogene Daten verarbeitet/gespeichert?**

Soweit es der Forschungszweck erlaubt, werden alle Merkmale, mit deren Hilfe ein Personenbezug hergestellt werden kann, getrennt gespeichert. Diese Merkmale werden nach Abschluss der Studie gelöscht.

**Wie wird im Verlauf des Forschungsprojektes die Anonymität der Teilnehmerinnen und Teilnehmer gewährleistet?**

Die Datenerhebung erfolgt personenbezogen. Das bedeutet, dass auf Grund der erhobenen Daten Rückschlüsse auf Sie gezogen werden können. Im Verlauf der Studie werden Ihre personenbezogenen Daten mit einem Probandencode versehen und getrennt von den forschungs-

relevanten Daten gespeichert. Nach Abschluss der Studie werden die personenbezogenen Daten gelöscht, sodass es in keinem Fall mehr möglich ist, die aufgezeichneten Daten Ihrer Person zuzuordnen.

#### Werden personenbezogene Daten an Dritte übermittelt?

Insofern dies nicht anders gesetzlich bestimmt ist oder Sie im Einzelfall ausdrücklich eingewilligt haben, erfolgt keine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte.

Das Hosting der E-Learning-Plattform übernimmt Chemmedia AG, Parkstr. 35, D-09120 Chemnitz.

#### Erfolgt eine Veröffentlichung personenbezogener Daten?

Die Forschungsergebnisse werden in wissenschaftlich üblicher Form veröffentlicht. Wir sichern zu, dass aus den Veröffentlichungen keinerlei Rückschlüsse auf natürliche Personen möglich sind.

#### Welche Rechte haben Betroffene grundsätzlich?

##### 1) Freiwilligkeit und Widerruf nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Die Angabe personenbezogener Daten ist freiwillig. Die Einwilligung zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten kann jederzeit nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO mit der Folge widerrufen werden, dass die personenbezogenen Daten der betreffenden Person nicht weiterverarbeitet werden.

##### 2) Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)

Die Betroffenen haben das Recht, jederzeit Auskunft über die zu ihrer Person verarbeiteten Daten sowie die möglichen Empfänger dieser Daten verlangen zu können. Ihnen steht eine Antwort innerhalb einer Frist von einem Monat nach Eingang des Auskunftersuchens zu.

##### 3) Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung (Art. 16 – 18 DSGVO)

Die Betroffenen können jederzeit gegenüber der TU Dresden die Berichtigung, Löschung ihrer personenbezogenen Daten bzw. die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

##### 4) Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Die Betroffenen können verlangen, dass der Verantwortliche ihnen ihre personenbezogenen Daten maschinenlesbaren Format übermittelt. Alternativ können sie die direkte Übermittlung der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen verlangen, soweit dies möglich ist.

##### 5) Beschwerderecht (Art. 77 DSGVO)

Betroffene Personen können sich jederzeit an den Datenschutzbeauftragten der TU Dresden sowie bei einer Beschwerde nach Art. 77 DSGVO an die zuständige Aufsichtsbehörde zum Datenschutz wenden. Die zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Sächsischer Datenschutzbeauftragter

Postfach 11 01 32

01330 Dresden

Tel.: +49(0)351/85471 101

Fax: + 49(0)351/85471 109

E-Mail: [saechsdsb@slt.sachsen.de](mailto:saechsdsb@slt.sachsen.de)

**Zur Inanspruchnahme der Rechte genügt eine Mitteilung in Textform (Brief, E-Mail oder Fax) an den Verantwortlichen.**

## Anlage 1

# Zweck und Beschreibung der Verarbeitung personenbezogener Daten

Zweck des Forschungstransferprojektes „Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung“ (GaF) ist die Verbesserung der alter(n)sgerechten Führung und Gesundheit in Betrieben. Hierfür wurde ein Online-Training entwickelt. Dieses soll hinsichtlich verschiedener Merkmale und Auswirkungen evaluiert und ggf. im Anschluss erweitert bzw. angepasst werden.

Zur Evaluation der Wirksamkeit des Online-Trainings werden mehrmals Daten erhoben. Hierzu wird vor dem Training bei der Führungskraft das **Selbstbild zur Mitarbeiterführung, Gesundheit und Wertschätzung von Altersheterogenität** erhoben. Gleichzeitig, werden die direkt unterstellten Mitarbeiter der Führungskraft gebeten, anonymisiert (ohne Angabe von demografischen Daten) einen **Fragebogen mit den Themen Gesundheit, Mitarbeiterzufriedenheit, Wertschätzung von Altersheterogenität und Fremdbild zum Führungsverhalten** auszufüllen und direkt an uns in frankierten Rückumschlägen zurückzuschicken. Die Teilnahme der Mitarbeiter ist freiwillig. Bei der Führungskraft ist die Teilnahme an der Datenerhebung Voraussetzung für die Teilnahme und den erfolgreichen Zugang und Abschluss des Online-Trainings.

Im Rahmen des Online-Trainings wird mit mehreren Fragen der Wissenszuwachs der Führungskraft gemessen sowie die Zeiten der Nutzung des Online-Trainings aufgezeichnet. Nach den Trainingsmodulen wird auch immer die **Zufriedenheit** der Teilnehmer mit den Trainingsmodulen erhoben.

Circa zwei Monate nach Abschluss des Online-Trainings erfolgt eine erneute Evaluation des **Selbstbilds zur Mitarbeiterführung, Gesundheit und Wertschätzung von Altersheterogenität** bei der trainierten Führungskraft und bei den direkt unterstellten Mitarbeitern (Fremdbild; ohne Angabe von demografischen Daten; zu den Themen **Gesundheit, Mitarbeiterzufriedenheit, Wertschätzung von Altersheterogenität, Führungsverhalten**). Das Vorgehen entspricht dabei dem der ersten Erhebung.

Die Daten werden auf Servern der TU Dresden und auf Private-Cloud-Servern des externen Dienstleisters Chemmedia AG in Deutschland gespeichert und werden nur von Mitarbeitern des Projektes GaF eingesehen und weiterverarbeitet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.