

Was ist der Nutzen für Ihre Organisation?

- ☑ **Analyse zu den zentralen Treibern Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber** (sinnstiftende Führung, Betriebsklima, Identifikation)
- ☑ **Kernaussagen zu entscheidenden Ergebnisfaktoren Ihrer Organisation** (Leistung, Arbeitszufriedenheit, Gesundheit)
- ☑ **Einblick in die interne Feedbackkultur und Kommunikationsqualität**
- ☑ **„Unternehmensethik“ mit Leben füllen**
- ☑ **Partner sein bei innovativer Führungsforschung**
- ☑ **Handlungsempfehlungen für eine zukunftssträchtige Führungskräfte- und Teamentwicklung**



Kontaktieren Sie uns.

Projektteam

Prof. Dr. Anja Strobel
Prof. Dr. Jürgen Wegge
Dipl.-Psych. Magdalena Reineboth
Dipl.-Psych. Stefanie Richter

Ansprechpartnerin

Dipl.-Psych. Stefanie Richter
Gebäude BZW, Zimmer A 237
Zellescher Weg 17
01069 Dresden

Tel.: +49 (0) 351 463-36836
E-Mail: [✉ stefanie.richter12@tu-dresden.de](mailto:stefanie.richter12@tu-dresden.de)

Internetpräsenzen:

Projekt FIDES

<https://www.tu-chemnitz.de/hsw/fides>

TU Dresden

Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie
www.wop-psychology.de

TU Chemnitz

Professur für Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik
www.tu-chemnitz.de/hsw/psychologie/professuren/ppd/



**TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DRESDEN**



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Projekt FIDES

Führung in Organisationen als Determinante des Schweigens von Mitarbeitern zu moralischen Sachverhalten



**Führungsforschung.
Unternehmensethik.
Praxis.**

Das FIDES-Projekt wird durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft gefördert.

Kooperationsprojekt zur Führungsforschung:
Professuren für Arbeits- und Organisationspsychologie (TU Dresden) und für Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik (TU Chemnitz)

Was ist unser Anliegen?

Unethisches Verhalten, z.B. durch Korruption, kostet Wirtschaft und Gesellschaft jährlich Milliarden.

Um unethischem Verhalten in Organisationen entgegenzuwirken, ist eine offene Kommunikation, z.B. zu Bedenken oder Fehlern, unabdingbar. Doch oft entscheiden sich Mitarbeiter(innen) dafür, lieber zu schweigen. Fehlentwicklungen bleiben so oft unerkannt.

Führung ist hier ein wichtiger Einflussfaktor, aber genaue Zusammenhänge sind noch weitgehend unbekannt:

Wie wirkt Führung auf die aktive Beteiligung vs. das Schweigen von Mitarbeiter(inne)n?

Warum entscheiden sich Mitarbeiter(innen) zu schweigen und in welchen Situationen?

Welche Auswirkungen zeigen sich hinsichtlich Leistung, Gesundheit und Arbeitszufriedenheit?

Das Projekt FIDES zielt auf diese Fragen und soll neue Erkenntnisse zu Einflussfaktoren ethischen Handelns liefern. Es soll die Basis für Maßnahmenkonzepte schaffen, um Selbstreflexion, Feedback und kritischen Austausch in das tägliche Führungshandeln zu integrieren. Der Diskurs über kritische Sachverhalte bei der Arbeit soll belebt werden.

Wie wollen wir vorgehen?



Was sind Inhalte der Befragung?

Inhaltliche Bausteine

- Führungsverhalten (positiv vs. negativ)
- Beziehungsqualität von Führungskräften und Mitarbeiter(inne)n
- Motive für Schweigen vs. aktive Beteiligung
- Moralisches Entscheiden und Handeln
- Teamklima und ethisches Organisationsklima
- Handlungsbereitschaft
- Leistung und Gesundheit
- Zufriedenheit
- Identifikation mit der Organisation

