

Technische Universität Dresden
Fakultät Psychologie; Lehrstuhl Arbeits- & Organisationspsychologie
Projektleiter GaF: Jürgen Wegge
01062 Dresden

Einwilligungserklärung gem. Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Hiermit erkläre ich...

Name, Vorname: [bitte in Druckbuchstaben ausfüllen]
Private Adresse: [bitte in Druckbuchstaben ausfüllen]

..., dass ich am beschriebenen Forschungsprojekt „Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung in sächsischen KMU und Kleinunternehmen“ (GaF) teilnehmen möchte. Ich habe die Erläuterungen des Forschungsprojektes sowie die Beschreibung seines Zwecks und die Beschreibung zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten in Anlage 1 gelesen und verstanden und willige freiwillig in die darin genannte Datenerhebung ein. Ich versichere, dass seitens der Geschäftsführung/ meines Arbeitgebers keine Einwände gegen meine Teilnahme an dem Forschungsprojekt bestehen.

Mir ist insbesondere bekannt, dass die Datenerhebung ausschließlich für die Zwecke des Forschungsprojektes GaF durchgeführt wird. Ich bin zudem darauf hingewiesen worden, dass die Einwilligung freiwillig ist. Ferner, ist mir bekannt, dass ich diese Einwilligung jederzeit formlos und ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann. Die Forschungsergebnisse werden in forschungsüblicher Art und Weise verarbeitet und veröffentlicht. Rückschlüsse auf Einzelpersonen sind nicht möglich.

Ich bin informiert darüber, dass ich in den Fällen der Verweigerung oder des Widerrufs nicht bzw. nicht mehr an dem im Rahmen des Forschungsprojektes angebotenen Führungskräfte-Training teilnehmen kann.

Meine personenbezogenen Daten werden spätestens mit Ende des Forschungsprojektes gelöscht. Mir ist bekannt, dass ich mich jederzeit an den in der Anlage 1 benannten Datenschutzbeauftragten der TU Dresden wenden kann und an die zuständigen Aufsichtsbehörden für Datenschutz, den sächsischen Datenschutzbeauftragten.

Ort, Datum

Unterschrift



Anlage 1

Zweck und Beschreibung der Verarbeitung personenbezogener Daten

Zweck des Forschungsprojektes „Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung in sächsischen KMU und Kleinunternehmen“ (GaF) ist die Verbesserung der alter(n)sgerechten Führung und darüber die Gesundheit in sächsischen KMU und KU. Hierfür sind zwei Teilschritte entscheidend: 1.) Die Durchführung eines für KMU konzipierten Trainings zur alter(n)sgerechten Führung bestehend aus einem Online-Warm Up, einem Intensivtraining und einem Transfertraining mit Führungskräften aus 20 Pilotunternehmen und dessen Validierung. In der Transferphase werden die Trainingsteilnehmer per SMS an die Transferaufgaben erinnert. 2.) Die Überführung der validierten Inhalte in ein Online-Führungstraining, um Gesundheitsförderung in KU und KMU zu unterstützen.

Die Datenerhebung dient der Evaluation der Wirksamkeit unseres Trainings und der Umsetzung in ein Online-Führungstraining. Hierzu wird vor dem Training bei der Führungskraft das **Selbstbild zur Mitarbeiterführung** erhoben. Gleichzeitig, werden die direkt unterstellten Mitarbeiter der Führungskraft gebeten, anonymisiert (ohne Angabe von demografischen Daten) einen **Fragebogen mit den Themen Gesundheit, Mitarbeiterzufriedenheit, Wertschätzung von Diversität in Teams und Fremdbild zum Führungsverhalten** auszufüllen und direkt an uns in frankierten Rückumschlägen zurückzuschicken. Die Teilnahme der Mitarbeiter ist freiwillig. Bei der Führungskraft ist die Teilnahme an der Datenerhebung jedoch Voraussetzung für die Trainingsteilnahme.

Im Rahmen der Trainings (Online-Warm Up sowie Transfermodul) wird mit mehreren **Wissenstests** der Wissenszuwachs der Führungskraft überprüft. Nach den Trainingsmodulen wird auch immer die **Zufriedenheit** der Teilnehmer mit den Trainingsmodulen erhoben.

Ca. 3 bis 6 Monate nach dem Intensivtraining erfolgt eine erneute Evaluation des **Führungsverhaltens** bei der trainierten Führungskraft (Selbstbild) und bei den direkt unterstellten Mitarbeitern (Fremdbild; ohne Angabe von demografischen Daten; zu den Themen **Gesundheit, Mitarbeiterzufriedenheit, Wertschätzung von Diversität in Teams, Führungsverhalten**). Das Vorgehen entspricht dabei dem der ersten Erhebung.

Die Daten werden auf Servern der TU Dresden gespeichert und können nur von Mitarbeitern des Projektes GaF eingesehen und weiterverarbeitet werden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.