

Lena Marie Uhlmann, M.Sc. | Curriculum Vitae

Institut TU Dresden,
Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie
Leitung: Prof. Dr. Jürgen Wegge
Zellescher Weg 17, 01062 Dresden
BZW A237

Telefon 0351 463 36894
E-Mail lena_marie.uhlmann@tu-dresden.de

Ausbildung

Seit 12/2021 Promotion zum Dr. rer. nat. an der Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie der Technischen Universität Dresden (Betreuer: Prof. Dr. Jürgen Wegge)

10/2017- 06/2020 Master-Studiengang Psychologie:
Human Performance in Socio-Technical Systems
Technische Universität Dresden
Abschluss: Master of Science

10/2014-09/2017 Bachelor- Studium der Psychologie
Technische Universität Dresden
Abschluss: Bachelor of Science

07/2013 Abitur Clemens-Winkler-Gymnasium Aue

Berufserfahrung

Seit 05/2022 Geschäftsführerin des Centrums für Demografie und Diversität
<https://tu-dresden.de/cdd>

Seit 12/2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin (Haushalt), Technische Universität Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie, Prof. Dr. Jürgen Wegge

08/2020-11/2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin, Technische Universität Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie, Prof. Dr. Jürgen Wegge, Projekt „Individuelle Lebens-, Gesundheits- und Pflegesituation von Seniorinnen und Senioren in Dresden ab dem 60. Lebensjahr (LAB60+)“ <https://tu-dresden.de/cdd/forschung/lab60>

09/2020- 08/2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin, Ludwig-Maximilians-Universität München, Institut für Rechtsmedizin, Prof. Dr. med. Matthias Graw, Projekt „Euphoria: Prävalenz von Neuen Psychoaktiven Substanzen (NPS) im Kontext von Fahreignungsbegutachtungen“

10/2017- 07/2020 Werkstudentin bei DEKRA e.V., Aufgaben: Recherche, Datenerhebung, statistische Auswertungen, Unterstützung bei Publikationen

Publikationen

Peer-Reviewed Journals

- Romero Starke, K., Hegewald, J., Schmauder, S., Kaboth, P., Uhlmann, L. M., Reissig, D., Kaufmann, K. K., Wegge, J., Marquardt, G., & Seidler, A. (2022). Health and care dependency of older adults in Dresden, Germany: Results from the LAB60+ study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(18), 11777. <https://doi.org/10.3390/ijerph191811777>
- Uhlmann, L. M., Karabinski, T., Wendsche, J., & Wegge, J. (2023). In what ways does age-differentiated leadership influence employee health? *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 77(3), 429–439. <https://doi.org/10.1007/s41449-023-00375-5>
- Uhlmann, L. M., & Wegge, J. (2023). A social cure in times of pandemic distancing: Multiple group membership and well-being in senior citizens. *European Journal of Health Psychology*, 30(4), 157–168. <https://doi.org/10.1027/2512-8442/a000133>
- Wagner, T., Uhlmann, L.M., DeVol, D., & Rethfeldt, I. (2018). Factors influencing the outcome of the Medical-Psychological Assessment of speed-affine drivers in Germany. *Transactions on Transport Sciences*, 9(2), 57-66. doi: 10.5507/tots.2018.013.

Nicht Peer-Reviewed Journals

- Wagner, T., Perlich, M.-C., DeVol, D. M., Uhlmann, L. M., Bartels, A. (2021). Cannabis im Straßenverkehr und Fahreignung. *Blutalkohol*, 301-317.

Buchkapitel

- Uhlmann, L. M., & Wagner, T. (2020). Need for speed – Typologien geschwindigkeitsaffiner Kraftfahrer. In T. Wagner, D. Müller, F. Koehl, & A. Rebler (Hrsg.), *Fahreignungszweifel bei Verkehrsdelinquenz, Agressionspotenzial und Straftaten: Rechtsgrundlagen und evidenzbasierte Profilbildung der Risikogruppen* (S. 109–128). Kirschbaum Verlag.

Vorträge

- Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2022, März). Nutzung digitaler Assistenzsysteme im Alltag von Dresdner Senior:innen ab 60 Jahren. In J. Wegge & H. Kotte. (Chairs), *Moderne Ansätze der digitalen betrieblichen Gesundheitsförderung in der Pflege*. Symposium conducted at the 68st spring conference of the German Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA), Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Online.
- Uhlmann, L. M., Motzek, T., Romero Starke, K., & Wegge, J. (2021, September). Der Übergang in den Ruhestand als Gewinn oder Verlust? Erste Ergebnisse der LAB60+ Studie. In A. Kemter & J. Wegge. (Chairs), *Herausforderungen des demografischen Wandels für Beruf und Ruhestand: Arbeitsgestaltung, digitale Assistenzsysteme, Führung und Integration als Handlungsfelder*. Symposium conducted at the 12th conference of the German Society of Psychology (DGPs), Section Work, Organizational, and Business Psychology (AOW), Technische Universität Chemnitz.
- Uhlmann, L. M., Emmermacher, A., Karabinski, T., Wendsche J., & Wegge, J. (2021, Juli). *Evidence for the five pathways between leadership behavior and employee health using the example of age differentiated leadership*. Paper presented at the 13th Colloquium of I/O Psychology in Saxony, online.
- Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2021, März). Nutzen Dresdner Senior:innen ab 60 Jahren digitale Assistenzsysteme im Alltag? Erste Ergebnisse der LAB60+ Studie. In A. Kemter & J. Wegge. (Chairs), *Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung für ein erfolgreiches Altern bei*

der Arbeit und im Ruhestand. Symposium conducted at the 67st spring conference of the German Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA), Ruhr-Universität Bochum, Online.

Eingeladene Vorträge

Uhlmann, L. M. (2022, Juni) *Was sagen die Dresdner*innen 60+ aktuell zur Digitalisierung? Erkenntnisse der Lebenslagen 60+ Studie (LAB60+)*. Vortrag bei der 7. Dresdner Seniorenkonferenz, Dresden.