



Programmbeschreibung

Das Mentoring-Programm der TU Dresden

Das Mentoring-Programm bietet den Studierenden aller Fachrichtungen eine ganz individuelle Karriereförderung an. Ziel ist eine praxisnahe Vorbereitung der Studierenden auf die Anforderungen im Berufsleben. Den Teilnehmenden soll eine ihren Qualifikationen entsprechende berufliche Karriere ermöglicht und die Wirtschaft und Wissenschaft auf das Potential an sehr gut ausgebildetem Nachwuchs aufmerksam gemacht werden.

Dazu wird den Studierenden eine Qualifizierung in Form vom Mentoring angeboten. Mentoring bezeichnet eine direkte Förderbeziehung zwischen einer berufserfahrenen und einer weniger erfahrenen Person. Im Mentoring werden insbesondere soziale und persönliche Kompetenzen sowie berufspraktisches Know-how geschult und beruflich relevante Kontakte vermittelt, die für einen erfolgreichen Einstieg ins Berufsleben nötig sind.

Ein Auswahlverfahren entscheidet einmal pro Semester über die Vergabe der begrenzten Programm-Plätze an interessierte und geeignete Studierende. Nach Aufnahme im Programm wird nach den Wünschen des/der Teilnehmenden ein/-e geeignete/-r Mentor/-in gesucht. Der Mentoring-Prozess wird durch die beiden Partner selbstbestimmt durchgeführt. Inhalte des Mentoring können dabei Fragen zum Berufseinstieg, zur Karriereplanung oder zu beruflichen Handlungsstrategien sein; Beratung bei beruflichen Herausforderungen ist weiterhin wichtiger Bestandteil des Mentoring-Prozesses.

Durch die initiierten Mentoring-Beziehungen wird gleichzeitig der Austausch und Wissenstransfer zwischen der Technischen Universität Dresden und den Unternehmen/Instituten/Vereinen in Sachsen angeregt.

Weitere Informationen: www.tu-dresden.de/mentoring