**Lebenslauf**

**Persönliche** **Angaben**:

Name: Prof. Dr. Petra Kemter-Hofmann

**wissenschaftliche Ausbildung:**

09/1990 - 07/1991 TU Dresden

Postgradualer Kurs „Hochschulpädagogik“

mit Probevorlesung

Abschluss: Lehrbefähigung für Erwachsene

12/1983 - 11/1987 TU Dresden, Fachbereich Psychologie

Forschungsstudium bei Prof. Peter Richter

Dissertationsthema: „Bewertung und Effizienz von Bewältigungsstrategien und der

Trainingsgestaltung bei komplexen simulierten Problemlöseaufgaben“

Abschluss: Dr. rer. nat.

Ebbinghauspreis für die Dissertation

|  |  |
| --- | --- |
| 09/1979 - 08/1984 | TU Dresden, Fachbereich Psychologie, |
|  | Dresden, Psychologiestudium |
|  | Abschluss: Dipl. Psychologe |
|  | Erwerb der Einzelabschlüsse: |
|  | Gutachterbefähigung |
|  | Kommunikationstraining |
|  | soziales Verhaltenstraining |
|  | Autogenes Training |

09/1975 08/1979 Erweiterte Oberschule, Schwarzenberg,

(9.-12.Klasse)

Abschluss: Abitur

**Berufliche Tätigkeiten an Universitäten und Hochschulen:**

09/1990 - jetzt Oberassistentin/wissenschaftliche Mitarbeiterin

TU Dresden

Aufgabenbereiche:

*Lehre:* Organisationspsychologie, Personal-psychologie *( Liste eigenständiger aktueller*

*Lehrveranstaltungen beigefügt)*

*Forschung:* Entwicklung von Kompetenztests,

Assessment- und Orientierungscenter, Mentoring,

Erfolgsfaktoren im Unternehmen- Organisationsentwicklung

*Projektschwerpunkte:* Entwicklung / Evaluierung von Assessment Centern und Diagnose-

Verfahren, Mentoring, Organisationsentwicklung, Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen

(*Liste aktueller Projekte(letzte5 Jahre) und eingeworbener Projektmittel beigefügt)*

09/2005 - jetzt Lehrauftrag an der DIU (Dresden International

University)

Studiengang Human Communication

Lehrgebiete: Organisation und

Personalassessment

03/2004 - jetzt Lehrauftrag an der FH Zittau- Görlitz, Bereich

Sozialwissenschaft, Kommunikationspsychologie

Lehrgebiet: Fachspezifische Diagnostik,

Unternehmenskommunikation

06/1999- 09/2003 Dozentin Fernfachhochschule Hamburg

Studienzentrum Dresden

Lehrgebiet: Betriebspsychologie

03/1992- 12/1995 Externe Fachbereichsverantwortliche Psychologie

Medienakademie Lübeck

05/1990 09/1993 Freier Mitarbeiter Bereich Personalentwicklung/

HRM, Villeroy & Boch AG, Mettlach,

Aufgabengebiete: Potentialanalysen,

Assessments, betriebliche Umstrukturierung,

Traineebetreuung, Managementseminare

01/1990 - 04/1990 Praktikantin

Villeroy & Boch AG, Mettlach

12/1987 - 05/1990 Wissenschaftliche Assistentin

TU Dresden

05/1986 - 05/1987 Erziehungsurlaub

12/1983 - 11/1987 Forschungsstudium

**berufliche** **Tätigkeiten** **außerhalb von Universitäten und**

**Hochschulen** (freiberuflich)

010/2012 - jetzt Beraterin (in einem Team)

BMW Leipzig

Evaluierung von Assessment Centern

05/2012 - jetzt Beraterin

MDR

Gefährdungsanalysen

07/2009 - 12/2010 Beraterin

Oberfinanzdirektion Land Sachsen

Mitarbeiterbefragung/Gesundheitsmanagement

07/2009 - 03/2010 Mediatorin/Moderatorin

PAN GmbH

03/2009 - 02/2010 Beraterin

sächsisches Ministerium für Finanzen Mitarbeiterbefragung

05/2007- 03/2009Beraterin

EverQ GmbH

Mitarbeiterbefragungen

10/2006 jetzt Beraterin

Wenzel Prager Bierstuben

Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Personalauswahl

02/2005 - jetzt Beraterin

Stadtverwaltung Dresden

Mitarbeiterbefragung

02/2002 - 12/2010 Beraterin

Berner Kraftwerke AG

Assessment Center, High Potential Programm, Organisationsentwicklung

05/2001- 06/2002 Beraterin

Sächsische Staatskanzlei

Konzeption/Durchführung eines Assessment

Centers

04/2001 - 03/2010 Kooperation mit G. Hänggi/ Firma Innolution Veröffentlichung von zwei gemeinsamen Büchern und Entwicklung eines Kompetenztools „Compro“

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 12/2000 - 06/2005 | Beraterin |
|  | Schwedische Kugellagerfabrik (SKF) |
|  | Mitarbeiterbefragung |
| 05/2000 - 08/2000 | Beraterin |
|  | Bundesamt für den Zivildienst |
|  | Durchführung von Orientierungscentern |
| 05/2000 - 01/2001 | Dozentin |
|  | MBA-Studiengang, City University Seattle |
|  | Personalauswahl praktisch |
| 04/1999 - 03/2002 | Trainerin |
|  | Technologiezentrum Dresden |
|  | Unternehmerberatung/ Coaching |
| 11/1998 - 02/1999 | Trainerin/Beraterin |
|  | Studentenwerk Dresden |
|  | Kommunikation/ Beratung Personalauswahl |

|  |  |
| --- | --- |
| 1998 - 04/1999 | Beraterin |
|  | COM Ausbildungscentrum Dresden |
|  | Ausbildertraining, Coaching |
| 04/1998 - 12/1998 | Beraterin |
|  | Landskronbrauerei Görlitz |
|  | Organisationsanalyse, Mitarbeiterbefragung |
| 11/1997 - 01/1999 | Beraterin |
|  | MABB, im Auftrag der Bundesanstalt für |
|  | Arbeit |
|  | Bewerbungsstrategien |
| 01/1996 – 03/1996 | Trainerin |
|  | Institut for International Research , Köln |
|  | Kommunikation, Moderation, |

Workshop „Management und Betriebsrat“

10/1995 - 06/2002 Externer Berater/Coach

Serco (vormals Elekluft), Außenstelle Halle und Bonn

u.a. Assessment Center zur Bildung eines

Förderpools für Führungskräfte der

Halleschen Verkehrsbetriebe AG,

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ford „Train the Trainer“ mit Potenzialtag |
| 05/1995 - 10/1996 | Trainerin |
|  | IPRO, Dresden |
|  | Kommunikation, soziale Kompetenz |
| 05/1995 - 06/1997 | Trainerin |
|  | IUP, Dresden |
|  | Kommunikation, Bewerbung, soziale Kompetenz |

|  |  |
| --- | --- |
| 05/1992 - 05/1998 | Trainerin |
|  | Medienakademie Leipzig/ Journalistikschule |
|  | Kommunikation, soziale Kompetenz, |

Kreativität, Personalpsychologie

**Spezielle** **Kenntnisse**:

Beratung

Assessment Center (Konzeption, Durchführung, Gutachten)

Bildungsbedarfsanalysen

Personal- und Organisationsentwicklungsinstrumente (z.B.

Orientierungscenter, Mitarbeiterbefragungen)

Managementseminare/ Workshops

Sprachen: Englisch, Russisch(Fachübersetzer) , Bulgarisch

(verstehendes Lesen)

Konzeption von Studiengängen im Bereich HRM und Kommunikation mit

Kollegen im In- und Ausland für die DIU (Dresden International

University)

**Aktivitäten in der akademischen Selbstverwaltung:**

Vertrauensdozentin BDP (Berufsverband Deutscher Psychologen) bis

2003

Ausbildungsbeauftragte BDP Land Sachsen

Tätigkeit als Studienfachberaterin Psychologie von 1990 - jetzt

Aktivitäten in der Selbstverwaltung der Universität: gewählter Vertreter des Mittelbaus im

Konzil 2004 - 2008

Fakultätsrat 2000 - 2012

Fachkommission 1994 - jetzt

**Ausgewählte Projekte ab 2006 und Drittmitteleinwerbungen**

Dargestellt werden nur die eigenständig eingeworbenen Drittmittel, nicht die, bei denen ich als Mitantragsteller agiert habe.

Drittmittelgeber: BMBF

ESF

Industrie

Drittmittelvolumen: BMBF: „**Cool Teach**“ Arbeitspaket „Mentoring“ im

Rahmen des Exzellenzclusters IKT-Forschung, Projektleitung KemterHofmann,

0,5 wiss. Mitarbeiterstellen, zuzüglich eine SHK, Ausstattung und

Reisekosten 10/2010- 11/2013

Drittmittelvolumen ESF :

**Mentoringprogamm der TU**, Projektleitung: Kemter-Hofmann,

1 bzw. 1,5 wiss. Mitarbeiterstellen, zuzüglich 2 SHK, Sachmittel und

Reisekosten

jeweils mit Folgeantragen von 10/2009- 10/2014

Dieses Projekt ist das „Nachfolgeprojekt“ von ELISA (Eliteförderung in

Sachsen für Frauen in Technischen Studiengängen, was seit 2004 als

Verbundprojekt mehrere sächsischer Universitäten und FHs -inklusive

Zittau-Görlitz - lief)

**Schülermentoring,** Projektleitung: Kemter-Hofmann (Antrag genehmigt,

Kooperation mit der ARGE und Unternehmen), 02/2013- 02/14

0,5 wiss. Mitarbeiterstellen zuzüglich Sach- und Reisekosten

Drittmittelvolumen Industrie:

Die Projekte mit der Industrie werden im Wesentlichen über die GWT (Gesellschaft für Wissenschafts- und Technologietransfer) oder als universitäre Projekte abgewickelt. Für die jeweiligen Projekte werden auf Honorarbasis bzw. als Werkvertragsleistung freie Mitarbeiter angestellt.

Der realisierte Umfang eigenständig eingeworbener Mittel ab 2006 lag im Bereich Industrie/ Organisation bei ca. zweihunderttausend Euro.

Eine detailliertere Beschreibung ist für einige Projekte beigefügt.