

# Ablauf 23.07.2021

- 08.45 – 09.00 Ankommen und Technikcheck
- 09.00 – 09.30 Willkommen und Grußworte
- 09.30 – 10.30 Keynote - Prof.in Dr.in Sabine Pfeiffer
- 10.30 – 10.45 Pause
- 10.45 – 11.30 Plenumsdiskussion
- 11.30 – 12.30 Vorträge der Doktorand\*innen in 3 parallelen Sessions
- 12.30 – 13.30 Pause
- 13.30 – 14.30 Vorträge der Doktorand\*innen in 2 parallelen Sessions
- 14.30 – 14.40 Pause
- 14.40 – 15.40 Themenspezifischer Austausch und Vernetzung
- 15.40 – 16.00 Abschluss

## Hauptveranstaltungsort für beide Tage:

Zoom-Meeting

<https://uni-leipzig.zoom.us/j/62509847000?pwd=cmxudFdCdkhMQU4rMkxBcjFuNkk2UT09>

Meeting-ID: 625 0984 7000

Kenncode: 123456

Schnelleinwahl mobil

+493056795800,,62509847000# Deutschland

+496938079883,,62509847000# Deutschland

Über Skype for Business beitreten

<https://uni-leipzig.zoom.us/j/62509847000>

# Ablauf 24.07.2021

- 09.45 – 10.00 Ankommen und Technikcheck
- 10.00 – 13.00 Wissenschaftlicher Austausch und Vernetzung in Kleingruppen
- 13.00 – 14.00 Pause
- 14.00 – 16.00 Plenumsdiskussion und Zusammenfassung der Erkenntnisse beider Veranstaltungstage
- 16.00 – 16.30 Abschluss

## Plattform für Austausch und Vernetzung:

Wonderme

<https://www.wonder.me/r?id=bc39b876-5b3a-42cf-bb75-ef76772b20c7>

Bitte machen Sie sich im Vorfeld der Veranstaltung kurz mit der Plattform vertraut. Eine Anleitung zur Nutzung der Plattform finden Sie hier:

<https://help.wonder.me/en/articles/5161492-guest-guide-everything-a-guest-needs-to-know>

Bei Fragen und Problemen wenden Sie sich gerne an:

Carolin Dietz und Michael Knoll

T 0341 97-35957

T 0341 97-35913

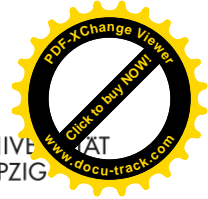
[carolin.dietz@uni-leipzig.de](mailto:carolin.dietz@uni-leipzig.de)

[michael.knoll@uni-leipzig.de](mailto:michael.knoll@uni-leipzig.de)



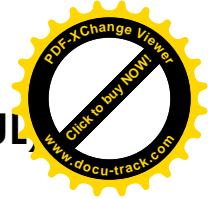
UNIV  
LEIPZIG

Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie



23. & 24.07.2021

**13. Sächsisches Kolloquium  
der Arbeits-, Organisations-,  
und Wirtschaftspsychologie**



# Vorträge der Doktorand\*innen der Universitäten Chemnitz (TUC), Dresden (TU DD) und Leipzig (UL) sowie der Hochschule Zittau Görlitz (HSZG) in 3 parallelen Sessions

23.07.21

|                  | Session 1<br>Gesundheit im Arbeitskontext   | Session 2<br>Partizipation und Schweigen   | Session 3<br>Digitalisierung und New Work   |
|------------------|---|--|---|
| 11.30 -<br>12.00 | Zum Vergleich von direkter und indirekter Messung von psychischer Belastung, psychischem Wohlbefinden und Resilienz auf Basis der Befunde der Sächsischen Längsschnittstudie<br><br>(Tino Schmidt - HSZG) | Ereignisbasierte Erfassung von Mitarbeiterschweigen – zwei Pretests zur Entscheidungsfindung und nachfolgendem Befinden<br><br>(Dominik Dilba - TUC)                       | Technicalities? Anthropomorphism and Social Perception<br><br>(Maximilian Bretschneider und Sarah Mandl - TUC)  |
| 12.00 -<br>12.30 | Idle Time at Work – Two Experiments and a Longitudinal Study<br><br>(Martin Zeschke - UL)   | Breaking the silence in nursing: Emotional competencies and team climate of authenticity as drivers that reduce silence in care settings<br><br>(Franca Ledermann – TU DD) | Was bringt Working Out Loud? Evaluation einer New Work-Maßnahme zur Förderung der Kompetenzen in einer vernetzten Arbeitswelt<br><br>(Franziska Jungmann - TU DD) |
| 13.30 -<br>14.00 | Evidence for the five pathways between leadership behavior and employee health using the example of age-differentiated leadership<br><br>(Lena Marie Uhlmann - TU DD)                                     |  | Antecedents and Outcomes of Supplemental Work: Study Concept of a Meta-Analysis<br><br>(Clara Eichberger - UL)  |
| 14.00 -<br>14.30 | Pflege ich auch mich? Selbstaufopferndes Verhalten von Pflegekräften in der Altenpflege und die Bedeutung von Altruismus, Teamidentifikation und Selbstwert<br><br>(Lara Luisa Eder- TUC)                 |  | Workforce Agility: Development and Validation of a Multidimensional Measure<br><br>(Moritz Petermann - UL)  |

**Diese Veranstaltung wird unterstützt durch das Zentrum digitale Arbeit.**

**Das Projekt „Zentrum digitale Arbeit“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert sowie ergänzend durch den Freistaat Sachsen, vertreten durch das Sächsische Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, kofinanziert.**



Partner:

