



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie) ist vorbehaltlich der Mittelzuweisung zum **01.04.2023** eine Stelle (50%) als

wiss. Mitarbeiter/in

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen mit E 13 TV-L)

bis zum **28.02.2024** (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG; Mutterschutz- und Elternzeitvertretung) zu besetzen.

Aufgaben: Mitwirkung in der englischsprachigen Lehre (Seminar) im Masterstudium „Psychologie: Human Performance in Socio-Technical Systems“ im Umfang von zwei Semesterwochenstunden; Betreuung studentischer Qualifikationsarbeiten; Beteiligung an der empirischen Forschung in Themenfeldern des Lehrstuhls, Unterstützung bei der Lehrstuhlverwaltung (z.B. Prüfungsorganisation), ggf. eigenständige Drittmittelinwerbung.

Voraussetzungen: guter Hochschulabschluss in Psychologie, mindestens auf Master oder Diplomniveau. Sehr gute Englischkenntnisse und die Bereitschaft zur Mitarbeit im Team der Arbeits- und Organisationspsychologie. Vorteilhaft sind vertiefte Kenntnisse in Themen wie Führung, Gesundheitsförderung, Arbeitsgestaltung, Personalauswahl, Personalentwicklung, in wissenschaftlichen Methoden einschließlich quantitativer Statistik sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise.

Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderungen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, einschließlich Lebenslauf und Zeugniskopien senden Sie bitte bis zum **9.2.2023** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Dresden) bevorzugt per E-Mail in einer PDF-Datei an: Prof. Dr. Jürgen Wegge. (juergen.wegge@tu-dresden.de); Achtung: z.Z. kein Zugang für elektronisch signierte sowie verschlüsselte

elektronische Dokumente) bzw. an **Technische Universität Dresden, Fakultät Psychologie Institut für Psychologie III, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie, Herrn Prof. Dr. Jürgen Wegge, 01062 Dresden**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.