

„Das Arbeiten ist meinem Gefühl nach dem Menschen so gut ein Bedürfnis wie Essen und Schlafen.“

- Wilhelm von Humboldt -

## Über Uns:

Ziel der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Technischen Universität Dresden ist es, Verhalten und Erleben von Menschen in der Arbeitswelt zu analysieren und zu bewerten. Im Dialog mit unseren Praxispartnern entwickeln wir Interventionen, um Arbeit und Organisationen menschengerecht und effizient zu gestalten.



## Leitung:

Prof. Dr. Jürgen Wegge

## Kontakt:

Tel.: +49 351 463-33784

Fax: +49 351 463-33589

E-Mail: [info@wop-psychology.de](mailto:info@wop-psychology.de)

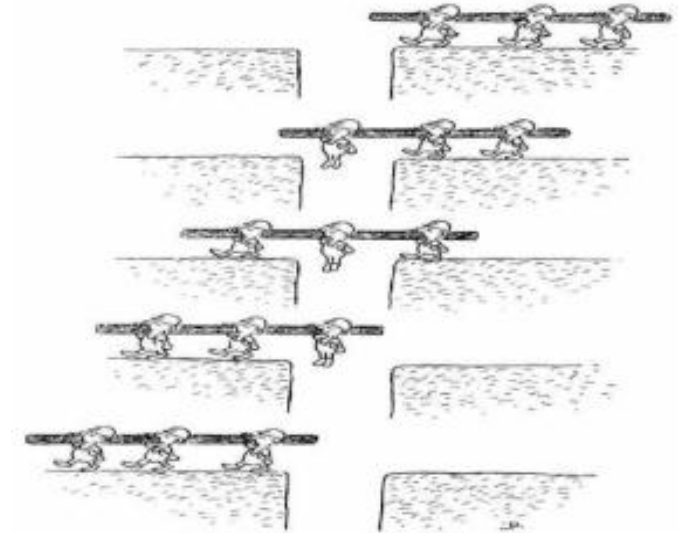
## Besucheradresse:

Professur für Arbeits- und  
Organisationspsychologie  
Zellescher Weg 17

Flügel A, 2. Etage, Raum 241  
01069 Dresden

## Postanschrift:

Technische Universität Dresden  
Fakultät Mathematik und Naturwissenschaften  
Professur für Arbeits- und  
Organisationspsychologie  
01062 Dresden



Professur für Arbeits- und  
Organisationspsychologie



Das Logo besteht aus den Buchstaben 'WOP' in einer fetten, dunkelblauen Schrift. Ein grünes Blatt-Symbol ist zwischen den 'O' und 'P' platziert.

[www.wop-psychology.de](http://www.wop-psychology.de)

Besuchen Sie unsere Homepage auf

[www.wop-psychology.de](http://www.wop-psychology.de)

# Diversität



Dieser Forschungsschwerpunkt befasst sich mit der Diversität verschiedener Merkmale (z.B. Alter, Geschlecht, Kultur) in Organisationen und den Auswirkungen auf ihre Mitglieder

## Themen:

- Alters- und Geschlechtsdiversität
- Wertschätzung für Diversität
- Soziale Identität
- Faultlines
- Rolle kontextueller Faktoren
- Interkulturelle Psychologie

## Ziele:

- Untersuchung von Wirkmechanismen heterogener Gruppen hinsichtlich Leistung und Gesundheit
- Erarbeitung wissenschaftlich fundierter Empfehlungen zur Gestaltung von Arbeit in heterogenen Gruppen
- Entwicklung und Evaluierung von Maßnahmen zur Unterstützung von Organisationen durch die positiven Effekte von Diversität

# Arbeit und Gesundheit



Untersuchungsgegenstand ist der Einfluss von Arbeit auf die Gesundheit, wobei der Gesundheitsbegriff weit gefasst ist und Wohlbefinden sowie Persönlichkeitsentwicklung einschließt

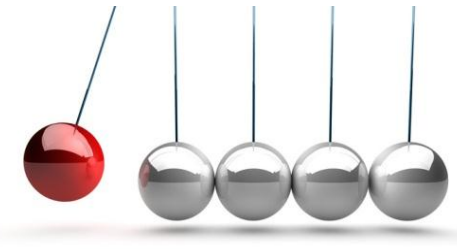
## Themen:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Gefährdungsanalyse
- Fehlbeanspruchungen bei der Arbeit
- Erholungsprozesse
- Emotionsregulation
- Betriebliche Gesundheitsförderung

## Ziele:

- Gewinn neuer Erkenntnisse zu kausalen Prozessen und Randbedingungen der Wirkung von Arbeit auf die Gesundheit
- Entwicklung von Interventionen zur Unterstützung von Organisationen beim Erhalt der Gesundheit ihrer Mitarbeiter
- Praxisnahe Personal- und Organisationsentwicklung (z.B. Mentoring-Programme für Studierende und Schüler, Assessment Center)

# Moderne Führung



Im Fokus stehen die Determinanten und Konsequenzen moderner Konzepte der Führungsforschung und insbesondere die differenzierte Betrachtung unterschiedlicher Führungsansätze

## Themen:

- Geteilte Führung
- Führung und Gesundheit
- Alter(n)sgerechte Führung
- Ethische Führung
- Führung in Krisenzeiten
- Entrepreneurship

## Ziele:

- Entwicklung und Validierung neuer Messverfahren in der Forschung zu Führung und Unternehmertum
- Weiterentwicklung bisheriger Führungsmodelle und Untersuchung des Zusammenspiels unterschiedlicher Führungsformen
- Ableitung von Erfolgsfaktoren und Gestaltungsmaßnahmen für Führung auf verschiedenen Ebenen (Individuum, Dyade, Gruppe)