

Themenkomplexe HP1 Wintersemester 2016/2017

Komplett

Vorlesungsteil

1. Wertewandel: Ansätze und Implikationen
2. Menschenbilder in Organisationen : Arten, theoretischen Hintergründe, Konsequenzen
3. „Lernenden Organisation“ nach Senge: Ausgangsprobleme und Disziplinen der
4. Ansätze von Organisationstypologien: Modelle und Konsequenzen
5. Modell der Organisationsdiagnose nach Büssing (auch in Abgrenzung zu anderen Modellen)
6. Organisationsdiagnose : Methoden und Ablauf
7. Unternehmenskultur : Modellvorstellung, Faktoren, Messung
8. Kulturwandel in Organisationen : (verschiedene) Modelle und Konsequenzen der Gestaltung
9. Unternehmensvisionen : Gestaltungselemente, Erfolgskriterien
10. Veränderungsprozesse in Organisationen : Einteilung, Gestaltungsaspekte
11. Methoden der Organisationsentwicklung
12. Grundstrukturen eines Kommunikationssystems nach Bruhn und abgeleitete Konsequenzen für die Unternehmenskommunikation
13. Management von Reputation und Image: Unterschiede, Prozess des Reputationsmanagements
14. Konfliktursachen und Konfliktformen, Modell nach Glasl
15. Mobbing : Ursachen, Merkmale und Verlauf
16. Partizipative Produktivitätsmanagement: Inhalt, Durchführung, Befunde
17. Modernere Ansätze der Führungsforschung und deren Basis
18. Motivationsmodell von Hackman & Oldham
19. Zielsetzungstheorie : Inhalte und Implikationen
20. Regelkreis motivierten Handels nach Nerlinger und mögliche Ableitungen
21. Bruggemann-Modell der Arbeitszufriedenheit
22. Dispositionelle Faktoren der Arbeitszufriedenheit
23. Belastungs-Beanspruchungsmodell und seine Quellen

24. kurzfristigen Beanspruchungsfolgen (Ermüdung, Monotonie, Sättigung, Stress) und deren Abgrenzung
25. Verhaltens- und Verhältnisprävention? Pathogenese und Salutogenese? Welche Konsequenzen lassen sich daraus ableiten?
26. betrieblichen Gesundheitsförderung und betrieblichen Gesundheitsmanagement : Abgrenzung, Ziele, Aufgaben und Methoden
27. psychologischer Arbeitsanalyse : Begriff , Einsatzfelder, Methoden
28. Bewertungsebenen der Arbeitsgestaltung einschließlich der Messkriterien nach Hacker
29. Prinzipien der Arbeitsgestaltung

Seminarfragenteil

- 1) Sozio-Technische-Systemansatz – was ist das, Gestaltungselemente
- 2) Vollständigen Tätigkeit in der Arbeitspsychologie
- 3) Widerstände bei Veränderungen - Ursachen und Lösungsansätze
- 4) Transformationale Führung - Inhalt und Kritik
- 5) Modell von Diefendorff und Chandler: Grundaufbau und Annahmen
- 6) Gesundheitszirkel - Formen, Einbettung in das BGM
- 7) Das Stress-as-Offense-to-Self (SOS) Modell: Annahmen und Kritik