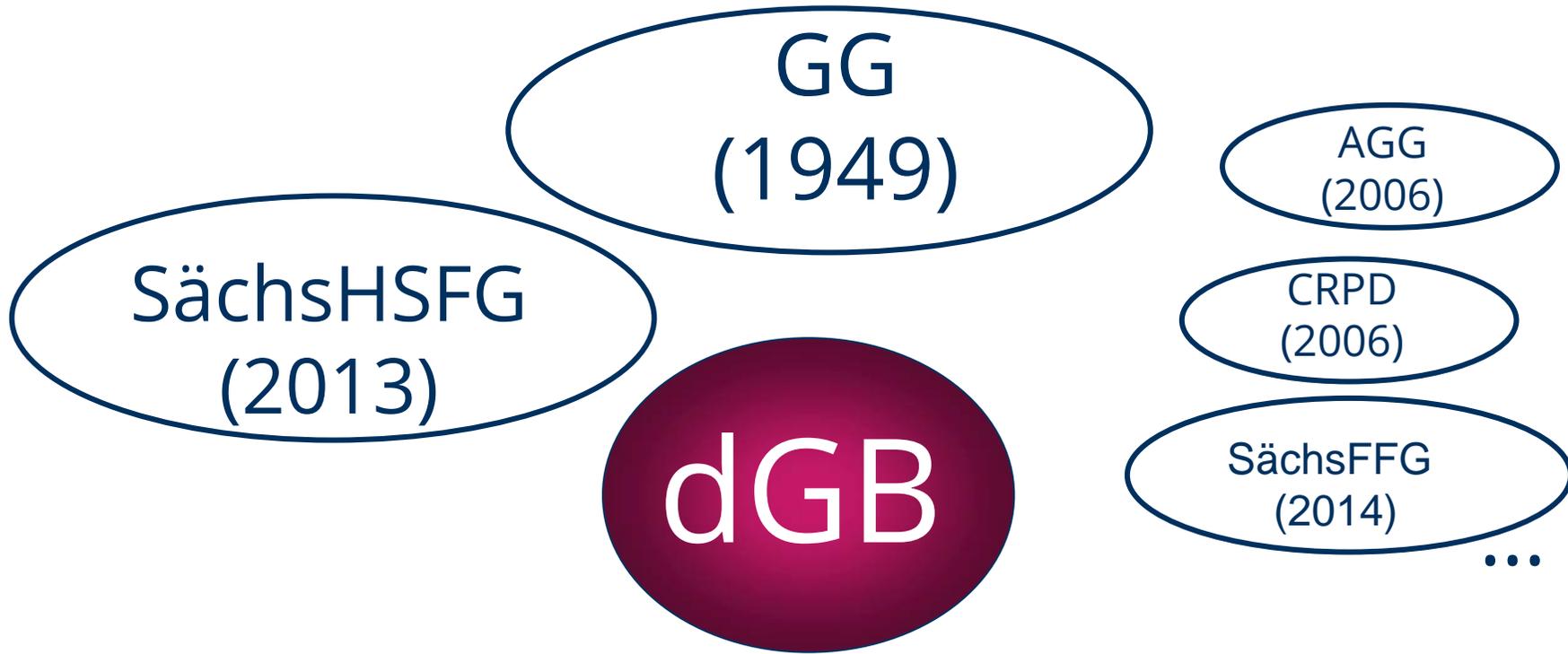


GLEICHSTELLUNGSARBEIT IM BEREICH Mathematik & Naturwissenschaften

Information aus Anlass der Wahlen der Gleichstellungsbeauftragten 2018
Ellen Hieckmann

Dresden, 09. November 2018



TU-Gleichstellungskonzept
(2017)

Bereichsordnung
(2017)

Richtlinien GM
(2018)

Berufungsordnung
(2016)

Diversity Strategie 2030
(2017)

Aktionsplan CRPD
(2017)

...

Was macht ein/e dGB?

- ist aktiv vor, in und nach Sitzungen:



Was macht ein/e dGB?

- kann Vorschläge zu allen die Gleichstellung berührenden Angelegenheiten im Bereich/Fakultät unterbreiten
- erstellt für jedes Berufungsverfahren zwei schriftliche Voten (Ausschreibung, Liste der Platzierten) und einen Statistikbogen
- entscheidet über die Vergabe von Gleichstellungsmitteln (4 x pro Jahr)
- koordiniert und begleitet Aktivitäten, die aus Gleichstellungsmitteln des Bereichs finanziert werden
- nimmt an Weiterbildungen teil (PiA)
- betreut den Webauftritt Chancengleichheit im Bereich/Fakultät
- ist Ansprechpartner/in und berät in Konfliktsituationen
- kann Vorschläge und Stellungnahmen bei der Einstellung des wissenschaftlichen Personals abgeben
- führt einen Arbeitszeitnachweis

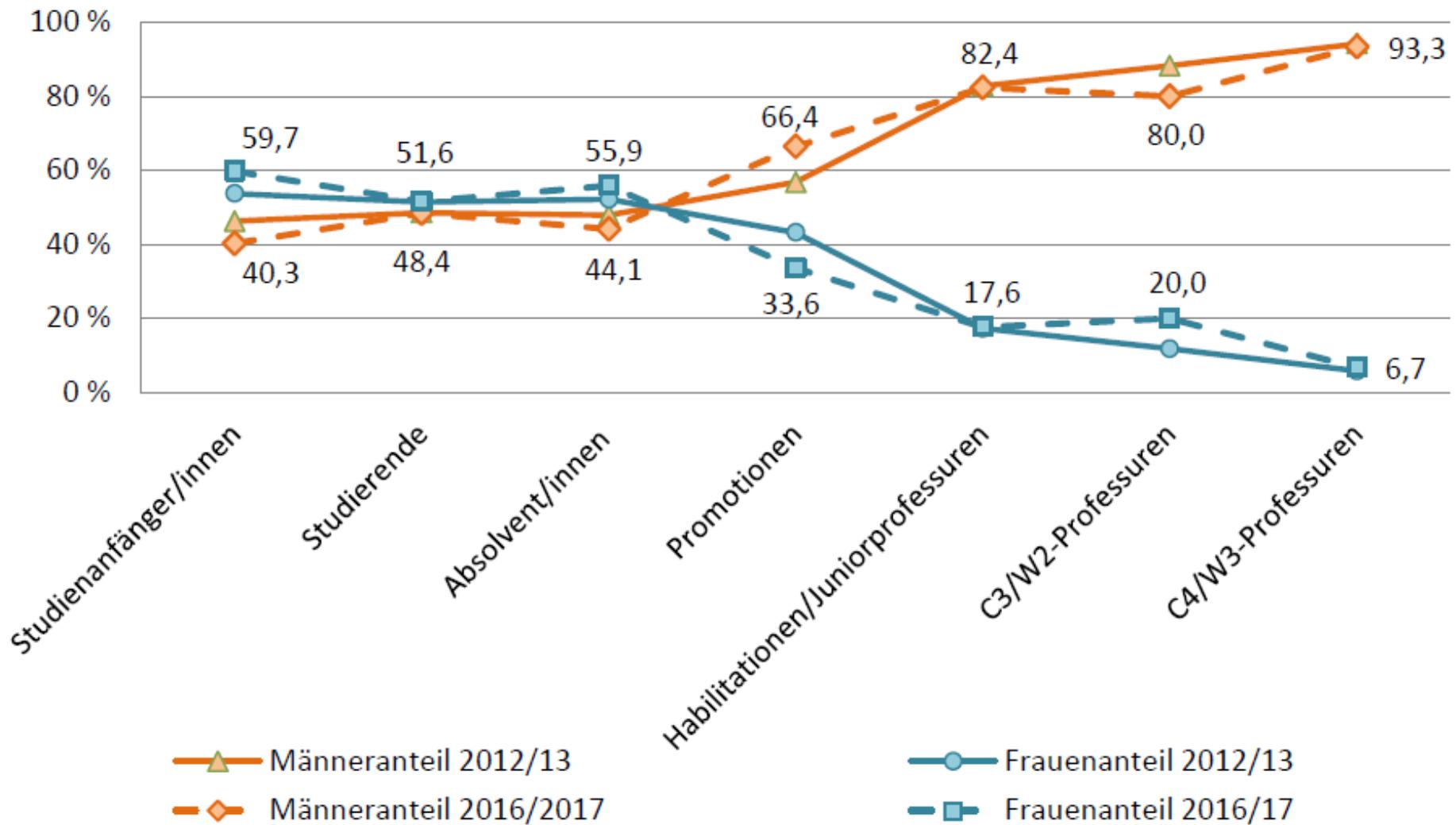
...

Dezentrale GB im Bereich und in den Fakultäten seit 2017

Biologie	Chemie & LMC	Mathematik	Physik	Psychologie	Bereich
Dr. Jannette Wober	Dr. Anke Matura	Dr. Katharina Fischer	apl. Prof. Ellen Hieckmann	Dr. Uta Wolfensteller	apl. Prof. Ellen Hieckmann
Dr. Stefanie Wiedmer		BA Agnes Reuschel	Dr. Antje Heine	Dr. Denise Dörfel	Dr. Anke Kallauch
		Dr. Hanne Hardering			



Beispiel: Leaky Pipeline im Bereich MN



Beispiel Berufungsverfahren seit 2016 (begonnen)

Biologie	Chemie& LMC	Mathe	Physik	Psychologie
W3 Zoologie	W3 Theor. Chemie	W3 Didaktik	W2 Netzwerke & Systeme	W2 Suchtforschung
W3 Mol.Genetik	W3 Techn. Biochemie	JP Ang. M.	W2 Quanten-vielteilchentheor.	W2 Sozialpsychologie
	W3 Bioanorg.& Radiopharm. Chemie	W2 OTTP	W1 Korrel. Elektronen & Topologie	W3 Klinische Psychologie
		W1 OTTP	W3 Theorie Nicht-Gleichgewicht	
			W2 neuartige Elektroniktechnol.	
			W3 AMS	
			W1 Kristallzucht	

Beispiel Gleichstellungsmittel: Ziele

1. Erhöhung des Frauenanteils bei den Professuren und im akademischen Mittelbau
2. Förderung von Wissenschaftlerinnen in ihrer wissenschaftlichen Karriere
3. Unterstützung von Frauen und Männern bei ihrer Beteiligung in der akademischen Selbstverwaltung
4. Erhöhung des Frauenanteils in männerdominierten und des Männeranteils in frauendominierten Studiengängen
5. Bessere Inklusion von Menschen mit Behinderungen in den Studienbetrieb und in den Arbeitsprozess
6. Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
7. Berücksichtigung von Genderaspekten in Forschung und Lehre
8. Verankerung der Gleichstellungsarbeit in den Fakultäten und im Bereich

Beispiel Gleichstellungsmittel: 50.000 € im Bereich MN 2018 (Anzahl Anträge / bewilligte Gesamtsumme)

Runde	Biologie	Chemie	Mathe	Physik	Psychologie
1	0 / 0	3 / 1.558 €	2 / 4.511 €	3 / 444 €	1 / 2.974 €
2	5 / 2.543 €	8 / 2.898 €	1 / 500 €	3 / 4.075 €	0 / 0
3	4 / 1.937 €	4 / 1.759 €	1 / 500 €	5 / 1.969 €	4 / 12.348 €
Σ	9 / 4.480 €	15 / 6.215 €	4 / 5.511 €	11 / 6.488 €	5 / 15.322 €
4	(4 / 1205 €)	(1 / 700 €)	(1 / 2500€)	(2 / 737 €)	(0 / 0)

Außerdem noch 2 fakultätsübergreifende Anträge ca. 7.497 €

Beispiel Gleichstellungsmittel: besondere Aktivitäten

- Ostsächsisches Mädchen-Mathe-Camp (Dr. Antje Noack)
- Ausstellung „Women in Mathematics“ (Dr. Katharina Fischer)
- Reisekosten femtec-Schulungen für Studentinnen
- SHK Mittel für Forschungsarbeiten während des Mutterschutzes
- Workshop zur aktiven Rekrutierung von Professorinnen in der Fakultät Chemie (Prof. Jan Weigand)
- SHK Mittel für Mädchen-Experimentiercamp Physik (Prof. Gesche Pospiech)
- WHK Finanzierung eines Schwerbehinderten zur Einwerbung von Promotions-Mitteln in Zusammenarbeit mit dem jobcenter Dresden (Prof. Katja Beesdo-Baum)
- Reiskostenzuschüsse zu Weiterbildungen und Konferenzauftritten für Wissenschaftlerinnen in der Qualifizierungsphase
- Unterstützung des Fachschaftsrats bei Arbeitskreisen Gleichstellung (FSR Bio)

Ausblick:

- Wahlen vom 27. – 28./29. 11. 2018
- Ausschöpfung des Gleichstellungsmittelfonds MN
- Neufassung des Gleichstellungskonzepts der TU

Gleichstellungsplan des Bereiches MN

???