

- Ergebnisse der **zentralen TU-Befragung** z.T. schwer interpretierbar
- Durchführung einer **bereichsinternen Befragung MN** (08/2020) → insgesamt höhere Zufriedenheit
- aus dieser Befragung werden folgende Maßnahmen abgeleitet:

behandelte Themenkreise	Maßnahmen	Durchführung
Vorbereitung auf Aufgaben in der Lehre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskussion zu, was gute Lehre ist</li> <li>• didaktische Seminare</li> <li>• neue Lehrende auf das Weiterbildungsangebot hinweisen (ggf. Hospitationen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• universitätsweite Diskussion (sTUDium 3.0)</li> <li>• Einbindung Weiterbildungsträger, ZfW, GA, usw.</li> <li>• jeweilige Vorgesetzte/r</li> </ul>
Vorbereitung auf Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterbildungen in diesem Themenfeld vermehrt anbieten und werben</li> <li>• bessere Planung von Projekten und Erfahrungstausch im Arbeitskreis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einbindung Weiterbildungsträger, ZfW, GA, usw.</li> <li>• jeweilige Projektleitung / Vorgesetzte/r</li> </ul>
Arbeitszeit / Überstunden Verbesserung der Zufriedenheit / Leistungsfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalentwicklung (PE)</li> <li>• Diskussion wie Promovierende bei Dissertation unterstützt werden können</li> <li>• Verbesserung techn. Arbeitsbedingungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordination PE durch Vorgesetzte</li> <li>• Kontakt Gesundheitsmanagement ausbauen (z.B. bewegte Pause, Arbeitsplatzmassagen)</li> <li>• universitätsweite Diskussion (ggf. auch zur Überstundenreduktion)</li> </ul>
Unterstützung bei Karrierewunsch außerhalb der Universität	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontaktvermittlung</li> <li>• Vortragsreihen zu Berufsfeldern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einbindung Career Service</li> <li>• OFP weiter anbieten (erfolgreich angelaufen)</li> </ul>