

Gleichstellungsmonitoring in Berufungsverfahren

- STATISTIKBOGEN -

Mit diesem Statistikbogen zum Gleichstellungsmonitoring in Berufungsverfahren soll die Transparenz im Bewerbungsmanagement erhöht und ein Beitrag zur Umsetzung der Ziele des Gleichstellungskonzeptes der TU Dresden geleistet werden. Zugleich sollen damit die weiteren Aktivitäten im Diversity Management unterstützt werden.

Ausfüllhinweise | Handhabung

Der Statistikbogen ist in acht Abschnitte **(I-VIII)** gegliedert. Die inhaltliche Verantwortung (Vorsitzende/r, Gleichstellungsbeauftragte/r etc.) für jeden Abschnitt, ist in der jeweiligen Kopfzeile benannt.

Nach Beschluss des Fakultäts- bzw. Wissenschaftlichen Rates erfolgen die Unterschriften sowohl durch die oder den Vorsitzenden der Berufungskommission als auch durch die oder den Gleichstellungsbeauftragte/n. Der Bogen ist dann mit den Berufungsunterlagen der oder dem Berufungsbeauftragten zu übermitteln. Diese/r ergänzt weitere Daten und leistet eine Unterschrift.

Der Bogen ist auch im Fall eines wiederholenden Verfahrens auszufüllen und bei der Übermittlung des begründeten Berufungsvorschlages an die oder den Berufungsbeauftragte/n als reguläres Dokument beizufügen.

Alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen werden eingehalten. Die Auswertung erfolgt in Kooperation mit dem ZQA.

Kontakt für Rückfragen:

Nadja Straube (Berufungsbeauftragte des Rektors)
Tel: 42445
Email: berufungsbeauftragte@tu-dresden.de

Katrin Saure (Verantwortliche für aktive Rekrutierung, Stabsstelle Diversity Management)
Tel.: 42147
Email: katrin.saure@tu-dresden.de

- STATISTIKBOGEN -

Abschnitt I Allgemeine Angaben (Vorsitzende/r Berufungskommission)

Fakultät bzw. Zentrale Wissenschaftliche Einrichtung	
Denomination der Professur	
Wertigkeit der Professur:	W1 <input type="checkbox"/> W2 <input type="checkbox"/> W3 <input type="checkbox"/>
Veröffentlichung am (Datum):	
Ausschreibungsfrist (Datum):	
Name der oder des Vorsitzenden der Berufungskommission:	
Name der oder des im Verfahren beteiligten Gleichstellungsbeauftragten:	

Abschnitt II Ausschreibung (Vorsitzende/r Berufungskommission)

Wurde vor der Veröffentlichung der Ausschreibung Kontakt zu der Verantwortlichen für aktive Rekrutierung aufgenommen?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Erfolgte von der oder dem Gleichstellungsbeauftragten vor der Veröffentlichung des Ausschreibungstextes ein positives Votum hinsichtlich der Textgestaltung an die oder den Berufsbeauftragte/n?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>

Abschnitt III Repräsentanz von Frauen in der Berufungskommission
(Vorsitzende/r Berufungskommission)

Anzahl Mitglieder der Berufungskommission insgesamt:	
Anzahl Hochschullehrerinnen:	
Anzahl Akademische Mitarbeiterinnen:	
Anzahl Studentinnen:	
Anzahl Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung:	
Anzahl Frauen insgesamt:	
Konnte eine Frau für den Vorsitz gewonnen werden?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>

Abschnitt IV Aktive Rekrutierung (entfällt bei $\geq 50\%$ Bewerberinnen)

(Vorsitzende/r Berufungskommission)

! Nur auszufüllen, wenn weniger als die Hälfte der eingegangenen Bewerbungen von Frauen eingereicht wurden.

Welche Anstrengungen wurden von Seiten der Kommissionsmitglieder zur Gewinnung von Kandidatinnen im Verfahren unternommen (Berufungsordnung der TU Dresden, § 4 Abs. 3)? Spezifizieren Sie bitte.			
Welche Multiplikator/innen (Frauen-/ Gleichstellungsbeauftragte an anderen Einrichtungen, frauenspezifisches Netzwerk etc.) wurden angesprochen?			
Über welche Kanäle (Datenbanken, Preisverleihungen, Konferenzen, Veröffentlichungen etc.) wurde gesucht?			
Anzahl der Kontaktierten	Anzahl der Bewerbungen	Anzahl der Einladungen	Anzahl der Listenplätze
Gab es vonseiten der Verantwortlichen für aktive Rekrutierung oder anderer externer Stelle konkrete Empfehlungen für geeignete Wissenschaftlerinnen zur Besetzung dieser Professur?			Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Wenn ja, wie wurden diese Empfehlungen durch die Kommission berücksichtigt?			
Anzahl der Kontaktierten	Anzahl der Bewerbungen	Anzahl der Einladungen	Anzahl der Listenplätze

Abschnitt V Bewerberinnen und Bewerber (Vorsitzende/r Berufungskommission)

In dem Verfahren gab es:	insgesamt	Frauen
Anzahl der Bewerbungen:		
Anzahl der Einladungen zum Vortrag etc.:		
Anzahl der Listenplätze:		

Menschen mit Behinderung in diesem Verfahren	insgesamt
Anzahl der Bewerbungen:	
Anzahl der Einladungen zum Vortrag etc.:	
Anzahl der Listenplätze:	
War die Schwerbehindertenvertretung im Verfahren beteiligt?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>

Bewerberinnen und Bewerber mit ausländischer Staatsbürgerschaft in diesem Verfahren	insgesamt
Anzahl der Bewerbungen:	
Anzahl der Einladungen zum Vortrag etc.:	
Anzahl der Listenplätze:	

Deutsche Bewerberinnen und Bewerber, die nach Arbeitsaufenthalt im Ausland zurückkehren möchten	insgesamt
Anzahl der Bewerbungen:	
Anzahl der Einladungen zum Vortrag etc.:	
Anzahl der Listenplätze:	

Abschnitt VI Auswahlverfahren (Verantwortliche/r Gleichstellung)

Wurde im Rahmen des Auswahlverfahrens das „wissenschaftliche Alter“ als Kriterium berücksichtigt?	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
	Einladungen insg.	Listenplätze insg.
Anzahl der Fälle mit familienbedingten Auszeiten / Belastungen		
Davon Frauen:		
	Einladungen insg.	Listenplätze insg.
Anzahl der Fälle mit krankheits- oder behinderungsbedingten Auszeiten / Belastungen		

Abschnitt VII Berufungsvorschlag (Verantwortliche/r Gleichstellung)

Anzahl der Gutachter/innen insgesamt:				
davon Gutachterinnen:				
Vorschläge auf der Berufsliste	LP 1	LP 2	LP 3	LP 4
Männlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiblich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Bewerberin oder der Bewerber verfügt über:	LP 1	LP 2	LP 3	LP 4
▪ Habilitation ¹	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ habilitationsäquivalente Leistung ²	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¹ Bei Juniorprofessur: Promotion

² Bei Juniorprofessur: promotionsäquivalente Leistung

Abschnitt VII Berufungsvorschlag (Forts.) (Verantwortliche/r Gleichstellung)

Vorschläge auf der Berufsliste	LP 1	LP 2	LP 3	LP 4
<p>Die Bewerberin oder der Bewerber nahm zuletzt Aufgaben in folgender Position wahr:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Professur (W3/W2) ▪ Juniorprofessur (W1) ▪ Forschungsgruppenleitung 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>			
<p>Art der Einrichtung, in der die Wahrnehmung dieser Aufgaben erfolgte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Universität ▪ Fachhochschule ▪ Außeruniversitäre Forschungseinrichtung 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>			

Ort/Datum

Unterschrift der oder des
Gleichstellungsbeauftragten

Ort/Datum

Unterschrift der oder des
Vorsitzenden der
Berufungskommission

Abschnitt VIII (Berufungsbeauftragte/r)

Wurde in der Berufungs(vor)verhandlung Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie angeboten?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Wenn ja, in welcher Form?	Dual Career Service <input type="checkbox"/> Teilzeit in der Professur <input type="checkbox"/> Kinderbetreuungsangebote <input type="checkbox"/> Sonstiges, und zwar:
Wurden mit einer Wissenschaftlerin Berufungs-(vor)verhandlungen geführt?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Es war keine Frau auf der Liste <input type="checkbox"/>
Wenn <u>ja</u> , von welchem Listenplatz?	
Welche Gründe waren für ein Scheitern der Berufungs-(vor)verhandlung ausschlaggebend?	Vereinbarkeit von Beruf und Familie <input type="checkbox"/> Personelle Ausstattung <input type="checkbox"/> Sachliche Ausstattung <input type="checkbox"/> Sonstiges, und zwar:

Abschnitt VIII (Forts.) (Berufungsbeauftragte/r)

Wurden Berufungsverhandlungen mit einem Menschen mit Einschränkungen/Behinderung geführt?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Es war kein Mensch mit Behinderung auf der Liste <input type="checkbox"/>
Wenn <u>ja</u> , von welchem Listenplatz?	
Welche Gründe waren für ein Scheitern der Berufungs-(vor)verhandlung ausschlaggebend?	Unzureichende Barrierefreiheit <input type="checkbox"/> Mangelnde Angebote zur Inklusion <input type="checkbox"/> Sonstiges, und zwar:
Erging der Ruf an eine Kandidatin oder einen Kandidaten mit ausländischer Staatsbürgerschaft?	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Es waren weder eine Kandidatin noch ein Kandidat mit ausländischer Staatsbürgerschaft auf der Liste <input type="checkbox"/>
Wenn <u>ja</u> , von welchem Listenplatz?	
Welche Gründe waren für ein Scheitern der Berufungs-(vor)verhandlung ausschlaggebend?	Mangelnde Angebote zur sprachlichen Integration <input type="checkbox"/> Mangelnde Angebote zur kulturellen Integration <input type="checkbox"/> Sonstiges, und zwar:

Ort/Datum

Unterschrift der oder des
Berufungsbeauftragten