

## **Ausschreibung**

Die TU Dresden vergibt in diesem Jahr zwei Best-Practice-Preise für diversitätssensible Lehre. Die Lehrpreise sollen die hohe Relevanz einer exzellenten Lehre für alle Studierenden exponieren.

Die Ausschreibung erfolgt in diesem Jahr in zwei Kategorien: dem **Preis für gendersensible Lehre** sowie dem **Preis für inklusive Lehre**.

Für beide Preise können **bis zum 19.07.2019** Vorschläge durch alle Studierenden und Beschäftigten der TU Dresden eingereicht werden. Anhand der Vergabekriterien (siehe unten) werden im Anschluss die Preisträger/-innen durch eine Expert/-innenkommission ausgewählt.

### **Preis für gendersensible Lehre**

Ziel des Preises für gendersensible Lehre ist es vorbildliche Lehrkonzepte, Lehrveranstaltungen und Lehrende zu würdigen, die Genderaspekte berücksichtigen und in die Veranstaltungsgestaltung einfließen lassen. Auf diese Weise werden Studierende für Geschlechtergerechtigkeit sensibilisiert, die einen unverzichtbaren Bestandteil einer zeitgemäßen und erfolgreichen Universität darstellt.

Für den Preis gendersensible Lehre stehen insgesamt **Preisgelder in Höhe von bis zu 2.500 Euro**, finanziert aus Mitteln des Professorinnenprogramms II des Bundes und der Länder, zur Verfügung.

#### Vergabekriterien:

Eine gendersensible Lehre bezieht sich auf:

- **gendersensible Kommunikation** durch die Verwendung einer neutralen Sprache sowie die Vermeidung von Stereotypisierungen,
- **gendersensible Interaktion** durch die Lehrperson, die beabsichtigt oder unbeabsichtigt geäußerten Stereotypisierungen und Diskriminierungen bewusst entgegenwirkt und die alle Teilnehmenden unabhängig von ihrem Geschlecht zur Beteiligung motiviert sowie
- **die inhaltliche Gestaltung der Lehre**, bei der Genderaspekte an geeigneten Stellen thematisiert und reflektiert werden und auf die Einbeziehung der Forschungsergebnisse von Wissenschaftlerinnen geachtet wird.

### **Preis für inklusive Lehre**

Ziel des Preises für inklusive Lehre ist es Lehrpersonen und Lehrkonzepte zu würdigen, die sich proaktiv mit dem Thema diversitätsgerechter, inklusiver Lehre beschäftigen und dieses Wissen in ihren Veranstaltungen anwenden. Dazu gehören beispielsweise Barrierefreiheit sowie die Einbindungen von Themen der Inklusion von Menschen mit Behinderungen und weiterer Vielfaltsaspekte.

Für den Preis inklusive Lehre stehen insgesamt **Preisgelder in Höhe von bis zu 8.000 Euro** zur Verfügung, finanziert aus den Sondermitteln für Inklusion des Sächsischen Staatsministeriums für Wissenschaft und Kunst.

### Vergabekriterien:

Gesucht werden **Best-Practice-Beispiele**, die die folgenden Kriterien erfüllen:

- **Barrierefreie Lehre:** Die Lehre geht auf die Bedarfe von Studierenden mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen ein und berücksichtigt diese in Planung, Gestaltung und Organisation sowie in der Durchführung von Lehrveranstaltungen.
- **Sensible und wertschätzende Kommunikation und Interaktion:** Es wird eine neutrale Sprache verwendet, die Stereotypisierung und Diskriminierung vermeidet und entgegenwirkt. Alle Studierenden werden gleichermaßen zur Teilnahme motiviert. Die Lehrperson steht individuellen Problemen offen gegenüber.
- **Gebrauch vielfältiger Lehrmethoden:** Die Lehrperson setzt zielgruppen-spezifische vielfältige Lehrmethoden in ihrer Veranstaltung ein. Dadurch können alle Studierenden vielfältig von der Lehrveranstaltung profitieren.
- **Inhaltliche Gestaltung:** In den Lehrveranstaltungen werden Themen der Inklusion von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen beziehungsweise andere Vielfaltsaspekte (z. B. auch intersektional) behandelt.

### Wer ist vorschlagsberechtigt?

Vorschlagsberechtigt sind alle Studierenden, Beschäftigten, Hochschulinitiativen und -gruppen der TU Dresden. Insbesondere Studierende sind aufgerufen, sich mit Vorschlägen zu beteiligen. Auch Selbstvorschläge sind möglich.

### Antragsdokumente

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung mittels der folgenden Dokumente ein:

- Beigefügtes Bewerbungsformular (gendersensible und / oder inklusive Lehre)
- Beigefügte Einwilligungserklärung
- Optional: Weiteres Material zu Lehrkonzepten (Skripte, Präsentationen, o. Ä.)

### Zeitlicher Ablauf

Ihre Bewerbung reichen Sie bitte anhand des beigefügten Formulars und der Anlagen in elektronischer Form bis zum **19.07.2019** per E-Mail an [diversity.management@tu-dresden.de](mailto:diversity.management@tu-dresden.de) ein

Im Anschluss begutachtet und bewertet eine Kommission (zusammengesetzt aus Expertinnen und Experten) die Anträge. In die Bewertung fließt die Passfähigkeit zu den oben genannten Kriterien und Voraussetzungen ein.

Die **Preisverleihung** findet zusammen mit der Verleihung des Lehrpreises der TU Dresden auf der Mitgliederversammlung der Gesellschaft von Freunden und Förderern der TU Dresden e. V. am **11.10.2019** statt.

Unvollständige bzw. nicht fristgerecht eingegangene Anträge können leider nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie, dass kein Anspruch auf eine Förderung besteht.

## **Verwendung des Preisgeldes**

Die Preisgelder sind jeweils für weitere unterstützende Maßnahmen im Wirkungsbereich der Preisträger/innen oder für zentrale Aktivitäten an der TU Dresden im Bereich gendersensible bzw. inklusive Lehre bis Ende 2019 für Personal- und Sachmittel zu verausgaben. Es können auch rückwirkend (bis zum 01.01.2019) Refinanzierungen vorgenommen werden.

## **Ansprechpartner**

Ihr Ansprechpartner ist:

Stabsstelle Diversity Management  
Herr Robert Thümmler  
diversity.management@tu-dresden.de  
Telefon: 463-39720

Mit freundlichen Grüßen