

See English version below

Gleichstellung nachhaltig in der europäischen Forschungsförderung verankern

Ergebnis der Arbeitstagung von Expert*innen, durchgeführt von der bukof-Kommission Gleichstellung und Internationalisierung (Köln, 11.05.2026)

09.07.2026

Die bukof bittet die Akteur*innen der deutschen und europäischen Wissenschaftspolitik sowie Hochschulleitungen die folgende Position zur Kenntnis zu nehmen und zu unterstützen.

Genese und Ist-Stand

Die bukof hat in ihrem 2021 veröffentlichten Grundsatzdokument „Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik“ dafür plädiert, der (Weiter-)Entwicklung von „gemeinsame(n) Gleichstellungsstandards für Europa“ eine zentrale Rolle bei der Etablierung von Gleichstellung als Qualitätskriterium beizumessen, „um (...) gemeinsam die grundlegenden europäischen Errungenschaften der Wissenschafts- und Meinungsfreiheit, der Hochschulautonomie und Toleranz zu schützen.“¹ In der aktuellen politischen Situation ist es wichtiger denn je, demokratische Standards, wie die Umsetzung von Gleichstellung, durch Strukturen und Pläne konsequent abzusichern.

Ein strukturelles Ziel der ERA-Politikagenda 2025–2027 ist die Stärkung der Gleichstellung der Geschlechter und eine diversitygerechte Teilhabe am Europäischen Forschungsraum, insbesondere unter Berücksichtigung eines intersektionalen Ansatzes.² Derzeit in der Entwicklung befindliche politische Initiativen, insbesondere der ERA-Akt und der Aktionsplan für Frauen in Forschung, Innovation und Start-ups, zielen darauf ab, die nachhaltige Sicherung der Gleichstellung der Geschlechter und eine diversitygerechte Teilhabe in der Hochschulbildung und Forschung voranzutreiben. Hierfür sind die Inhalte der verbindlichen Gender Equality Plans (GEP) zu schärfen, um ihre Verbindlichkeit und Wirksamkeit zu erhöhen.

Mit der Einführung der GEP als Zugangsvoraussetzung für EU-Förderprogramme, wie Horizon Europe, wurde bereits ein wichtiger und effektiver Schritt unternommen,

Gleichstellung als Qualitätsmerkmal für Forschung anzusehen und strategisch in Forschungseinrichtungen zu verankern. Mit verbindlichem Monitoring über die Umsetzungserfolge erhöht sich zudem die Wirksamkeit der Maßnahmen und liefert vergleichbare Daten und good practices. Dies bietet die Chance, Gleichstellung langfristig als sichtbaren und wirksamen Bestandteil europäischer Forschungs- und Innovationspolitik zu standardisieren.

Für eine Kontinuität und Weiterentwicklung der GEP

Wir unterstützen die Initiative der Europäischen Kommission, die Arbeit an den Kriterien für und der Verbindlichkeit von Gleichstellungsstandards konsequent weiterzuführen und diese mit dem Anspruch an Chancengerechtigkeit, Qualität, Innovationsfähigkeit und internationaler Wettbewerbsfähigkeit in den europäischen Förderlinien eng zu verzahnen. GEPs werden als das zentrale und effektive Instrument und als Hebel für strukturellen Wandel, Governance, Legitimation, sowie kulturelle Transformation wahrgenommen. Verbunden mit einer starken Institutionalisierung und hohem Committedness, sind sie daher eine Antwort auf antidemokratische und gleichstellungsfeindliche Tendenzen. Daher sprechen wir uns für die Beibehaltung von GEP als Voraussetzung von Förderung und für folgende Konkretisierungen aus:

1. **Aufnahme der bislang nur empfohlenen Inhalte der GEP in den Katalog der Muss-Kriterien.** Dies gilt insbesondere für Strategien und Maßnahmen gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt.
2. **Berücksichtigung der Genderdimension in Forschung und Lehre als Muss-Kriterium.** Dies ist strategisch und als zentrales Instrument bedeutend, um Qualität und Interdisziplinarität in den Forschungsinhalten zu stärken und für die Thematik zu sensibilisieren.
3. **Transparentes und vergleichbares Monitoring und Evaluation als Grundlagen für gemeinsames evidenzbasiertes Problemverständnis** und für wirkungsorientierte Zieldefinition und Maßnahmenentwicklung aufzunehmen. Um Prozesse des Mit- und Voneinander Lernens zu befördern und den Austausch von good practices zu erleichtern, ist es zielführend, flankierend zur geforderten indikatorengestützten quantitativen Berichterstattung, mittelfristig auch qualitative Indikatoren einzuführen.
4. **Finanz- und Personalmittel sowie Genderexpertise als notwendige Ressourcen** anzuerkennen. Eine verbindliche Mittelzuweisung für Stellenanteile und notwendige Sachausgaben sichert den institutionellen Rahmen zur erfolgreichen Umsetzung der GEP.

Impressum

Herausgeberin

Bundeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e. V. (bukof)

Anklamer Straße 38

10115 Berlin

www.bukof.de

Vorstand

Dr. Sybille Jung, Katja Kraft, Alexandra Kühnen, Nina Lawrenz, Christina Wolff

Geschäftsstelle

Stephanie Wittenburg, Kristina Bode

E-Mail: geschaeftsstelle@bukof.de

Tel.: 0176 1521-1702

Sprecher*innen der bukof-Kommission Gleichstellung und Internationalisierung

Dr. Jutta Luise Eckhardt, Marion Woelki

Redaktion

bukof-Vorstand, bukof-Kommission Gleichstellung und Internationalisierung, bukof-Geschäftsstelle

¹ [bukof-Standpunkte für eine geschlechtergerecht Hochschulpolitik](#), S. 26f.

² [Council Recommendation of 24 June 2025 on the European Research Area Policy Agenda 2025-2027 \(Text with EEA relevance\)](#)

Deutsche Version siehe oben.

Sustainably Embedding Gender Equality in European Research Funding

Outcome of the workshop held by experts from the bukof Commission on Gender Equality and Internationalization on May 11, 2026.

09.07.2026

bukof asks stakeholders in German and European science policy, as well as university administrations, to take note of and support the following position.

Background and Current Status

In its policy document “Principles for a Gender-Equal Higher Education Policy,” published in 2021, bukof advocated for assigning the (further) development of “common gender equality standards for Europe” a central role in establishing gender equality as a quality criterion, “in order to (...) jointly protect the fundamental European achievements of academic freedom, freedom of expression, university autonomy, and tolerance.”¹ In the current political climate, it is more important than ever to consistently ensure democratic standards—such as the implementation of gender equality - through structures and plans.

At the EU level, strengthening gender equality and inclusiveness in the European Research Area, notably with an intersectional approach, is a structural policy under the ERA Policy Agenda 2025–2027.² Policy initiatives under development, notably the ERA Act and the Action Plan for Women in Research, Innovation and Startups aim to drive forward the sustainable safeguarding of gender equality and inclusion in higher education and research. To this end, the content of the mandatory Gender Equality Plans (GEP) must be refined to increase their impact, binding nature, and effectiveness.

The introduction of GEP as a prerequisite for access to EU funding programs, such as Horizon Europe, has already marked an important and effective step toward recognizing gender equality as a quality criterion for research and strategically embedding it in research institutions. Mandatory monitoring of implementation success increases the effectiveness of the measures and provides comparable data and best

practices. This offers the opportunity to standardize gender equality in the long term as a visible and effective component of European research and innovation policy.

To ensure continuity in the work on and with GEP

We support the European Commission's efforts to consistently continue developing the criteria for and the binding nature of gender equality standards, and to closely integrate these with the requirements for equal opportunity, quality, innovation, and international competitiveness in European funding programs. We therefore advocate for the retention of GEP as a funding criterion and for the following specific measures:

1. **Inclusion of the currently only recommended content of GEP in the catalogue of its mandatory components.** This applies in particular to strategies and measures against gender-based violence and sexual harassment.
2. **Incorporating measures to support the integration of the gender dimension in research and teaching content as a mandatory component of GEP.** This is strategically important and serves as a key tool for enhancing the quality and interdisciplinary nature of research content and raising awareness for the issue.
3. Incorporating transparent and comparable **monitoring and evaluation as the foundation for a shared, evidence-based understanding of problems**, as well as impact-oriented goal-setting and the development of measures. To promote processes of learning with and from one another and to facilitate the exchange of good practices, it is advisable to introduce qualitative indicators in the medium term, in addition to the required indicator-based quantitative reporting.
4. **Recognition of funding, personnel, and gender expertise as essential resources.** A binding allocation of funds for staff positions and necessary operational expenses ensures the institutional framework needed for the successful implementation of GEP.

¹ [bukof-Standpunkte für eine geschlechtergerecht Hochschulpolitik](#), pp. 36–37

² [Council Recommendation of 24 June 2025 on the European Research Area Policy Agenda 2025-2027 \(Text with EEA relevance\)](#)