

forum potpourri in Zeiten von Corona

# EINFÜHRUNG

11.03.2021/Jutta Luise Eckhardt



- Nettiquette
- Programm



- **8.3. Frauentag**

Sichtbarkeit und Gehör für Anliegen

- Gender und Corona Diskurs

**Jutta Allmendinger**

Präsidentin des Wissenschaftszentrums Berlin für  
Sozialforschung

Gastbeitrag Mai 2020 in ZEIT-online „Die Frauen  
verlieren ihre Würde“ (**Retraditionalisierung**)



- **Würde und Verlust**

Würde – Begriff aus dem Grundgesetz

Was war / ist das für eine Würde?

Was war / ist das für eine Krise?

- Bezug auf zahlreiche Studien in den letzten Monaten

**Empfehlung Studie der Hans-Böckler-Stiftung vom  
März 2021**

➔ [https://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_report\\_64\\_2021.pdf](https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_64_2021.pdf)



- **Beginn der Krise:**

**Rückgriff** auf etablierte Verteilungsmuster -  
Arbeitsverteilung bleibt **stabil**



- Corona hat im Kontext von Gender viele Probleme zugespitzt.
- Es sind keine Corona-gemachten Probleme.

- **Im Verlauf:**

Marginale Flexibilisierung, in gewisser Weise  
**„Retraditionalisierung“**



- Gender und **Häusliche Gewalt** (+20%)
- Gender und „**systemrelevante**“ **Berufe** (Pflege, Handel)
- Gender und **Kitas und Schulen**
- **Gender Care Gap** (Sorgearbeit – Kinderbetreuung, Pflege, Hausarbeit)
- **Gender Time Gap** (Arbeitszeitreduzierung)
- **Gender Pay Gap** (19% in 2019), Höhe des Kurzarbeitergeldes bei verheirateten Frauen aufgrund des Ehegattensplitting niedriger → **Gender Pension Gap**
- **Gender Digital Gap** Reproduktion von Stereotypen, kaum Frauen in KI



## Zuspitzungen im Hochschulkontext

- Deutlich **weniger Publikationen** (vor allem von Erstautorinnen) (16%)
- **Mehraufwand** in der Online-Lehre
- Erschwerte Datenerhebung in der Feldforschung (**mangelnde Netzwerke in früherer Qualifikationsstufe**)
- **Verzögerte Karrieren und verpasste Chancen** durch fehlende Sichtbarkeit und Möglichkeiten auch informeller Vernetzung



## Empfehlungen im Hochschulkontext

- eine mindestens **einjährige Verlängerung** der Befristungsmöglichkeiten durch das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (**WissZeitVG**)
- Berücksichtigung der Corona-Pandemie in **Berufungsverfahren**
  - bei der Bewertung der **Publikationsliste**
  - bei dem Nachweis der **Internationalität**
  - bei dem Kriterium „**akademisches**“ **Alter**
- eine Berücksichtigung der Auswirkungen der Corona-Pandemie bei den Kriterien für die **Evaluierung von Juniorprofessuren**
- **Anpassung der Lehrverpflichtungsverordnung** in Bezug auf die Höhe (zumindest vorübergehend für ein Jahr), damit Eltern durch ein verringertes Lehrdeputat die durch Corona entstandenen zeitlichen Nachteile ausgleichen können
- eine **Verlängerung von befristeten Arbeitsverträgen** an Hochschulen für Wissenschaftler:innen aller Qualifikationsstufen



**Vielen Dank für Ihre/Eure Aufmerksamkeit!**

**Kontakt:**

Büro der Gleichstellungs- und  
Frauenbeauftragten

Tel.: 0351-463-36423

E-Mail: [gleichstellung@tu-dresden.de](mailto:gleichstellung@tu-dresden.de)

Web: <https://tu-dresden.de/gleichstellung>

