

**Protokoll zur 47. Sitzung des Senats am 09.01.2019  
öffentlicher Teil**

Vorsitzender: Rektor  
Beginn: 13:00 Uhr  
Ende: 15:40 Uhr  
Ort: Festsaal Rektorat  
  
Teilnehmer: s. Anwesenheitsliste

**Vorschlag zur Tagesordnung**

**öffentlicher Teil**

- |     |                                                                           |                                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| I.1 | Beschluss zur Tagesordnung                                                | Rektor                                        |
| I.2 | Beschluss zum Protokoll der 46. Sitzung am 12.12.2018 (öffentlicher Teil) | Rektor                                        |
| I.3 | Bericht des Rektorats                                                     | Rektorat                                      |
| I.4 | Aktuelle Viertelstunde                                                    |                                               |
| I.5 | DFG-Schwerpunktprogramm MemrisTec                                         | Prof. Tetzlaff                                |
| I.6 | Gleichstellungskonzept 2018                                               | Prorektor für<br>Universitäts-<br>entwicklung |
| I.7 | Verschiedenes                                                             |                                               |

Vor dem Einstieg in die Tagesordnung begrüßt der Rektor die neu gewählten Dekane und dankt den ehemaligen für ihre Mitarbeit.

**I.1 Beschluss zur Tagesordnung**

Die Tagesordnung wird in der dem Protokoll zugrundeliegenden Form beschlossen.

**I.2 Beschluss zum Protokoll der 46. Sitzung am 12.12.2018 (öffentlicher Teil)**

Das Protokoll der 46. Sitzung am 12.12.2018 (öffentlicher Teil) wird in seiner zugrundeliegenden Form beschlossen.

### **I.3 Bericht des Rektorats**

- I.3.1 Der Rektor berichtet über den aktuellen Stand der Exzellenzstrategie. Der Antrag wurde fristgerecht im vergangenen Jahr eingereicht. Der Rektor betont die Vertraulichkeit des Inhalts des Antrages. Für die Exzellenzbegehung kündigt er an, sämtlichen Beteiligten diesbezüglich Informationen zukommen zu lassen.
- I.3.2 Der Rektor kündigt die Umbenennung der Forschungsprofilinie 3 an. Der ursprüngliche Titel „Intelligente Werkstoffe und Strukturen / Smart Materials and Structures“ soll in „Material- und Werkstoffwissenschaften / Materials Science and Engineering“ abgeändert werden.
- I.3.3 Der Rektor lädt zum Neujahresempfang am 15.01.2019 um 17 Uhr im Festsaal in der Alten Mensa ein.
- I.3.4 Der Prorektor für Universitätsentwicklung berichtet über die Entscheidung des Rektorats vom 18.12.2018, die Aufgaben des Medienzentrums neu zu organisieren. Basierend auf den Analysen von Dezernat 6 sollen die Serviceaufgaben aus dem Medienzentrum in bestehende Verwaltungs- und Serviceeinheiten ausgelagert werden. Dies umfasst insbesondere die Lehr- und Lernräume, die Medien- und Informationstechnologie und das Mediendesign sowie die Medienproduktion. Unter Prof. Köhler sollen die bisherigen Forschungsaktivitäten des Medienzentrums in ein Forschungszentrum konzentriert werden. Dieses Forschungszentrum wird Bestandteil des Lehmann-Zentrums. Der Prorektor berichtet, dass am 08.01.2018 eine Informationsveranstaltung für die Beschäftigten des Medienzentrums und für die Dezenten und Dezententinnen stattgefunden hat. Herr Jugel fragt an, ob die Neuorganisation personelle Einsparungen beinhaltet. Der Prorektor erklärt, dass die Neuorganisation nicht aufgrund von Einsparungen im Personalbereich vorgenommen wird. Einzelne Stellen stehen nicht zur Disposition.
- I.3.5 Der Prorektor für Universitätsentwicklung berichtet vom aktuellen Stand des Personalentwicklungskonzepts. Das Gesamtkonzept wurde am 30.11.2018 im Hochschulrat vorgestellt und wird im Februar vorliegen. Das Konzept beinhaltet:
- Jahresgespräche
  - Strukturierte Einarbeitung
  - Strukturierte Kompetenzentwicklung
  - Programm für Dekane/-innen und Bereichssprecher/innen zur Weiterbildung
  - Entwicklungsmodell für das wissenschaftliche Personal
  - Beschäftigtenbefragung
- I.3.6 Der Prorektor für Universitätsentwicklung berichtet über die Zielvereinbarungsgespräche mit dem IHI. Der Abschluss der Gespräche ist für den Februar geplant.
- I.3.7 Der Prorektor für Universitätsentwicklung berichtet über die beabsichtigten Planungskonferenzen, die ab sofort jährlich stattfinden sollen. Die Dezenten und Leitungen der zentralen wissenschaftlichen Einrichtungen sind eingeladen. Der Kanzler erklärt, dass das Rektorat Wert auf eine verschlankte Universitätsverwaltung legt. Es sollen mehr Freiräume für wissenschaftliches Personal geschaffen werden.
- I.3.8 Der Prorektor für Bildung und Internationales kündigt die Veranstaltung UNI LIVE am 10.01.2018 an. Er dankt sämtlichen Beteiligten.

- 1.3.9 Der Prorektor für Bildung und Internationales berichtet über die Informationsveranstaltung „Lehrer werden in Sachsen“ vom 17.12.2018. Vortragsredner war unter anderem der sächsische Kultusminister Christian Piwarz. Das Feedback war äußerst positiv.
- 1.3.10 Der Prorektor für Forschung berichtet über den aktuellen Stand der TUD im Programm Horizon 2020. Die TUD steht in Deutschland auf dem 5. Platz hinsichtlich der Fördersumme und auf dem 3. Platz hinsichtlich der Anzahl koordinierter Projekte. Der Prorektor erklärt, dass das Projekt aus den Teilen „Wissenschaftsexzellenz“, „Führende Rolle der Industrie“ und „Gesellschaftliche Herausforderungen“ besteht.
- 1.3.9 Der Prorektor für Forschung informiert, dass das Projekt von Dr. Hella Hartmann vom CRTD im Rahmen der Großgeräteinitiative der DFG mit 1.734.826 Euro gefördert wird.
- 1.3.10 Der Prorektor für Forschung berichtet über 3 Startup-Vorhaben von dresden|exists. Die Startups KONEKT, denovoMATRIX und senorics konnten ihre Finanzierung sicherstellen.
- 1.3.11 Der Prorektor für Forschung informiert, dass das Startup Wandelbots GmbH eine Förderung in Höhe von 6 Millionen Euro Wagniskapital erhält.
- 1.3.12 Der Prorektor für Forschung berichtet, dass bei der letzten Antragsrunde für die Förderprogramme der Graduiertenakademie 191 Anträge eingegangen sind. In der Sitzung vom 13.12.2018 des GA Vorstands wurden 103 Anträge bewilligt.
- 1.3.13 Der Kanzler berichtet, dass heute Frau Dr. Eckhard zur Gleichstellungsbeauftragten der TU Dresden und Frau Dr. Schubert zu ihrer Stellvertreterin gewählt wurden.

#### **I.4 Aktuelle Viertelstunde**

Zu diesem Tagesordnungspunkt wurden keine Themen angesprochen.

#### **I.5 DFG-Schwerpunktprogramm MemrisTec**

Prof. Tetzlaff stellt das Projekt MemrisTec vor.

#### **I.6 Gleichstellungskonzept 2018**

Der Prorektor für Universitätsentwicklung erläutert den Entstehungsprozess und Aufbau des Gleichstellungskonzepts und die Zusammensetzung der verantwortlichen Arbeitsgruppe. Damit soll ein Gleichstellungszukunftskonzept als Grundlage für die Bewerbung im Professorinnenprogramm erstellt werden. Falls es Anregungen oder Anmerkungen gibt, bittet der Prorektor, diese innerhalb von 2 Wochen einzureichen.

Prof. Lenz stellt das Konzept anhand einer Präsentation vor. Im Anschluss wird das Konzept diskutiert.

Prof. Prunitsch merkt an, dass die Gleichstellungsbeauftragten seines Bereiches noch Optimierungsbedarf bei ihrer Einbeziehung bei der Erstellung des Konzepts sehen. Auch spricht er sich gegen die in Maßnahme 1.1 vorgesehene Verankerung der Zielquoten bei der Besetzung von Professuren aus. Der Prorektor erklärt, dass die Gleichstellungsbeauftragten des Bereiches Geistes- und Sozialwissenschaften einbezogen wurden. Ergänzungen sind zudem noch innerhalb der 2-Wochen Frist möglich.

Prof. Voigt regt an, den ersten Satz der Einleitung des Konzeptes weniger drastisch zu formulieren. In seiner jetzigen Form wirft der Satz ein negatives Licht auf die TU Dresden.

Frau Penckert merkt an, dass die Farben, die in den Darstellungen die Bereiche symbolisieren, unglücklich gewählt wurden. Sie regt eine Änderung an.

Herr Flaske spricht sich für eine unverbindliche Formulierung der Zielkorridore aus, ohne Belohnung oder Sanktion bei Erfüllung/Nichterfüllung. Er fügt hinzu, dass Berufungen allein anhand von fachlichen Gesichtspunkten entschieden werden sollten. Prof. Lenz befürwortet eine höhere Verbindlichkeit der Zielkorridore. Er befürchtet bei fehlender Umsetzung negative Folgen für die TU Dresden.

Prof. Aßmann erklärt, dass zur Erreichung der Ziele auch Ressourcen zugeteilt werden müssen. Er weist zudem auf die Probleme von Doktorandinnen bei Vereinbarkeit von Beruf und Familienplanung hin.

In der anschließenden Diskussion wird von Teilen des Senats angeregt, mehr Diversität und Inklusion in zukünftigen Konzepten zu verankern.

**Der Senat stimmt einstimmig dem vorliegenden Gleichstellungskonzept zu und beschließt, dieses dem Rektorat zum Beschluss vorzulegen. (20x Ja, 0x Nein-Stimmen, 0x Enthaltungen).**

Der Prorektor für Universitätsentwicklung dankt Prof. Lenz und der Arbeitsgruppe Gleichstellung für ihre Arbeit am Gleichstellungskonzept.

## I.7 Verschiedenes

Herr Thies benennt die neuen studentischen Vertreterinnen und Vertreter und Ersatzvertreterinnen und Ersatzvertreter für die Senatskommissionen:

SK Lehre:

Tim Rotbarth, Fabian Köhler, Claudia Meißner, Lukas Keller, Jannes Pieper, Roman Reinicke, Jessica Köhler, Tobias Fankhänel, Michael Jaster, Jan Malte Jacobsen

SK Haushalt, Struktur und Planung

Michael Jaster, Tim Rotbarth

Ersatz: Fabian Köhler, Robert Hoppermann

SK Forschung

Henriette Mehn, Nathalie Schmidt

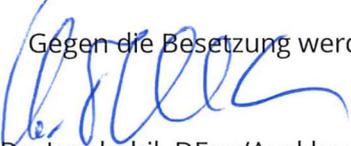
Ersatz: Claudia Meißner, Michael Jaster

SK Gleichstellung und Diversity

Claudia Meißner, Jasmin Usainov

Ersatz: Charlotte Stephani, Fabian Köhler

Gegen die Besetzung werden keine Einwände erhoben.

  
Prof. Dr.-Ing. habil. DEng/Auckland  
Hans Müller-Steinhagen  
Rektor

  
Protokoll: E. Dreuse