



**TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DRESDEN**



Handlungsprogramm Familiengerechte Hochschule



Quelle: Crispin-Iven Mokry

Strategischer Rahmen

Die TU Dresden ist seit 2007 als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Unser Anliegen ist es, Studierende und Beschäftigte bei der Vereinbarkeit von beruflichen / studienbedingten und familiären Verpflichtungen zu unterstützen. Familie bedeutet dabei für uns nicht nur Elternschaft, sondern auch die Sorge für (Groß-) Eltern und Lebenspartner:innen. Mit der Re-Auditierung als familiengerechte Hochschule führt die TU Dresden die nachhaltige Selbstverpflichtung zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf / Studium und Familie fort.

Familienfreundlichkeit an der TU Dresden hat bereits heute ein erfreuliches Maß an gelebter Selbstverständlichkeit erreicht. Dennoch bedarf es für eine tatsächlich gelebte Familienfreundlichkeit eines ständigen, umfassenden und nachhaltigen Engagements. Familienorientierung ist ein wichtiger und entscheidungsleitender Baustein für den Erfolg der TU Dresden, weil moderne Arbeits- und Studienbedingungen eine wesentliche Grundlage für wissenschaftliche Höchstleistungen sind. Gerade als Exzellenzuniversität verstehen wir unsere Aufgabe darin, auch weiterhin für kluge Köpfe attraktiv zu bleiben.

Mit dieser Zielvereinbarung, verabschiedet am 10. Dezember 2019, soll eine Kultur der Familienfreundlichkeit weiter befördert werden. Neben der Konzeption neuer Projekte sollen die bereits bestehenden Maßnahmen konsolidiert, optimiert und zielgruppen-gerecht kommuniziert werden. Auch die Evaluation von Bedarf und Passgenauigkeit von Maßnahmen wird fortgeführt.

Die TU Dresden möchte als familiengerechte Bildungseinrichtung und Arbeitgeberin mit ihrem umfangreichen Angebot an vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen die Zufriedenheit der Studierenden und Beschäftigten erhöhen. Gleichzeitig will sie im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ über die Hochschulgrenzen hinaus Signale für mehr Familienorientierung setzen.

Handlungsprogramm

Themenfeld 1

Arbeits-, Forschungs- und Studienorganisation

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 1.1 Erarbeitung und Verabschiedung von formalen Rahmenregelungen zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
Verantwortlich: Kanzler, Dezernat 1 Finanzen und Beschaffung, Dezernat 2 Personal, Dezernat 3 Zentrale Angelegenheiten, Dezernat 4 Gebäudemanagement
- 1.2 Konzeptionierung und Prüfung: Unterstützung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern bei wissenschaftsbezogenen Auslandsaufenthalten mit Betreuungsleistungen für mitreisende Kinder
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, Graduiertenakademie
- 1.3 Konzeptionierung und Prüfung: Förderung von Auslandsaufenthalten für Studierende mit Familie
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung

- 1.4 Evaluation und Prozessoptimierung bei der Umsetzung des neuen Mutterschutzgesetzes für Studentinnen an der TU Dresden sowie Prüfung, ob bezüglich des bestehenden erweiterten Nachteilsausgleiches in Prüfungsordnungen Anpassungsbedarf besteht
Verantwortlich: Prorektor Bildung, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 1.5 Ausbau und Umsetzungsbegleitung familienfreundlicher Studienbedingungen (z. B. Teilzeitstudium, Nachteilsausgleich, E-Learning-Angebote)
Verantwortlich: Prorektor Bildung, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung, Bereiche / Fakultäten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Beratungseinrichtungen, Zentrum für interdisziplinäres Lernen und Lehren
- 1.6 Initiierung eines Tandemprogramms für Studierende mit Familienaufgaben
Verantwortlich: ServiceCenterStudium, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 1.7 Konzeptionierung und Prüfung eines Coaching-Angebots für Studierende mit Familienaufgaben
Verantwortlich: Campusbüro Uni mit Kind, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Studentenwerk Dresden

Themenfeld 2

Information und Kommunikation

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 2.1 **Prüfung und Umsetzung von Informations- und Beratungsangeboten speziell für die Zielgruppe der Väter**
Verantwortlich: Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden, Bereiche / Fakultäten, Studierendenrat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 2.2 **Erstellung eines Factbooks Gleichstellung und Diversity unter Berücksichtigung familienfreundlicher Kennzahlen**
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, Dezernat 6 Planung und Organisation, Zentrum für Qualitätsanalyse, Dezernat 7 Strategie und Kommunikation
- 2.3 **Fortführung und Optimierung der internen und externen Kommunikationsstrategie zur familiengerechten Hochschule TU Dresden / Diversity**
Verantwortlich: Dezernat 7 Strategie und Kommunikation, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten, Beratungseinrichtungen
- 2.4 **Ausbau von Information, Kommunikation und Beratung zu bestehenden, familienfreundlichen Arbeitsbedingungen**
Verantwortlich: Dezernat 2 Personal, Dezernat 7 Strategie und Kommunikation, Leiter:innen der Struktureinheiten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Beratungseinrichtungen, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten

- 2.5 **Erhöhung des Bekanntheitsgrades familienfreundlicher Studienbedingungen (z. B. Teilzeitstudium, Nachteilsausgleich, E-Learning-Angebote)**
Verantwortlich: Prorektor Bildung, Dezernat 7 Strategie und Kommunikation, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung, Bereiche / Fakultäten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Beratungseinrichtungen, Studierendenrat
- 2.6 **Einführung eines TU-Geburtsgesenks für studierende und beschäftigte Eltern**
Verantwortlich: Kanzler, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Campusbüro Uni mit Kind
- 2.7 **Freischaltung des Serviceportals für Studieninteressierte und Studierende**
Verantwortlich: ServiceCenterStudium

Themenfeld 3

Führung

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 3.1 Formulierung von Grundsätzen und Schulung der Führungskräfte über die Anliegen und die Qualität eines familienbewussten / diversitygerechten Führungsverhaltens
Verantwortlich: Prorektorin Universitätskultur, Team Personalentwicklung, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung
- 3.2 Etablierung eines Standardprozesses zur jährlichen onlinebasierten Evaluation der durchgeführten Jahresgespräche, insbesondere zur Erhebung der Anzahl geführter Gespräche und zu relevanten generalisierbaren Themen / Unterstützungsbedarfen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Verantwortlich: Prorektorin Universitätskultur, Dezernat 6 Planung und Organisation, Team Personalentwicklung, Zentrum für Qualitätsanalyse, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 3.3 Prüfung, Umsetzung, Kommunikation der Möglichkeiten von Führung in Teilzeit sowie geteilter Führung auf professoraler Ebene unter Nutzung der Ergebnisse des Dialogtages
Verantwortlich: Rektorat, Dezernat 2 Personal, Berufungsbeauftragte, Team Personalentwicklung, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

Themenfeld 4

Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifizierung

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 4.1 Konzeption und Einführung eines strukturierten Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramms für Beschäftigte der TU Dresden während familienbedingter Auszeiten (Elternzeit/ Pflegezeit)
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, Dezernat 7 Strategie und Kommunikation, Bereiche / Fakultäten
- 4.2 Konzeptionierung und Einführung eines umfassenden Qualitätsmanagements für Gleichstellung und Diversity unter Berücksichtigung des Themas Familienfreundlichkeit
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Zentrum für Qualitätsanalyse, Dezernat 6 Planung und Organisation, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten
- 4.3 Konzeptionierung und Umsetzung einer Veranstaltungsreihe, bei der sich Professor:innen und Wissenschaftler:innen mit Familienaufgaben zum Austausch von Erfahrungen und Best-Practice Beispielen treffen und die Ergebnisse öffentlichkeitswirksam bekannt gemacht werden
Verantwortlich: Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten, Dezernat 2 Personal, Dezernat 7 Strategie und Kommunikation

Themenfeld 5

Service für Familien

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 5.1 Verstetigung der Pflegeberatungsstelle nach der Pilotphase und Prüfung der Ausweitung auf die Mitgliedseinrichtungen von DRESDEN-concept sowie Durchführung entsprechender ÖA-Maßnahmen, Stärkere bildliche Fokussierung auf Studierende / Beschäftigte mit Pflegeverantwortung
Verantwortlich: Rektorat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 5.2 Prüfung des Ausbaus familienfreundlicher Infrastrukturangebote (z. B. Räume auf dem Zentralcampus der TU Dresden für das Campusbüro Uni mit Kind, räumliche Anbindung der Pflegeberatungsstelle an das Campusbüro und Umbenennung in Campusbüro Uni mit Familie, geeigneter Raum an der TU Dresden für die flexible Kinderbetreuung)
Verantwortlich: Rektorat, Dezernat 4 Gebäudemanagement, Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden, Sachgebiet 9.3 Diversity Management
- 5.3 Koordinationsstelle für Familienfreundlichkeit wird als Daueraufgabe an der TU Dresden verstanden
Verantwortlich: Rektorat
- 5.4 Bedarfsorientierter Ausbau von Betreuungsangeboten für die Kinder von Beschäftigten sowie Teilnehmer:innen von Veranstaltungen der TU Dresden (u. a. Neuausschreibung flexible Kinderbetreuung, Betreuungsangebot zum Uni Tag, Lernsamstage mit Kinderbetreuung für Studierende)
Verantwortlich: Rektorat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Studentenwerk Dresden
- 5.5 Fortführung und bedarfsgerechter Ausbau von Veranstaltungen für Studierende und Beschäftigte mit Familienaufgaben (z. B. Familienfest, Familie Willkommen)
Verantwortlich: Rektorat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden

Impressum

Technische Universität Dresden

Prorektorin Universitätskultur

Dezernat 9 – Universitätskultur

Sachgebiet 9.3 Diversity Management

Redaktion: Franziska Schneider

Layout: Sachgebiet 7.2, Corporate Design

Auditorin: Dr. Elisabeth Mantl, berufundfamilie Service GmbH

Gefördert im Rahmen der Exzellenzstrategie von Bund und Ländern

Mai 2021

