



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DRESDEN

Handlungsprogramm

Familiengerechte Hochschule





Handlungsprogramm

Familiengerechte Hochschule

Vorwort

Lieber Leser:innen, liebe Interessierte,

Sie halten unser neues Handlungsprogramm „Familiengerechte Hochschule 2022-2025“ in der Hand. In der Broschüre stellen wir Ihnen Maßnahmen vor, mit Hilfe derer wir die Kultur der Familienfreundlichkeit an der Technischen Universität Dresden (TUD) weiter befördern möchten.

Hierfür werden wir nicht nur erfolgreich etablierte Maßnahmen konsolidieren und ggf. weiterentwickeln, sondern auch bedarfsorientiert neue Projekte konzipieren, denn eine familiengerechte Universität braucht familienfreundliche Arbeits- und Studienbedingungen. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit, die wir bereits in Dienstvereinbarungen geregelt haben, Kinderbetreuung auch außerhalb der regulären Kita-Öffnungszeiten und Beratungsangebote etwa für pflegende Angehörige. Ein besonderer Fokus des neuen Handlungsprogramms liegt auf der Stärkung der Rolle der Väter und der Möglichkeit zur gleichberechtigten Übernahme von Familienaufgaben. Insgesamt ist es ein Anliegen des neuen Handlungsprogramms, das ausdrücklich die Vielfalt aller familiären Konstellationen anerkennt, in der Universität ein noch breiteres Bewusstsein für das Thema Familienfreundlichkeit zu schaffen und es noch stärker in unserer Führungskultur zu verankern.

Das Handlungsprogramm ist das Ergebnis eines externen Re-Auditierungsprozesses, dem sich die TUD unterzogen und den sie im Herbst 2023 erfolgreich abgeschlossen hat. Die TUD wurde damit seit 2007 bereits zum sechsten Mal in Folge zertifiziert. „Die TU Dresden gehört zu den besten familiengerechten Hochschulen Deutschlands“, hebt die Auditorin Dr. Elisabeth Mantl hervor, die unsere Universität bereits seit vielen Jahren begleitet.



Die Auszeichnung würdigt die langjährigen Anstrengungen an der TUD, optimale Rahmenbedingungen für Beschäftigte und Studierende mit Kindern oder Pflegeaufgaben zu schaffen. Als familiengerechte Hochschule möchten wir mit unserem umfangreichen Angebot an vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen die Zufriedenheit unserer Mitglieder weiter erhöhen. Gleichzeitig wollen wir gemeinsam im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ sowie im Verein „Familie in der Hochschule“ über die Hochschulgrenzen hinaus wichtige Signale für mehr Familienorientierung setzen.

Nun wünsche ich Ihnen viel Freude beim Lesen. Wir freuen uns über Ihre Anregungen und kommen darüber gerne mit Ihnen ins Gespräch.

Prof.ⁱⁿ Dr. Roswitha Böhm
Prorektorin Universitätskultur



Strategischer Rahmen

Die TU Dresden ist seit 2007 als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Unser Anliegen ist es, Studierende und Beschäftigte bei der Vereinbarkeit von beruflicher / studienbedingter und familiärer Verantwortung zu unterstützen.

Familie meint alle Lebensformen, die eine Eltern-Kind-Beziehung, Partnerschaften oder Angehörige umfassen, für die Fürsorge (Betreuung und Pflege) übernommen wird und unmittelbare Verantwortung besteht. Dabei erkennen wir die Vielfalt aller familiären Konstellationen an. Mit der Re-Auditierung als familiengerechte Hochschule führen wir die nachhaltige Selbstverpflichtung zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf / Studium und Familie fort.

Familienfreundliche und flexible Arbeits- und Studienbedingungen sind wesentlich für eine moderne Arbeitgeberin und Bildungseinrichtung. Familienfreundlichkeit an der TU Dresden hat bereits heute ein erfreuliches Maß an gelebter Selbstverständlichkeit erreicht. Als Exzellenzuniversität ist es unser Ziel, alle zu fördern, die Potenziale aller Mitglieder zu nutzen und die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie sowie Diskriminierungsfreiheit und Chancengerechtigkeit stetig zu verbessern.

Mit diesem Handlungsprogramm wollen wir die Kultur der Familienfreundlichkeit weiter befördern. Neben der Konzeption neuer, bedarfsorientierter Projekte wollen wir die bereits bestehenden Maßnahmen konsolidieren und optimieren, immer auch zielgruppengerecht kommunizieren. Auch die Evaluation von Bedarfen sowie die Passgenauigkeit von Maßnahmen werden wir intensivieren.

Als familiengerechte TU Dresden möchten wir mit unserem umfangreichen Angebot an vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen die Zufriedenheit unserer Studierenden und Beschäftigten erhöhen. Gleichzeitig wollen wir gemeinsam im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ sowie im Verein „Familie in der Hochschule“ über die Hochschulgrenzen hinaus wichtige Signale für mehr Familienorientierung setzen.

Themenfeld 1

Arbeits-, Forschungs- und Studienorganisation

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 1.1 Konzeptionierung und Prüfung eines Coaching-Angebots für Studierende mit Familienaufgaben
Verantwortlich:
Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

- 1.2 Prüfung / Sensibilisierung weiterer Optimierungsmöglichkeiten bei der Stundenplanung bzw. der familienfreundlichen Gestaltung der Lehre (in Anlehnung an das Projekt Überschneidungsfreies Studieren in den Lehramtsstudiengängen an der TUD), um für Studierende und Lehrende Lehrveranstaltungen in betreuungsgesicherten Zeiten anbieten zu können bzw. diese aufzuzeichnen und asynchron zur Verfügung zu stellen
Verantwortlich:
Prorektorat Bildung, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung, Studienbüros

- 1.3 Etablierung eines Diversity-Forschungsnetzwerks an der TUD, in welchem Gender- und Diversity-Forschende an TUD sich vernetzen können; ein Themenschwerpunkt der Forschung soll Familienfreundlichkeit sein
Verantwortlich:
Prorektorin Forschung, Dezernat 5 Forschung, Zentrum für interdisziplinäres Lernen und Lehren, GenderConceptGroup, Sachgebiet 9.3 Diversity Management



1.4 Verbesserung der Rahmenbedingungen hybrider Lehre

Verantwortlich:

Prorektor Bildung, Bereiche, Zentrum für interdisziplinäres Lernen und Lehren, Studienbüros

1.5 Prüfung der Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Schul- und Semesterferien

Verantwortlich:

Rektorat, Dezernat 8 Studium und Weiterbildung, Bereiche/Fakultäten

1.6 Ausbau von Weiterbildungsangeboten für Studierende und Beschäftigte in Bezug auf Arbeitsorganisation (z.B. Umgang mit Stress)

Verantwortlich:

Sachgebiet 9.4 Gesundheitsdienst, Zentrum für Weiterbildung

1.7 Prüfung der Möglichkeiten von Vertretungsregelungen bei Elternzeit / Pflegezeit, Kommunikation der Möglichkeiten und ggf. Integration in die Zielvereinbarungen mit den Bereichen

Verantwortlich:

Kanzler, Dezernat 1 Finanzen und Beschaffung, Dezernat 2 Personal, Dezernat 3 Zentrale Angelegenheiten



Themenfeld 2

Information und Kommunikation

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

2.1 Entwicklung einer zielgruppenspezifischen, langfristigen Kommunikationsstrategie der TU Dresden zum Thema Gleichstellung / Diversity unter Berücksichtigung des Themas Familienfreundlichkeit, die verschiedene Kommunikationskanäle (z. B. Ausschreibungstexte, Webseite, Flyer, Presseinfos, Facebook), verschiedene Zielgruppen (z. B. Führungskräfte, Studierende), verschiedene Öffentlichkeitsarbeitsmaßnahmen und Veranstaltungsformate (z. B. Tagungen, Workshops, Familienfest) beinhaltet, mit den Zielen der Sichtbarmachung von geeigneten Rollenvorbildern sowie der Erhöhung der Sichtbarkeit und Wertschätzung alternativer Familienmodelle an der TU Dresden

Verantwortlich:

Dezernat 7 Kommunikation und Marketing, ÖA-Verantwortliche der Bereiche,
Sachgebiet 9.3 Diversity Management

2.2 Steigerung der Sichtbarkeit von Familien an der TU Dresden mittels Prüfung der Möglichkeiten, im Bereich Marketing, z. B. ein T-Shirt für TUD-Eltern mit passenden Aufschriften bereitzustellen

Verantwortlich:

Kanzler, Dezernat 7 Kommunikation und Marketing, Sachgebiet 9.3 Diversity Management



Themenfeld 3

Führung

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

3.1 Partizipative Entwicklung von Leitlinien für Führungskräfte mit Bezug auf Familienfreundlichkeit und Diversity

Verantwortlich:

Rektorin, Prorektorin Universitätskultur, Sachgebiet 2.5 Personalentwicklung

3.2 Ausbau von Weiterbildungen für Führungskräfte über die Anliegen und die Qualität eines familienbewussten / diversitygerechten Führungsverhaltens

Verantwortlich:

Prorektorin Universitätskultur, Sachgebiet 2.5 Personalentwicklung, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Zentrum für Weiterbildung

3.3 Prüfung, Umsetzung, Kommunikation der Möglichkeiten von Führung in Teilzeit sowie geteilter Führung auf professoraler Ebene sowie deren Ausweitung auf alle Karrierestufen

Verantwortlich:

Rektorat, Dezernat 2 Personal, Berufungsteam, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

3.4 Prüfung, Umsetzung, Kommunikation der Finanzierungsmöglichkeiten einer Vertretung im Mutterschutz für Professorinnen

Verantwortlich:

Rektorat, Dezernat 2 Personal, Bereiche/Fakultäten, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

Themenfeld 4

Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifizierung

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 4.1 Konzeption und Einführung eines strukturierten Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramms für Beschäftigte der TU Dresden während familienbedingter Auszeiten (Elternzeit / Pflegezeit)

Verantwortlich:

Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, Dezernat 7 Kommunikation und Marketing, Bereiche/Fakultäten

- 4.2 Konzeptionierung und Prüfung: Unterstützung von Wissenschaftler:innen und Studierenden mit Familienaufgaben bei wissenschafts- / studienbezogenen Auslandsaufenthalten

Verantwortlich:

Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, LEONARDO-BÜRO SACHSEN, International Office, Graduiertenakademie





Themenfeld 5

Service für Familien

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

5.1 Weiterführung der Pflegeberatung nach Auslaufen der aktuellen Vereinbarung in 2024

Verantwortlich:

Rektorat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

5.2 Prüfung des Ausbaus familienfreundlicher Infrastrukturangebote (z. B. Räume auf dem Zentralcampus der TU Dresden für das Campusbüro Uni mit Kind, räumliche Anbindung der Pflegeberatungsstelle an das Campusbüro und Umbenennung in Campusbüro Uni mit Familie, geeigneter Raum an der TU Dresden für die flexible Kinderbetreuung)

Verantwortlich:

Rektorat, Dezernat 4 Gebäudemanagement, Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden, Sachgebiet 9.3 Diversity Management

5.3 Bedarfsorientierte Bereitstellung von Betreuungsangeboten für die Kinder von Beschäftigten sowie Teilnehmenden von TUD-Veranstaltungen (u. a. Prüfung der Weiterführung der flexiblen Kinderbetreuung nach Auslaufen der aktuellen Vereinbarung in 2024)

Verantwortlich:

Rektorat, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Studentenwerk Dresden

5.4 Stärkung der Rolle der Väter an der TU Dresden, Bedarfserhebung und Konzeption passgenauer Maßnahmen, z. B. Prüfung der Möglichkeit, auch einem unverheirateten Elternteil bei der Geburt eigener Kinder Arbeitsbefreiung zu gewähren

Verantwortlich:

Dezernat 2 Personal, Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Campusbüro Uni mit Kind, Studentenwerk Dresden, Bereiche/Fakultäten, Studierendenrat



Themenfeld 6

Qualitätsmanagement

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

- 6.1 Konzeptionierung und Einführung eines Evaluationskonzepts für Maßnahmen für Gleichstellung und Diversity unter Berücksichtigung des Themas Familienfreundlichkeit
Verantwortlich:
Rektorat, Zentrum für Qualitätsanalyse, Sachgebiet Akademisches Controlling und Qualitätsmanagement
- 6.2 Evaluation der durchgeführten Jahresgespräche, insbesondere zur Erhebung der Anzahl geführter Gespräche und zu relevanten generalisierbaren Themen / Unterstützungsbedarfen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Erweiterung des Leitfadens für Jahresgespräche um die Abfrage zur Passfähigkeit von Vereinbarkeitsarrangements
Verantwortlich:
Rektorin, Sachgebiet 2.5 Personalentwicklung, Zentrum für Qualitätsanalyse
- 6.3 Erweiterung des Factbook Diversity durch die Erarbeitung / Bereitstellung eines interaktiven Monitors auf der Webseite der TU Dresden mit Datenmaterial rund um das Thema Familienfreundlichkeit
Verantwortlich:
Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Dezernat 2 Personal, Sachgebiet Akademisches Controlling und Qualitätsmanagement
- 6.4 Abfrage von Kennzahlen zur Familienfreundlichkeit sowie zur Zufriedenheit mit Angeboten / Anliegen der familiengerechten Hochschule im Zuge der nächsten Beschäftigtenbefragung an der TU Dresden sowie Prüfung der Integration in die Studiengangsevaluation
Verantwortlich:
Sachgebiet 2.5 Personalentwicklung, Zentrum für Qualitätsanalyse



Themenfeld 7

Institutionalisierung

Maßnahmen / Verantwortlichkeiten

7.1 Prüfung der Möglichkeiten, die Institutionalisierung des Themas Familienfreundlichkeit / Diversity an der TU Dresden zu sichern

Verantwortlich:

Rektorat, Dezernat 9 Universitätskultur

7.2 Fortführung der Einbindung des Themas Familienfreundlichkeit in die Fortschreibung des Gleichstellungskonzepts sowie enge Verzahnung mit dem Personalentwicklungskonzept

Verantwortlich:

Prorektorin Universitätskultur, Sachgebiet 2.5 Personalentwicklung,

Sachgebiet 9.3 Diversity Management, Büro der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten

Impressum

Technische Universität Dresden

Prorektorin Universitätskultur

Dezernat 9 – Universitätskultur

Sachgebiet 9.3 Diversity Management

Redaktion: Franziska Schneider

Layout: Sachgebiet 7.1 Corporate Design

Bildquellen: innere Umschlagseiten - PantherMedia / Westend61 Premium,
Crispin Iven Mokry

Seite 3 - Robert Lohse; Seiten 8, 10, 13, 14, 18 - Crispin Iven Mokry;

Seite 16 - PantherMedia / Andriy Popov

Auditorin: Dr. Elisabeth Mantl, berufundfamilie Service GmbH

November 2023



