



Kurzporträt

Technische Universität Dresden

Mommsenstraße 11, 01069 Dresden



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 27.08.2013 bestätigt. Die TU Dresden mit ihren rund 37.000 Studierenden ist eine Volluniversität mit breitem und vernetztem Fächerspektrum aus den Bereichen Mathematik- und Naturwissenschaften, Geistes- und Sozialwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Bau- und Umweltwissenschaften sowie Medizin. Die Kernkompetenzen zu bewahren und zu verstärken sowie neue, innovative Lehr- und Forschungsfelder zu entwickeln, ist gemeinsames Ziel und von existentieller Bedeutung für alle Bereiche unserer alma mater dresdensis. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 7100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die TU Dresden engagiert sich für ein Gleichgewicht zwischen beruflichen/studienbedingten und familiären Anforderungen. Mit der Re-Auditierung führt die TU Dresden die nachhaltige Selbstverpflichtung zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf/ Studium und Familie fort, um hochqualifizierte Beschäftigte und hervorragende Studierende zu gewinnen. Mit ihrem umfangreichen Angebot an vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen möchte die TU Dresden einerseits die Zufriedenheit der Studierenden und Beschäftigten erhöhen, andererseits im Verbund "Dresdner Netzwerk Beruf und Familie" (SMWK, TUD, IFW, IPF, FZD, IÖR) Synergieeffekte nutzen und über die Hochschulgrenzen hinaus Signale für mehr Familienorientierung setzen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Schaffung einer Vollzeitstelle zur Koordination der Familienfreundlichkeit sowie von zwei halben Stellen für den Dual Career Service
- Mitarbeit der TU Dresden und des Studentenwerks Dresden im best practice Club „Familie in der Hochschule“ (2010-2012) und erfolgreicher Abschluss von drei Teilprojekten
- Ausbau des Kinderbetreuungsangebots (z. B. Belegplätze, Tagespflege, flexible Kinderbetreuung)
- jährliche Auslobung eines mit 3.000 € dotierten Preises für Familienfreundlichkeit
- Nachteilsausgleich in Prüfungsordnungen für Studierende mit Familienaufgaben
- Erarbeitung der Handreichung „Chancengleichheit in Berufungsverfahren“
- Campusbüro „Uni mit Kind“ mit Beratungs-, Kurs- und Serviceangeboten (Kooperations-einrichtung von Studentenwerk und TU Dresden)
- Schaffung von Still- und Ruheräumen sowie Wickelmöglichkeiten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verabschiedung einer Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung für nichtwissenschaftliche Beschäftigte
- weitestgehend familiengerechte Terminierung von Besprechungs- und Sitzungszeiten
- Schaffung von regulären Teilzeitstudienmöglichkeiten sowie Vereinbarung von individualisierten Sonderstudienplänen
- Verankerung der Vereinbarkeitsförderung als Führungsaufgabe und regelmäßige Fortbildung der Führungskräfte
- Klärung der Möglichkeit des Ausbaus von Kinderbetreuungsangeboten mit Trägern und Kooperationseinrichtungen (vor allem für Kinder unter drei Jahren)
- Informations- und Beratungsangebote für Hochschulangehörige mit Pflegeaufgaben
- Anwendung und Praxistest der Handreichung „Chancengleichheit in Berufungsverfahren“

Stand: 27. August 2013