

Anti-Diskriminierungs-

BINGO

<p>Agism, lookism, classism - Ich kann die Begriffe erläutern.</p>	<p>Meine Vorlesungen sind für Menschen im Rollstuhl leicht zugänglich.</p>	<p>Der Tutoriumstermin wird vorverlegt, weil ein allein-erziehender Kommilitone später sein Kind aus der Kita abholen muss.</p>
<p>Ich kenne das BKMS-Hinweis-system der TUD.</p>	<p>Ich habe den Aushang zur wertschätzenden Universitätskultur an der TU Dresden entdeckt.</p>	<p>Ich habe Wissenschaftler:innen meines Fachbereichs aus dem Globalen Süden recherchiert.</p>
<p>Ich habe die erste Folge des Antidiskriminierungspodcasts "Haltung" angehört.</p>	<p>Ich habe am „Bringing in the By-stander™“-Workshop gegen sexualisierte Gewalt teilgenommen.</p>	<p>Ich habe die Richtlinie der TUD zum Umgang mit Belästigung, Diskriminierung und Gewalt gelesen.</p>

Anti-Diskriminierungs-

BINGO

<p>Vorlesungsfolien mit Bildmaterial haben einen Alternativtext.</p>	<p>Ich habe die Beratungslandkarte für Studierende an eine Kommilitonin weitergeleitet, die psychologische Unterstützung sucht.</p>	<p>Es gibt eine All-Gender-Toilette an meiner Fakultät.</p>
<p>Ich kenne das BKMS-Hinweis-system der TUD.</p>	<p>Ich tausche mich mit meinen Kommiliton:innen zu „Unconscious Bias“ aus.</p>	<p>Ich weiß, welche Veranstaltungen zu den Internationalen Wochen gegen Rassismus an der TUD angeboten werden.</p>
<p>Ich habe die ältere studierende Person in meine Lerngruppe eingeladen.</p>	<p>Ich habe die Richtlinie der TUD zum Umgang mit Belästigung, Diskriminierung und Gewalt gelesen.</p>	<p>Der gemeinsame Lerngruppenausflug ist für alle bezahlbar.</p>

Anti-Diskriminierungs-

BINGO

Ich kenne den Verein arbeiterkind.de .	Die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät stellen sich im Laufe der Einführungswochen vor.	Ich habe die Richtlinie der TUD zum Umgang mit Belästigung, Diskriminierung und Gewalt gelesen.
Ich überlege am Workshop „Diskriminierung klare Grenzen setzen“ vom Career Service teilzunehmen.	Ich kenne das BKMS-Hinweisensystem der TUD.	Die dozierende Person kommuniziert diversitätssensibel.
Ich tausche mich mit meinen Kommiliton:innen zu mentaler Gesundheit aus.	Ich habe die ausländische studierende Person in meine Lerngruppe eingeladen.	Ich habe eine digitale Barriere gefunden und hier gemeldet: https://tu-dresden.de/barrierefreiheit/barriere-melden

Anti-Diskriminierungs-

BINGO

Ich kenne das BKMS-Hinweis-system der TUD.	Ich habe die Namen der Gleichstellungs-beauftragten meiner Fakultät gefunden.	Ich habe die Progressiv Pride Flag auf dem Campus entdeckt.
Ich achte auf diversitysensible Kommunikation.	Ich habe die Richtlinie der TUD zum Umgang mit Belästigung, Diskriminierung und Gewalt gelesen.	Ich habe einen rassistischen Sticker oder Aushang ans Infrastrukturelle Gebäude-management gemeldet: igm@tu-dresden.de
Ich habe am „Bringing in the By-stander™“-Workshop gegen sexualisierte Gewalt teilgenommen.	Agism, lookism, classism - Ich kann die Begriffe erläutern.	Meine Vorlesungen sind für Menschen im Rollstuhl leicht zugänglich.



Die TU Dresden (TUD) begreift die **Vielfalt der Perspektiven und Lebensrealitäten**, wie sie durch ihre Studierenden und Beschäftigten repräsentiert werden, als Bereicherung für Bildung, Forschung und Campusleben. Teilweise unbewusste, diskriminierende Verhaltensweisen sind dennoch im universitären Alltag anzutreffen.

Wir sprechen von Diskriminierung, wenn eine Person aufgrund von Merkmalen beispielsweise der geschlechtlichen Identität oder durch rassistische Zuschreibungen benachteiligt wird. Diese Erfahrungen können sich nachhaltig und nachteilig auf Betroffene auswirken. Es lohnt deshalb ein **aufmerksamer Blick auf die eigene Sensibilität und Unterstützung durch die TUD**. Hier setzt unser BINGO an.

Hast du mindestens 3 Felder waagrecht, senkrecht oder diagonal abgekreuzt, ruf laut BINGO. Es erwartet dich ein Gewinn bei der **Ansprechperson bei Vorkommnissen von Belästigung, Diskriminierung** (Beschwerdestelle BDG der TU Dresden).

Kontakt Beschwerdestelle BDG :

Anja Wiede

📍 Mommsenstraße 13, Raum 6-234, 01069 Dresden

☎ +49 351 463-33564 ✉ beschwerden-diskriminierung@tu-dresden.de

🔗 <https://tu-dresden.de/tu-dresden/universitaetskultur/antidiskriminierung>

Für mehr Informationen zum Projekt:

➔ <https://tud.link/6ugs>
oder den QR-Code scannen!

